



遵义医科大学  
ZUNYI MEDICAL UNIVERSITY

2021届



# 毕业生 就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

# 目

# 录

## CONTENTS

<b>报告说明</b> .....	<b>5</b>
一、报告数据来源构成 .....	5
二、报告数据其他说明 .....	5
<b>第一章 毕业生基本情况</b> .....	<b>6</b>
一、规模与结构 .....	6
(一) 学历与校区结构 .....	6
(二) 性别结构 .....	6
(三) 学院/专业结构 .....	7
(四) 民族结构 .....	10
(五) 生源结构 .....	11
二、毕业去向与落实率 .....	13
(一) 毕业去向分布 .....	13
(二) 分学历毕业去向落实率 .....	14
(三) 分性别毕业去向落实率 .....	15
(四) 分学院毕业去向落实率 .....	15
(五) 分专业毕业去向落实率 .....	16
三、就业特征分布 .....	19
(一) 就业单位性质分布 .....	20
(二) 就业单位行业分布 .....	20
(三) 工作职位类别分布 .....	21
(四) 三甲医院就业分布 .....	22
(五) 就业单位地域分布 .....	23
(六) 国家战略地区就业情况 .....	25
四、国内升学分布 .....	28
(一) 升学基本情况 .....	28
(二) 各学院考研情况 .....	29
(三) 各专业考研率 .....	29
(四) 升学院校分布 .....	31
<b>第二章 毕业生就业质量调研分析</b> .....	<b>33</b>
一、疫情条件下就业过程分析 .....	33
(一) 就业心态 .....	33
(二) 求职成功途径 .....	33
(三) 求职效益转化 .....	34
(四) 求职短板 .....	34

(五) 省内就业情况 .....	35
二、就业质量分析 .....	36
(一) 就业现状满意度 .....	36
(二) 工作与专业相关度 .....	38
(三) 职业期待吻合度 .....	41
(四) 社会保障情况 .....	43
(五) 工作稳定性 .....	43
(六) 离职情况 .....	44
三、基层就业情况分析 .....	45
四、贵州省战略性新兴产业就业分布 .....	46
<b>第三章 毕业去向专项分析 .....</b>	<b>48</b>
一、继续深造 .....	48
(一) 考研原因 .....	48
(二) 考研情况 .....	48
(三) 考研前后专业一致性 .....	49
(四) 出国(境)留学的原因 .....	50
二、自主创业情况分析 .....	50
(一) 自主创业的原因 .....	50
(二) 创业领域与专业相关度 .....	51
(三) 创业方式 .....	51
(四) 创业支持 .....	52
(五) 自主创业中遇到的困难 .....	53
(六) 希望学校提供的创业支持 .....	53
三、应征入伍 .....	54
(一) 应征入伍原因 .....	54
(二) 应征入伍关注因素 .....	55
(三) 应征入伍信息渠道 .....	55
四、未就业情况分析 .....	56
(一) 未就业基本情况 .....	56
(二) 未就业原因 .....	56
(三) 求职积极性 .....	57
(四) 求职困难 .....	57
(五) 求职关注因素 .....	58
(六) 求职期望帮扶类型 .....	58
<b>第四章 毕业生就业工作举措 .....</b>	<b>59</b>
一、提高政治站位, 落实就业政策, 推进“全员就业” .....	59
二、充分认清形势, 提前组织研判, 积极靠前部署 .....	59
三、拓宽渠道, 加强校园招聘市场建设, 提供丰富岗位资源 .....	60
四、重视就业帮扶, 关爱重点群体毕业生, 助力乡村振兴 .....	61
五、以学生为本, 分类精准提供就业指导服务, 用心用情指导就业 .....	62
<b>第五章 2019-2021 届毕业生就业变化分析 .....</b>	<b>64</b>

一、毕业生基本情况变化 .....	64
(一) 规模人数变化 .....	64
(二) 毕业去向落实率变化 .....	64
(三) 考研比例变化 .....	65
(四) 省内就业比例变化 .....	65
二、本科毕业生就业质量调研变化 .....	66
(一) 就业现状满意度变化 .....	66
(二) 工作与专业相关度变化 .....	66

## **第六章 毕业生对母校的评价 .....68**

一、专业建设评价.....	68
(一) 专业就业前景 .....	68
(二) 专业完全掌握比例 .....	68
(三) 专业课程满足度 .....	69
二、对母校的评价.....	70
(一) 教师授课 .....	70
(二) 课程设置 .....	71
(三) 实践教学 .....	71
(四) 就业服务 .....	72
三、对母校的建议.....	73
(一) 教育教学改进建议 .....	73
(二) 课程设置改进建议 .....	73
(三) 就业服务改进建议 .....	74
四、医学专业教学评价与建议 .....	75
(一) 专业核心能力满意度 .....	75
(二) 从医情况 .....	75
(三) 实习期间科室轮转满意度 .....	76
(四) 医学专业毕业生就业单位类型 .....	76
(五) 医生职业评价 .....	77
五、对母校的综合满意度 .....	78

## **第七章 用人单位调研分析 .....79**

一、招聘需求分析.....	79
(一) 专业关注度 .....	79
(二) 人数需求变化 .....	79
(三) 招聘关注因素 .....	80
二、对毕业生的评价与建议 .....	81
(一) 总体满意度 .....	81
(二) 适应能力评价 .....	81
(三) 晋升潜力评价 .....	82
(四) 政治素养评价 .....	83
(五) 职业能力评价 .....	83
(六) 对毕业生的求职建议 .....	84
三、对学校的评价与建议 .....	85

(一) 就业服务评价 .....	85
(二) 就业服务建议 .....	86
(三) 人才培养评价 .....	86
(四) 人才培养建议 .....	87
<b>第八章 总结与建议 .....</b>	<b>88</b>
一、总结 .....	88
二、建议 .....	89



# 前言

---

习近平总书记强调，江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。坚持以人民为中心发展教育、办好人民满意的教育是以人民为中心的发展思想的重要体现。高校招生就业工作事关千家万户切身利益，是广大人民群众最关心最直接最现实的问题。我们要将以人民为中心作为高校招生就业工作的价值追求，全力以赴解决好人民群众“急难愁盼”的问题。

2021年，全国高校毕业生达909万人，就业压力不减。国家出台一系列政策，大力促进就业，进一步增强和坚定学校做好毕业生就业工作的信心，学校充分认识做好毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感，多措并举促进毕业生充分就业、高质量就业。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）、《关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）文件要求，学校特委托专业第三方机构编制《遵义医科大学2021届毕业生就业质量报告》。

报告内容涵盖的主要指标有毕业去向落实率、就业去向、工作满意度、专业相关度、毕业生对学校就业服务的满意度、毕业生对学校人才培养的满意度等多个方面。本次调研采用线上实名制调研，清洗环节遵循答题时间、IP地址、重复答题等原则过滤，保证了数据质量。本报告对上述数据进行分析，采用制作图表等方式，比较全面客观地反映了毕业生就业的基本情况，同时展现了学校毕业生就业工作的实际现状。

# 学校简介

遵义医科大学创建于 1947 年，是抗日战争胜利后中国共产党创办的第一所医学本科院校，曾用关东医学院、大连大学医学院、大连医学院等名称。1969 年为支援“三线”建设，学校整体搬迁至贵州省遵义市，更名为遵义医学院。2018 年更名为遵义医科大学。经过 70 余年的建设与发展，已成为以医学为主、多学科支撑、办学特色鲜明、办学实力雄厚的省属高校。是国家卫生健康委员会（原国家卫生和计划生育委员会）与贵州省人民政府共建高校、国家中西部高校基础能力建设工程高校、国家首批卓越医生教育培养计划项目试点高校、国家首批临床医学硕士专业学位研究生培养模式改革试点高校。以优异成绩通过教育部本科教学工作审核评估。

学校由新蒲校区、大连路校区及珠海校区 3 个校区组成，占地面积约 2515 亩，有全日制在校生 19000 余人，下设 28 个教学院系、8 所直属附属医院。有国家级住院医师规范化培训基地 2 个，国家级专科医师培训基地 3 个。

建校以来，学校群英荟萃、专家云集，生理学家沈其震院士、解剖学与人类学家吴汝康院士、微生物学家魏曦院士、药理学家张毅教授、生理学家吴襄教授、生物学家伍律教授等知名专家学者曾执教讲坛，为学校奠定了明德笃学、求是致用的优良传统和治学精神。教师队伍中，有入选国家“万人计划”2 人，享受国务院和省政府特殊津贴专家 55 人，卫生部突出贡献专家 4 人，全国优秀科技工作者 3 人，国家级优秀教师、模范教师、师德先进个人等 14 人，教育部高等学校教学指导委员会副主任委员和委员 6 人；140 人入选贵州省级人才项目。有教育部创新团队 1 个，省级教学团队、省部级科技创新人才团队共 26 个。

学校本科教育涵盖医学、理学、工学、教育学、管理学、文学等 6 个学科门类，31 个本科专业。有国家级一流专业和特色专业 4 个，国家级精品课程、国家精品资源共享课、国家精品视频公开课各 1 门，国家虚拟仿真实验项目 3 项，国家级实验教学示范中心 2 个，国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个，国家级大学生校外实践教育基地 1 个。临床医学专业认证获 7 年有效期，护理学专业认证获 6 年有效期，口腔医学专业高质量通过认证。

学校从 1955 年开始招收研究生，是 1981 年恢复高考后全国首批硕士学位授权单位。1999 年起与重庆医科大学、上海交通大学、苏州大学、贵州大学等高校联合培养博士研究生。目前，研究生教育涵盖医学、理学、工学、法学等 4 个学科门类，有一级学科硕士学位授权点 8 个，二级学科硕士学位授权点 43 个，专业硕士学位授权点 4 个。2015 年成立国际教育学院（贵州-东盟医学教育学院），积极发展留学生教育，国际影响力不断提升。2018 年创建遵义教育与卫生干部学院，加入“红医联盟”并成为副理事长单位，红色文化传承与学校思想政治工作深度融合发展。

学校以双一流建设为抓手，着力强化内涵建设，药理学是国家重点（培育）学科，临床医学是贵州省首个进入 ESI 全球前 1% 医学学科；2018 年荣获高等教育国家级教学成果奖二等奖 1 项；2019 年获贵州省研究生教学成果特等奖。“大健康医药学科群”入选贵州省国内一流建设学科 I 类学科群，临床医学和药学是贵州省国内一流建设学科。学校在 2020 年自然指数排名中进入中国内地高校前 200 强，排名第 187 位。临床医学、基础医学、药学在 2020 软科中国最好学科排名中进入全国前 50%。学校附属医院在 2019 年中国医院科技影响力排行中，15 个学科进入全国百强。

学校是中国药理学会副理事长和中国药理学会麻醉药理学专业委员会主任委员依托单位。有教育部重点实验室 1 个、教育部国际合作联合实验室 1 个、省部共建协同创新中心 1 个，省级重点实验室 4 个，省级临床医学中心、工程研究中心和贵州省 2011 协同创新中心 7 个。近五年来，获国家自然科学基金项目 343 项，国家社会科学基金项目 7 项，国家科技进步二等奖 1 项；获贵州省科学技术奖 32 项，其中一等奖 6 项；获贵州省哲学社会科学优秀成果奖 7 项，其中二等奖 1 项，三等奖 6 项。

学校不断深化对外交流与合作，与遵义市、珠海市签订合作协议，积极融入和服务地方发展；与浙江大学、澳门科技大学等国（境）内外高水平大学开展深度合作，推进协同育人；与茅台集团等大型企业开展科技创新、人才培养、医疗卫生等方面的合作，实现校企共赢。

学校积极发挥资源优势，主动服务国家战略和地方需求。73 年的本科教育、65 年的硕士培养和 21 年的博士联合培养，为国家输送了近 8 万名医学人才，活



跃在医疗卫生领域，为经济社会发展和人民健康作出了重要贡献。助力赤水市成为贵州首个脱贫摘帽的贫困县，推动遵义率先实现全省整市脱贫。新冠肺炎疫情暴发，学校承担和参与了贵州贵阳、遵义、湖北鄂州和广东珠海“三省四地”的抗疫工作，3人分别获得“全国优秀共产党员”“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”和“全国一线医务人员抗疫巾帼先锋”荣誉称号，为打赢疫情防控阻击战贡献遵医力量。

站在新的历史起点上，全校师生员工秉承“明德笃学，求是致用”的校训，发扬“信念坚定、顾全大局、顽强拼搏、严谨治学、开拓创新”的遵医精神，立足“一体两翼六中心”发展蓝图，持续深化改革，推动内涵发展，为早日建成特色鲜明、国内一流、国际有影响力的高水平医科大学而努力奋斗！

## 报告说明

### 一、报告数据来源构成

本报告统计数据有以下几个主要来源：

一是来源于“全国高校毕业生就业管理系统”和“贵州省高校毕业就业信息管理与监测系统”。本报告 2021 届毕业生就业基本情况数据均以此为依据；

二是来源于贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室与学校共同组织的“2021 届毕业生就业质量及用人单位满意度问卷调查”。

调研时间：2021 年 6 月 15 日-2021 年 11 月 25 日。

数据回收：学校 2021 届 4082 名毕业生中，回收有效问卷为 3030 份，回收率为 74.23%。用人单位回收有效问卷为 71 份。本报告调研数据均以此次调查数据为依据（报告第二章、第三章和第六章的数据以“学校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”为主要依据；报告第七章的数据以“学校 2021 年用人单位满意度调研问卷”为依据）。

三是来源于学校 2019 届和 2020 届毕业生就业质量年度报告，主要用于毕业生就业趋势分析。

### 二、报告数据其他说明

1. 所有数据小数的保留均采用四舍五入法，故相加之和可能不等于 100.00%，误差在 0.01 范围内属于正常现象。

2. 本报告涉及所有就业数据以截止 2021 年 8 月 31 日为统计依据。

3. 多选题指标相加和不等 100.00%。

## 第一章 毕业生基本情况

### 一、规模与结构

#### (一) 学历与校区结构

2021 届毕业生共 4082 人。分学历层次来看，本科毕业生 3481 人，占毕业生总人数的 85.28%；硕士毕业生 601 人（学术型硕士 219 人，专业型硕士 382 人），占毕业生总人数的 14.72%。分校区来看，新蒲校区毕业生 2904 人，占毕业生总人数 71.14%；珠海校区毕业生 1178 人，占毕业生总人数 28.86%。

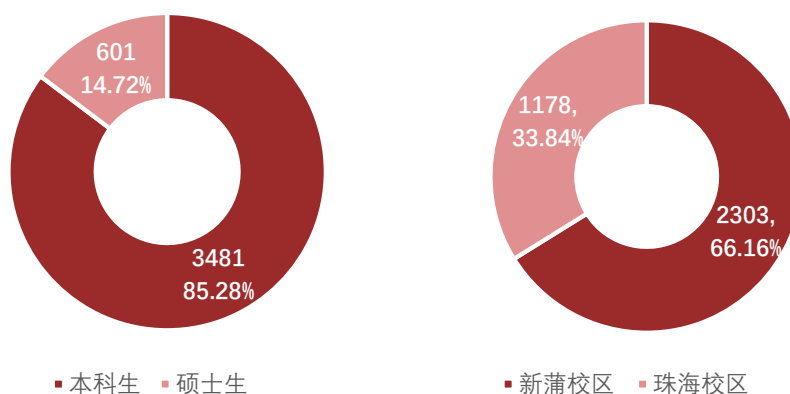


图 1-1 2021 届毕业生学历结构

#### (二) 性别结构

2021 届毕业生中，男性毕业生 1446 人，占毕业生总人数的 35.42%；女性毕业生 2636 人，占毕业生总人数的 64.58%。男女比为 1: 1.82。分学历层次来看，本科毕业生男女比为 1: 1.79，硕士毕业生男女比为 1: 2.04。

表 1-1 2021 届毕业生性别结构

单位：人数（人），比例（%）

性别	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
女	2233	64.15	403	67.05	2636	64.58
男	1248	35.85	198	32.95	1446	35.42
总计	3481	100.00	601	1.0	4082	100.00

### （三）学院/专业结构

2021 届毕业生分布在 2 个校区 21 个学院中，新蒲校区各学院中，第一临床学院（含全科医学）毕业生人数最多，有 685 人，占毕业生总人数的 16.79%；其次是护理学院，有 238 人，占毕业生总人数的 5.83%。珠海校区各学院中，第二临床学院毕业生人数最多，有 396 人，占毕业生总人数的 9.70%。

表 1-2 2021 届毕业生学院结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	学院名称	毕业人数	比例
新蒲校区	第一临床学院（含全科医学）	685	16.79
	护理学院	238	5.83
	药学院	212	5.19
	医学影像学院	151	3.70
	检验医学院	151	3.70
	管理学院	135	3.31
	医学信息工程学院	132	3.23
	口腔医学院	125	3.06
	体育与健康学院	121	2.96
	外国语学院	111	2.72
	公共卫生学院	111	2.72
	麻醉医学院	89	2.18
	法医学院	42	1.03
	<b>小计</b>	<b>2303</b>	<b>71.14</b>
珠海校区	第二临床学院	396	9.70
	生物工程系	291	7.13
	护理学系	252	6.17
	外语系	98	2.40
	医学影像学系	58	1.42
	口腔医学系	45	1.10
	基础教学部	38	0.93
	<b>小计</b>	<b>1178</b>	<b>28.86</b>
研究生院	研究生院	601	14.72
总计		<b>4082</b>	<b>100.00</b>

#### 1. 本科毕业生分专业结构

分校区来看，新蒲校区中，临床医学专业毕业生人数最多，人数占比为 17.47%；其次是护理学，人数占比为 5.29%。珠海校区中，临床医学专业毕业生人数最多，人数占比为 11.38%；其次为护理学，人数占比为 7.24%。总体上，新蒲校区的临床毕业生多于珠海校区，而护理学恰好相反。

表 1-3 2021 届本科毕业生学院/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

校区	本科专业	毕业人数	比例
新蒲校区	临床医学	608	17.47
	护理学	184	5.29
	医学检验技术	151	4.34
	医学影像学	96	2.76
	公共事业管理	89	2.56
	麻醉学	89	2.56
	药学	84	2.41
	社会体育指导与管理	84	2.41
	康复治疗学	77	2.21
	口腔医学	69	1.98
	食品质量与安全	66	1.90
	临床药学	59	1.69
	口腔医学技术	56	1.61
	医学影像技术	55	1.58
	助产学	54	1.55
	英语	50	1.44
	医学信息工程	49	1.41
	制药工程	47	1.35
	应用心理学	46	1.32
	信息与计算科学	46	1.32
	预防医学	45	1.29
	法医学	42	1.21
	商务英语	38	1.09
	运动康复	37	1.06
	物联网工程	37	1.06
	翻译	23	0.66
	药物制剂	22	0.63
<b>小计</b>	<b>2303</b>	<b>66.16</b>	
珠海校区	临床医学	396	11.38
	护理学	252	7.24
	生物工程	178	5.11
	药学	113	3.25
	医学影像学	58	1.67
	英语	55	1.58
	口腔医学	45	1.29
	商务英语	43	1.24
	社会体育指导与管理	38	1.09
<b>小计</b>	<b>1178</b>	<b>33.84</b>	
总计	<b>3481</b>	<b>100.00</b>	

## 2. 硕士毕业生分专业结构

分专业来看,学术型硕士中,毕业生人数排名前三的专业是药理学、内科学、外科学;专业型硕士中,毕业生人数排名前三的专业是外科学、内科学、口腔医学。

**表 1-4 2021 硕士毕业生学院/专业结构**

单位: 人数(人), 比例(%)

学位类型	专业名称	毕业人数	比例
学术型	药理学	26	4.33
	内科学	20	3.33
	外科学	15	2.50
	麻醉学	11	1.83
	免疫学	10	1.66
	药物化学	10	1.66
	卫生毒理学	9	1.50
	医学细胞生物学	8	1.33
	药物分析学	8	1.33
	生物化学与分子生物学	7	1.16
	生理学	6	1.00
	儿科学	6	1.00
	病理学与病理生理学	6	1.00
	病原生物学	6	1.00
	思想政治教育	6	1.00
	重症医学	5	0.83
	药剂学	5	0.83
	制药工程学	5	0.83
	口腔临床医学	4	0.67
	临床药学	4	0.67
	人文医学	4	0.67
	转化医学	4	0.67
	护理学	4	0.67
	再生医学	3	0.50
	生药学	3	0.50
	法医学	3	0.50
	人体解剖与组织胚胎学	3	0.50
	神经病学	3	0.50
	耳鼻咽喉科学	2	0.33
	口腔基础医学	2	0.33
	临床检验诊断学	2	0.33
	影像医学与核医学	2	0.33
	微生物与生化药学	2	0.33

学位类型	专业名称	毕业人数	比例	
	急诊医学	1	0.17	
	肿瘤学	1	0.17	
	医疗服务管理	1	0.17	
	眼科学	1	0.17	
	妇产科学	1	0.17	
	小计	219	36.44	
专业型	外科学	85	14.14	
	内科学	66	10.98	
	口腔医学	42	6.99	
	儿科学	28	4.66	
	护理	27	4.50	
	影像医学与核医学	15	2.50	
	妇产科学	14	2.33	
	神经病学	14	2.33	
	麻醉学	13	2.16	
	公共管理	13	2.16	
	急诊医学	9	1.50	
	眼科学	8	1.33	
	耳鼻咽喉科学	8	1.33	
	皮肤病与性病学	8	1.33	
	康复医学与理疗学	7	1.16	
	肿瘤学	6	1.00	
	全科医学(不授博士学位)	6	1.00	
	临床检验诊断学	6	1.00	
	精神病与精神卫生学	4	0.67	
	临床病理学(不授博士学位)	3	0.50	
	小计	382	63.56	
	总计		601	100

#### (四) 民族结构

2021 届毕业生主要分布在 28 个民族中。具体来看,汉族毕业生有 3001 人,占毕业生总人数的 73.52%;少数民族毕业生共 1081 人,占毕业生总人数的 26.48%,其中少数民族主要来自苗族、土家族、侗族、布依族,人数均在 100 人以上。

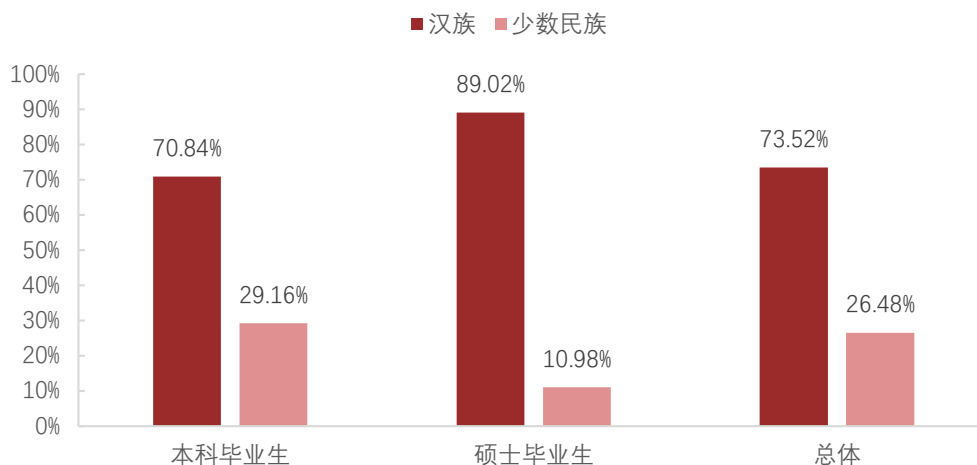


图 1-2 2021 届毕业生民族结构

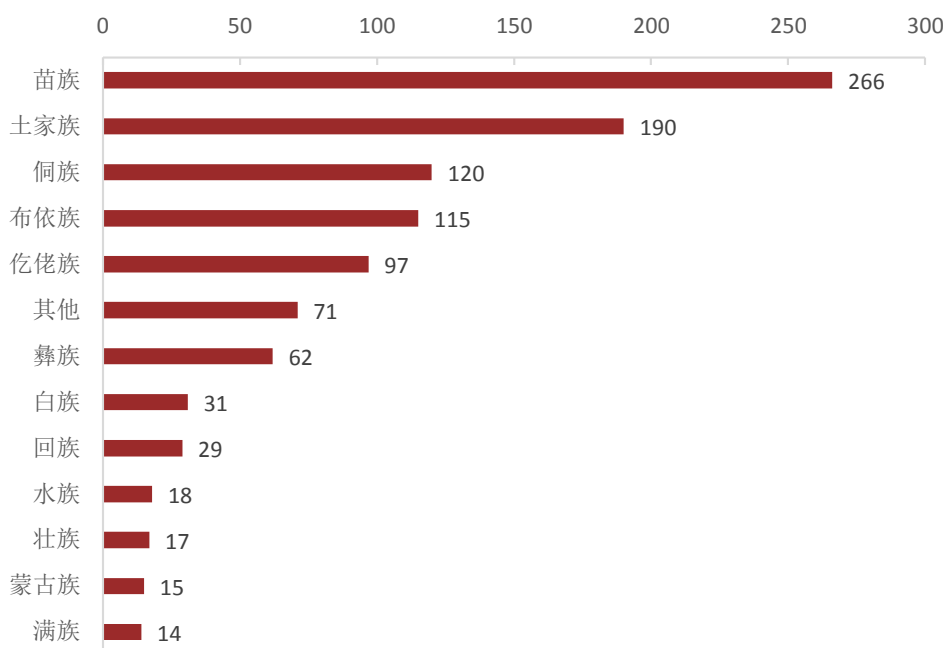


图 1-3 2021 届毕业生主要民族分布

## (五) 生源结构

### 1. 生源地域分布

2021 届毕业生来自全国 28 个省（直辖市/自治区）。以贵州省生源为主，有 2893 人，占毕业生总人数的 70.87%。省外生源占 29.13%，主要来自四川省（5.61%）、重庆市（3.75%）、广东省（2.57%）等地，而来自内蒙古自治区、新疆维吾尔自治区、上海市地区的生源较少，人数均不足 10 人。



表 1-5 2021 届毕业生生源结构

单位：人数（人），比例（%）

生源地	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州	2612	75.04	281	46.76	2893	70.87
四川	127	3.65	102	16.97	229	5.61
重庆	119	3.42	34	5.66	153	3.75
广东	88	2.53	17	2.83	105	2.57
广西	63	1.81	2	0.33	65	1.59
湖南	51	1.47	13	2.16	64	1.57
云南	57	1.64	4	0.67	61	1.49
海南	49	1.41	1	0.17	50	1.22
湖北	29	0.83	19	3.16	48	1.18
福建	39	1.12	7	1.16	46	1.13
山东	26	0.75	16	2.66	42	1.03
江西	30	0.86	6	1.00	36	0.88
安徽	22	0.63	13	2.16	35	0.86
浙江	27	0.78	4	0.67	31	0.76
河南	11	0.32	20	3.33	31	0.76
江苏	21	0.60	8	1.33	29	0.71
辽宁	19	0.55	9	1.50	28	0.69
山西	11	0.32	9	1.50	20	0.49
吉林	16	0.46	3	0.50	19	0.47
天津	14	0.40	4	0.67	18	0.44
陕西	15	0.43	2	0.33	17	0.42
河北	8	0.23	9	1.50	17	0.42
甘肃	10	0.29	4	0.67	14	0.34
青海	11	0.32	2	0.33	13	0.32
黑龙江	4	0.11	7	1.16	11	0.27
内蒙古	1	0.03	2	0.33	3	0.07
新疆	1	0.03	1	0.17	2	0.05
上海	0	0.00	2	0.33	2	0.05
<b>总计</b>	<b>3481</b>	<b>100.00</b>	<b>601</b>	<b>100.00</b>	<b>4082</b>	<b>100.00</b>

## 2. 省内生源区域分布

分析省内生源地分布，数据显示，贵州省内生源的毕业生主要来自遵义市（1072 人），占比 37.05%；其次是毕节市（522 人），占比 18.04%；第三是铜仁市（291 人），占比 10.06%。

表 1-6 2021 届毕业生省内生源地分布情况

单位：人数（人），比例（%）

贵州省内各市分布	人数	比例
遵义市	1072	37.05
毕节市	522	18.04
铜仁市	291	10.06
黔东南苗族侗族自治州	233	8.05
黔西南布依族苗族自治州	178	6.15
贵阳市	172	5.95
六盘水市	162	5.60
黔南布依族苗族自治州	157	5.43
安顺市	106	3.66
<b>总计</b>	<b>2893</b>	<b>100.00</b>

贵州省内生源地分布图

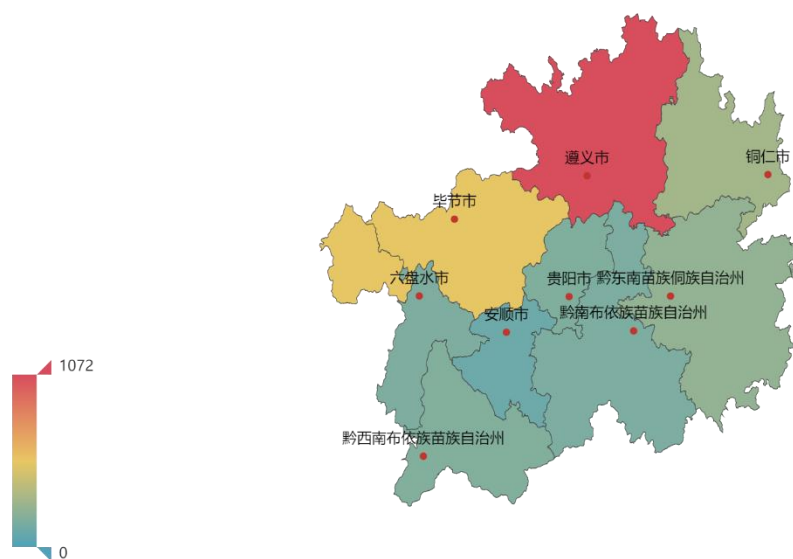


图 1-4 省内生源地分布图

## 二、毕业去向与落实率

### （一）毕业去向分布

2021 届毕业生就业类别中，协议和合同就业率 50.17%，灵活就业率 18.42%，待就业率 15.65%，升学率 15.63%，自主创业率 0.10%。

表 1-7 2021 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

毕业去向	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
三支一扶	3	0.09	0	0	3	0.07

毕业去向	本科生		硕士生		总体		
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
协议和合同就业	其它地方基层	8	0.23	0	0	8	0.2
	应征义务兵	2	0.06	0	0	2	0.05
	科研助理、管理助理	19	0.55	38	6.32	57	1.4
	签劳动合同形式就业	437	12.55	218	36.27	655	16.05
	签就业协议形式就业	1061	30.48	247	41.1	1308	32.04
	西部计划	10	0.29	0	0	10	0.24
	选调生	5	0.14	0	0	5	0.12
<b>小计</b>	<b>1545</b>	<b>44.39</b>	<b>503</b>	<b>83.69</b>	<b>2048</b>	<b>50.17</b>	
灵活就业	其他录用形式就业	727	20.88	24	3.99	751	18.4
	自由职业	1	0.03	0	0	1	0.02
	<b>小计</b>	<b>728</b>	<b>20.91</b>	<b>24</b>	<b>3.99</b>	<b>752</b>	<b>18.42</b>
升学	出国、出境	6	0.17	1	0.17	7	0.17
	研究生	529	15.2	20	3.33	549	13.45
	第二学士学位	82	2.36	0	0	82	2.01
	<b>小计</b>	<b>617</b>	<b>17.73</b>	<b>21</b>	<b>3.5</b>	<b>638</b>	<b>15.63</b>
自主创业	自主创业	4	0.11	0	0	4	0.1
待就业	求职中	584	16.78	53	8.82	637	15.61
	签约中	2	0.06	0	0	2	0.05
	<b>小计</b>	<b>586</b>	<b>16.84</b>	<b>53</b>	<b>8.82</b>	<b>639</b>	<b>15.66</b>
暂不就业	暂不就业	1	0.03	0	0	1	0.02
<b>总计</b>	<b>3481</b>	<b>100</b>	<b>601</b>	<b>100</b>	<b>4082</b>	<b>100</b>	

## （二）分学历毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生就业人数共 3442 人，总体毕业去向落实率 84.32%。分学历层次来看，本科生毕业去向落实率为 83.14%，硕士毕业生毕业去向落实率为 91.18%。

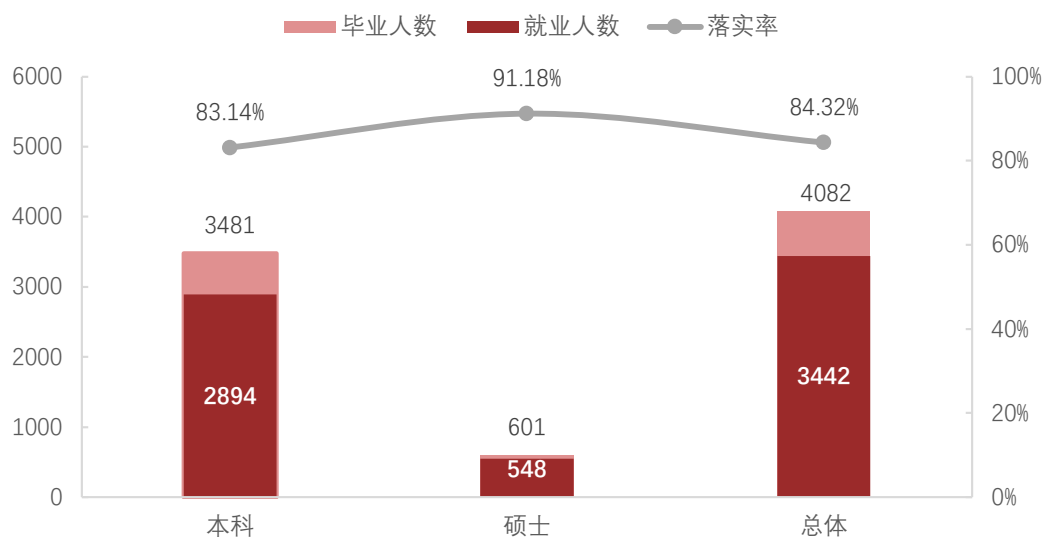


图 1-5 2021 届毕业生分学历毕业去向落实率

### （三）分性别毕业去向落实率

2021 届毕业生中男性毕业生毕业去向落实率（83.96%）低于女性毕业生毕业去向落实率（84.52%）。

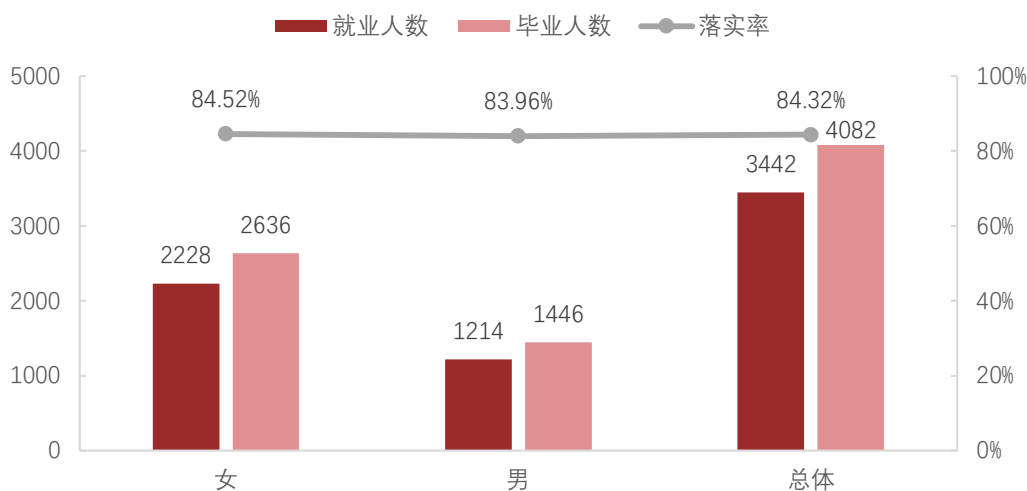


图 1-6 2021 届毕业生分性别毕业去向落实率

### （四）分学院毕业去向落实率

新蒲校区 2021 届毕业生各学院中，体育与健康学院、护理学院、法医学院的毕业生毕业去向落实率均在 90.00% 以上；珠海校区各学院中，口腔医学系、生物工程系、医学影像学系、护理学系的毕业生毕业去向落实率均在 90.00% 以上。

表 1-8 2021 届毕业生各学院毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

校区	学院	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
新蒲校区	体育与健康学院	121	116	95.87
	护理学院	238	217	91.18
	法医学院	42	38	90.48
	管理学院	135	120	88.89
	第一临床学院（含全科医学）	685	593	86.57
	外国语学院	111	96	86.49
	药学院	212	172	81.13
	医学信息工程学院	132	107	81.06
	口腔医学院	125	101	80.80
	公共卫生学院	111	84	75.68
	麻醉医学院	89	56	62.92
	医学影像学院	151	93	61.59
	检验医学院	151	68	45.03
	<b>新蒲校区</b>	<b>2303</b>	<b>1861</b>	<b>80.81</b>
珠海校区	口腔医学系	45	42	93.33
	生物工程系	291	271	93.13
	医学影像学系	58	53	91.38
	护理学系	252	229	90.87
	基础教学部	38	34	89.47
	第二临床学院	396	333	84.09
	外语系	98	71	72.45
	<b>珠海校区</b>	<b>1178</b>	<b>1033</b>	<b>87.69</b>
研究生院	研究生院	601	548	91.18
<b>总计</b>		<b>4082</b>	<b>3442</b>	<b>84.32</b>

## （五）分专业毕业去向落实率

### 1. 本科毕业生各专业毕业去向落实率

新蒲校区的 2021 届本科毕业生各专业中，商务英语、运动康复、社会体育指导与管理、应用心理学、护理学、翻译、法医学专业的毕业生毕业去向落实率均在 90.00% 以上。珠海校区的本科毕业生各专业中，口腔医学、生物工程、药学、医学影像学、护理学专业的毕业生毕业去向落实率均在 90.00% 以上。

表 1-9 2021 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

校区	本科专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
新蒲校区	商务英语	38	37	97.37
	运动康复	37	36	97.30
	社会体育指导与管理	84	80	95.24
	应用心理学	46	43	93.48
	护理学	184	171	92.93
	翻译	23	21	91.30
	法医学	42	38	90.48
	医学信息工程	49	44	89.80
	康复治疗学	77	68	88.31
	预防医学	45	39	86.67
	公共事业管理	89	77	86.52
	临床医学	608	525	86.35
	药学	84	72	85.71
	助产学	54	46	85.19
	口腔医学技术	56	46	82.14
	口腔医学	69	55	79.71
	临床药学	59	47	79.66
	物联网工程	37	29	78.38
	药物制剂	22	17	77.27
	制药工程	47	36	76.60
	英语	50	38	76.00
	医学影像学	96	72	75.00
	信息与计算科学	46	34	73.91
	食品质量与安全	66	45	68.18
	麻醉学	89	56	62.92
	医学检验技术	151	68	45.03
	医学影像技术	55	21	38.18
小计	2303	1861	80.81	
珠海校区	口腔医学	45	42	93.33
	生物工程	178	166	93.26
	药学	113	105	92.92
	医学影像学	58	53	91.38
	护理学	252	229	90.87
	社会体育指导与管理	38	34	89.47
	临床医学	396	333	84.09
	商务英语	43	32	74.42
	英语	55	39	70.91
小计	1178	1033	87.69	
总计	3481	2894	83.14%	

## 2. 硕士毕业生各专业毕业去向落实率

学术型硕士毕业生各专业中，药剂学、神经病学、再生医学专业等 24 个专业毕业生实现完全就业，毕业去向落实率达 100.00%。专业型硕士毕业生各专业中，麻醉学、急诊医学、全科医学(不授博士学位)专业等 9 个专业毕业生实现完全就业，毕业去向落实率达 100.00%。

表 1-10 2021 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学位类型	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
学术型	药剂学	5	5	100.00
	神经病学	3	3	100.00
	再生医学	3	3	100.00
	儿科学	6	6	100.00
	卫生毒理学	9	9	100.00
	耳鼻咽喉科学	2	2	100.00
	医疗服务管理	1	1	100.00
	法医学	3	3	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
	妇产科学	1	1	100.00
	思想政治教育	6	6	100.00
	急诊医学	1	1	100.00
	眼科学	1	1	100.00
	口腔基础医学	2	2	100.00
	药物化学	10	10	100.00
	临床检验诊断学	2	2	100.00
	影像医学与核医学	2	2	100.00
	临床药学	4	4	100.00
	制药工程学	5	5	100.00
	麻醉学	11	11	100.00
	重症医学	5	5	100.00
	人文医学	4	4	100.00
	生物化学与分子生物学	7	7	100.00
	护理学	4	4	100.00
	外科学	15	14	93.33
	药理学	26	24	92.31
	免疫学	10	9	90.00
	医学细胞生物学	8	7	87.50
	药物分析学	8	7	87.50
	内科学	20	17	85.00
	病理学与病理生理学	6	5	83.33
	生理学	6	5	83.33

学位类型	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	口腔临床医学	4	3	75.00
	转化医学	4	3	75.00
	病原生物学	6	4	66.67
	生药学	3	2	66.67
	人体解剖与组织胚胎学	3	2	66.67
	微生物与生化药学	2	1	50.00
	小计	219	201	91.78
专业型	麻醉学	13	13	100.00
	急诊医学	9	9	100.00
	全科医学(不授博士学位)	6	6	100.00
	耳鼻咽喉科学	8	8	100.00
	康复医学与理疗学	7	7	100.00
	妇产科学	14	14	100.00
	皮肤病与性病学	8	8	100.00
	护理	27	27	100.00
	临床病理学(不授博士学位)	3	3	100.00
	口腔医学	42	40	95.24
	影像医学与核医学	15	14	93.33
	内科学	66	59	89.39
	眼科学	8	7	87.50
	外科学	85	73	85.88
	神经病学	14	12	85.71
	儿科学	28	24	85.71
	公共管理	13	11	84.62
	临床检验诊断学	6	5	83.33
	精神病与精神卫生学	4	3	75.00
	肿瘤学	6	4	66.67
小计	382	347	90.83	
总计		601	548	91.18

### 三、就业特征分布<sup>1</sup>

本部分主要分析毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式”的 2714 名毕业生，通过就业单位性质、就业行业、工作职位类别、就业地域等方面分析毕业生的就业流向。

<sup>1</sup> 注：此部分仅分析签就业协议、签劳动合同、其他录用形式就业的毕业生。



## （一）就业单位性质分布

2021 届毕业生就业单位性质以医疗卫生单位和其他企业为主，占比分别为 55.12%和 33.27%。

表 1-11 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位：人数（人）、比例（%）

单位性质	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	1084	48.72	412	84.25	1496	55.12
其他企业	881	39.6	22	4.5	903	33.27
其他	69	3.1	1	0.2	70	2.58
其他事业单位	43	1.93	7	1.43	50	1.84
高等教育单位	17	0.76	31	6.34	48	1.77
三资企业	47	2.11	0	0	47	1.73
机关	25	1.12	1	0.2	26	0.96
中初教育单位	26	1.17	0	0	26	0.96
国有企业	16	0.72	9	1.84	25	0.92
部队	6	0.27	4	0.82	10	0.37
农村建制村	6	0.27	0	0	6	0.22
城镇社区	5	0.22	0	0	5	0.18
科研设计单位	0	0	2	0.41	2	0.07
总计	2225	100	489	100	2714	100

## （二）就业单位行业分布

2021 届毕业生就业单位行业主要为“卫生和社会工作”（62.09%）、“批发和零售业”（8.77%）、“制造业”（5.27%）。

表 1-12 2021 届毕业生就业行业分布

单位：人数（人）、比例（%）

单位行业	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	1233	55.42	452	92.43	1685	62.09
批发和零售业	238	10.7	0	0	238	8.77
制造业	143	6.43	0	0	143	5.27
租赁和商务服务业	124	5.57	0	0	124	4.57
科学研究和技术服务业	106	4.76	8	1.64	114	4.2
教育	83	3.73	25	5.11	108	3.98
信息传输、软件和信息技术服务业	61	2.74	1	0.2	62	2.28
公共管理、社会保障和社会组织	56	2.52	1	0.2	57	2.1
文化、体育和娱乐业	52	2.34	0	0	52	1.92

单位行业	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
居民服务、修理和其他服务业	25	1.12	1	0.2	26	0.96
建筑业	26	1.17	0	0	26	0.96
农、林、牧、渔业	20	0.9	0	0	20	0.74
住宿和餐饮业	17	0.76	0	0	17	0.63
房地产业	14	0.63	0	0	14	0.52
交通运输、仓储和邮政业	13	0.58	0	0	13	0.48
水利、环境和公共设施管理业	6	0.27	1	0.2	7	0.26
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	0.18	0	0	4	0.15
采矿业	2	0.09	0	0	2	0.07
金融业	2	0.09	0	0	2	0.07
总计	2225	100	489	100	2714	100

### （三）工作职位类别分布

2021 届毕业生就业工作职位类别主要为“卫生专业技术人员”（59.36%）、“办事人员和有关人员”（16.36%）、“其他人员”（9.54%）。分学历来看，本科毕业生就业职位类别为卫生专业技术人员的占比为 53.03%，硕士毕业生为 88.14%。

表 1-13 2021 届毕业生就业工作职位类别分布

单位：人数（人）、比例（%）

工作职位类别	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	1180	53.03	431	88.14	1611	59.36
办事人员和有关人员	438	19.69	6	1.23	444	16.36
其他人员	258	11.6	1	0.2	259	9.54
其他专业技术人员	216	9.71	2	0.41	218	8.03
教学人员	81	3.64	30	6.13	111	4.09
商业和服务业人员	20	0.9	0	0	20	0.74
科学研究人员	0	0	18	3.68	18	0.66
体育工作人员	12	0.54	0	0	12	0.44
公务员	6	0.27	0	0	6	0.22
农林牧渔业技术人员	4	0.18	1	0.2	5	0.18
金融业务人员	5	0.22	0	0	5	0.18
生产和运输设备操作人员	2	0.09	0	0	2	0.07
经济业务人员	2	0.09	0	0	2	0.07
工程技术人员	1	0.04	0	0	1	0.04
总计	2225	100	489	100	2714	100

#### （四）三甲医院就业分布

2021 届就业毕业生中，共有 464 名毕业生就业到三甲医院，其中本科毕业生就业在三甲医院人数为 228 人，硕士毕业生为 236 人。其中毕业生三甲医院就业人数最多的是遵义医科大学附属医院。

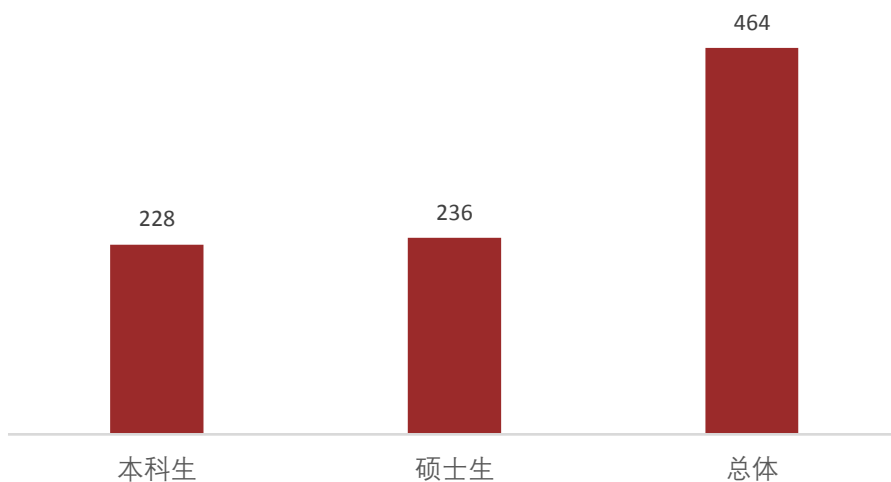


图 1-7 2021 届毕业生三甲医院流向



图 1-8 2021 届毕业生就业主要的三甲医院

## （五）就业单位地域分布

### 1. 就业省份分布

2021 届毕业生就业省份以贵州省为主, 省内就业人数为 1392 人, 占比 51.29%; 省外就业人数为 1322 人, 占比 48.71%。

具体来看, 省外就业毕业生多分布在广东省、四川省和重庆市, 占比分别为 18.42%、7.18%和 5.82%; 在西藏自治区就业的毕业生占比最低, 仅为 0.04%。

表 1-14 2021 届毕业生就业省份分布

单位: 比例 (%)

就业省份	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1166	52.4	226	46.22	1392	51.29
广东省	447	20.09	53	10.84	500	18.42
四川省	101	4.54	94	19.22	195	7.18
重庆市	124	5.57	34	6.95	158	5.82
浙江省	52	2.34	8	1.64	60	2.21
江苏省	43	1.93	8	1.64	51	1.88
云南省	46	2.07	2	0.41	48	1.77
上海市	26	1.17	5	1.02	31	1.14
湖北省	20	0.9	8	1.64	28	1.03
广西壮族自治区	28	1.26	0	0	28	1.03
湖南省	19	0.85	6	1.23	25	0.92
福建省	19	0.85	6	1.23	25	0.92
江西省	23	1.03	1	0.2	24	0.88
山东省	14	0.63	7	1.43	21	0.77
北京市	15	0.67	4	0.82	19	0.7
海南省	18	0.81	1	0.2	19	0.7
新疆维吾尔自治区	12	0.54	1	0.2	13	0.48
辽宁省	10	0.45	3	0.61	13	0.48
河南省	6	0.27	6	1.23	12	0.44
河北省	5	0.22	5	1.02	10	0.37
安徽省	6	0.27	3	0.61	9	0.33
吉林省	9	0.4	0	0	9	0.33
陕西省	5	0.22	3	0.61	8	0.29
天津市	3	0.13	1	0.2	4	0.15
青海省	3	0.13	1	0.2	4	0.15
甘肃省	3	0.13	0	0	3	0.11
内蒙古自治区	0	0	2	0.41	2	0.07
山西省	1	0.04	1	0.2	2	0.07
西藏自治区	1	0.04	0	0	1	0.04

毕业生签约地域省级分布图

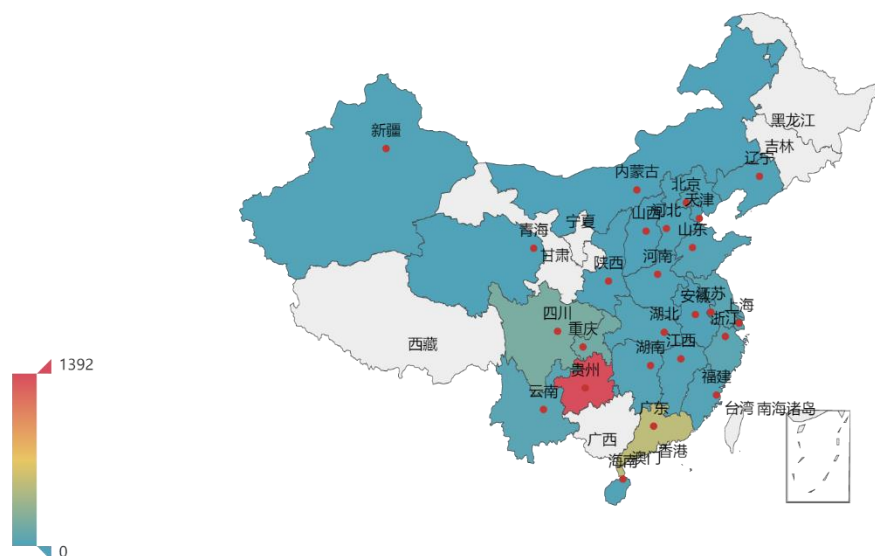


图 1-9 毕业生就业省份分布

## 2. 省内就业分布

2021 届毕业生贵州省省内就业地以遵义市为主，占 36.85%；其次为贵阳市，占 15.45%；第三为毕节市，占 11.57%。分学历来看，硕士毕业生（66.81%）在遵义市就业的比例高于本科毕业生（31.05%）。

表 1-15 2021 届毕业生省内就业分布

单位：人数（人），比例（%）

省内就业地域	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
遵义市	362	31.05	151	66.81	513	36.85
贵阳市	169	14.49	46	20.35	215	15.45
毕节市	157	13.46	4	1.77	161	11.57
铜仁市	103	8.83	8	3.54	111	7.97
黔西南布依族苗族自治州	100	8.58	6	2.65	106	7.61
黔东南苗族侗族自治州	86	7.38	0	0.00	86	6.18
安顺市	83	7.12	1	0.44	84	6.03
黔南布依族苗族自治州	69	5.92	9	3.98	78	5.6
六盘水市	37	3.17	1	0.44	38	2.73
总计	1166	100.00	226	100.00	1392	100

贵州省内生源地分布图

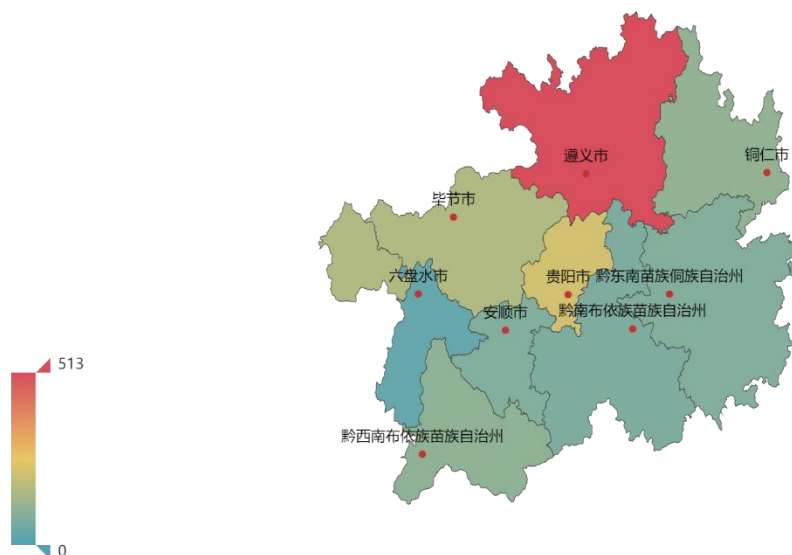


图 1-10 省内就业分布图

### 3. 就业地区分布

2021 届毕业生就业地区<sup>2</sup>分布中，在西南地区就业的占比最多，为 66.10%；其次是泛珠江三角洲地区，占比 22.00%；第三是泛长江三角洲地区，占比 6.45%。

表 1-16 2021 届毕业生就业地区分布

单位：比例（%）

就业地区	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西南地区	1438	64.63	356	72.8	1794	66.1
泛珠江三角洲地区	531	23.87	66	13.5	597	22
泛长江三角洲地区	150	6.74	25	5.11	175	6.45
泛渤海湾地区	38	1.71	20	4.09	58	2.14
中部地区	26	1.17	14	2.86	40	1.47
西北地区	23	1.03	5	1.02	28	1.03
东北地区	19	0.85	3	0.61	22	0.81
总计	2225	100	489	100	2714	100

## （六）国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效

<sup>2</sup> 就业地区：

泛珠江三角洲地区，包括广东省、广西壮族自治区、福建省、海南省、湖南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

泛长江三角洲地区，包括上海市、江苏省、浙江省、江西省、安徽省、台湾省

泛渤海湾地区，包括北京市、天津市、山东省、河北省、内蒙古自治区、山西省

西南地区，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

中部地区，包括湖北省、河南省

西北地区，包括陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区

东北地区，包括黑龙江省、吉林省、辽宁省

引导毕业生服务国家发展战略地区。就业方案数据显示,学校 2021 届毕业生在长江经济带<sup>3</sup>就业的比例达 74.47%,在西部地区<sup>4</sup>就业的比例为 68.24%,在“一带一路”<sup>5</sup>建设地区就业的比例为 33.97%,在京津冀经济圈<sup>6</sup>就业的比例为 1.22%。

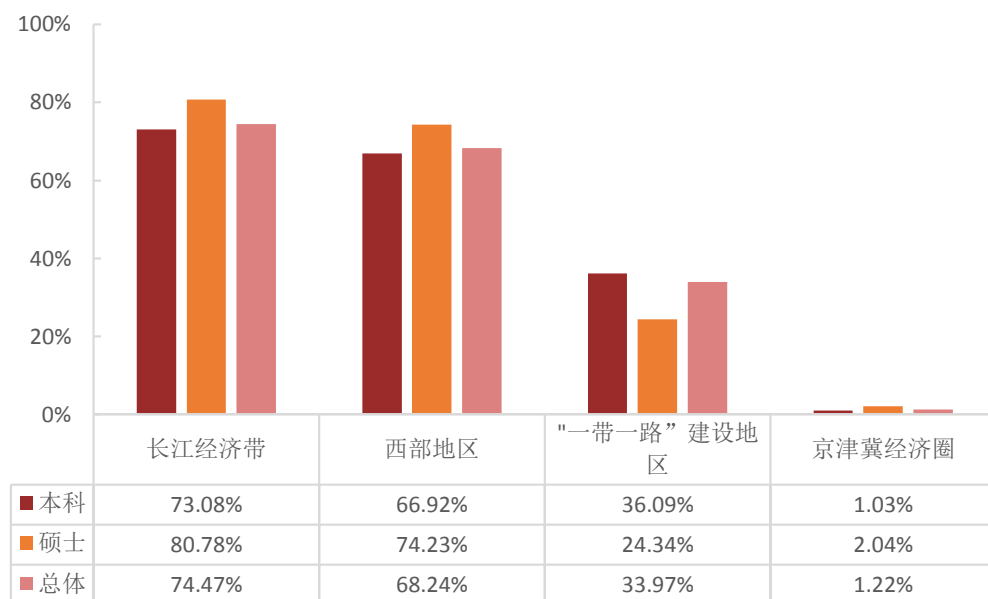


图 1-11 2021 届毕业生国家战略地区就业分布

表 1-28 2021 届毕业生京津冀经济圈就业明细

单位: 人数(人), 比例(%)

京津冀经济圈	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	15	0.67	4	0.82	19	0.7
河北省	5	0.22	5	1.02	10	0.37
天津市	3	0.13	1	0.2	4	0.15
总计	23	1.03	10	2.04	33	1.22

表 1-29 2021 届毕业生“一带一路”建设地区就业明细

单位: 人数(人), 比例(%)

一带一路	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广东省	447	20.09	53	10.84	500	18.42
重庆市	124	5.57	34	6.95	158	5.82
浙江省	52	2.34	8	1.64	60	2.21

<sup>3</sup> “长江经济带”: 包含上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省

<sup>4</sup> 西部地区: 包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市

<sup>5</sup> 一带一路建设地区: 包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

<sup>6</sup> 京津冀经济圈: 包含北京市、天津市、河北省

一带一路	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
云南省	46	2.07	2	0.41	48	1.77
上海市	26	1.17	5	1.02	31	1.14
广西壮族自治区	28	1.26	0	0	28	1.03
福建省	19	0.85	6	1.23	25	0.92
海南省	18	0.81	1	0.2	19	0.7
新疆维吾尔自治区	12	0.54	1	0.2	13	0.48
辽宁省	10	0.45	3	0.61	13	0.48
吉林省	9	0.4	0	0	9	0.33
陕西省	5	0.22	3	0.61	8	0.29
青海省	3	0.13	1	0.2	4	0.15
甘肃省	3	0.13	0	0	3	0.11
内蒙古自治区	0	0	2	0.41	2	0.07
西藏自治区	1	0.04	0	0	1	0.04
总计	803	36.09	119	24.34	922	33.97

表 1-30 2021 届毕业生长江经济带就业明细

单位：人数（人），比例（%）

长江经济带	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1166	52.4	226	46.22	1392	51.29
四川省	101	4.54	94	19.22	195	7.18
重庆市	124	5.57	34	6.95	158	5.82
浙江省	52	2.34	8	1.64	60	2.21
江苏省	43	1.93	8	1.64	51	1.88
云南省	46	2.07	2	0.41	48	1.77
上海市	26	1.17	5	1.02	31	1.14
湖北省	20	0.9	8	1.64	28	1.03
湖南省	19	0.85	6	1.23	25	0.92
江西省	23	1.03	1	0.2	24	0.88
安徽省	6	0.27	3	0.61	9	0.33
总计	1626	73.08	395	80.78	2021	74.47

表 1-31 2021 届毕业生西部地区就业明细

单位：人数（人），比例（%）

西部地区	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵州省	1166	52.4	226	46.22	1392	51.29
四川省	101	4.54	94	19.22	195	7.18
重庆市	124	5.57	34	6.95	158	5.82
云南省	46	2.07	2	0.41	48	1.77



西部地区	本科生		硕士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广西壮族自治区	28	1.26	0	0	28	1.03
新疆维吾尔自治区	12	0.54	1	0.2	13	0.48
陕西省	5	0.22	3	0.61	8	0.29
青海省	3	0.13	1	0.2	4	0.15
甘肃省	3	0.13	0	0	3	0.11
内蒙古自治区	0	0	2	0.41	2	0.07
西藏自治区	1	0.04	0	0	1	0.04
总计	1489	66.92	363	74.23	1852	68.24

## 四、国内升学分布

### （一）升学基本情况

2021 届毕业生共有 631 人升学，升学率为 15.46%，其中考取硕士研究生、考取博士研究生共计 549 人，第二学士学位 82 人。本科毕业生有 611 人升学，其中考取硕士研究生 529 人，第二学士学位 82 人；硕士毕业生考取博士研究生 20 人，升学率为 3.33%。

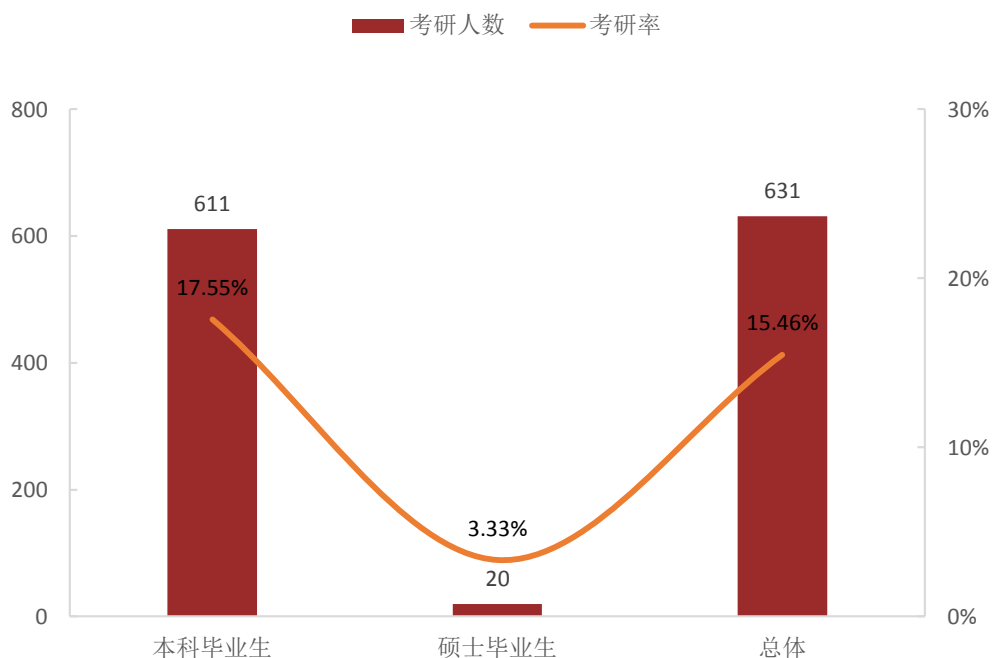


图 1-12 2021 届毕业生升学基本情况

进一步统计到，学校男性升学 186 人，升学率为 12.86%；女性升学 445 人，升学率为 16.88%；女性毕业生升学率高出男性毕业生 4.02 个百分点。

表 1-17 2021 届毕业生升学基本情况

单位：人数（人），升学率（%）

类别	考研人数	毕业人数	考研率
女	445	2636	16.88
男	186	1446	12.86

## （二）各学院考研情况

新蒲校区 2021 届本科毕业生中，考研率排名前三的学院依次为药学院（34.43%）、麻醉医学院（28.09%）、公共卫生学院（25.23%）。珠海校区本科毕业生中，考研率排名前三的学院依次为第二临床学院（30.30%）、口腔医学系（26.67%）、医学影像学系（22.41%）。

表 1-18 2021 届毕业生各学院考研情况

单位：人数（人），考研率（%）

校区	学院	毕业人数	考研人数	考研率
新蒲校区	药学院	212	73	34.43
	麻醉医学院	89	25	28.09
	公共卫生学院	111	28	25.23
	法学院	42	7	16.67
	医学影像学院	151	25	16.56
	第一临床学院（含全科）	685	100	14.60
	口腔医学院	125	17	13.60
	检验医学院	151	19	12.58
	管理学院	135	10	7.41
	护理学院	238	14	5.88
	外国语学院	111	4	3.60
	医学信息工程学院	132	3	2.27
	体育与健康学院	121	2	1.65
	<b>新蒲校区</b>	<b>2303</b>	<b>327</b>	<b>14.20</b>
珠海校区	第二临床学院	396	120	30.30
	口腔医学系	45	12	26.67
	医学影像学系	58	13	22.41
	生物工程系	291	44	15.12
	护理学系	252	9	3.57
	外语系	98	3	3.06
	基础教学部	38	1	2.63
	<b>珠海校区</b>	<b>1178</b>	<b>202</b>	<b>17.15</b>
研究生院	研究生院	601	20	3.33
<b>总计</b>		<b>4082</b>	<b>549</b>	<b>13.45</b>

### （三）各专业考研率

#### 1. 本科毕业生各专业考研率

新蒲校区中，毕业生考研率排名前三的专业有药学（46.43%）、预防医学（33.33%）、临床药学（32.20%）。珠海校区中，毕业生考研率排名前三的专业有临床医学（30.30%）、口腔医学（26.67%）、药学（23.89%）。

表 1-19 2021 届本科毕业生各专业考研情况

单位：人数（人），考研率（%）

校区	本科专业	考研人数	考研率
新蒲校区	药学	39	46.43
	预防医学	15	33.33
	临床药学	19	32.20
	麻醉学	25	28.09
	医学影像学	25	26.04
	制药工程	12	25.53
	口腔医学	17	24.64
	食品质量与安全	13	19.70
	法医学	7	16.67
	临床医学（含全科医学人数）	98	16.12
	药物制剂	3	13.64
	医学检验技术	19	12.58
	公共事业管理	9	10.11
	翻译	2	8.70
	护理学	12	6.52
	运动康复	2	5.41
	商务英语	2	5.26
	医学信息工程	2	4.08
	助产学	2	3.70
	康复治疗学	2	2.60
	应用心理学	1	2.17
信息与计算科学	1	2.17	
	<b>小计</b>	<b>327</b>	<b>14.20</b>
珠海校区	临床医学	120	30.30
	口腔医学	12	26.67
	药学	27	23.89
	医学影像学	13	22.41
	生物工程	17	9.55
	商务英语	3	6.98
	护理学	9	3.57
	社会体育指导与管理	1	2.63

校区	本科专业	考研人数	考研率
	小计	202	17.15
	总计	529	15.20

## 2. 硕士毕业生各专业国内考博率

分专业分析硕士毕业生升学情况可知，法医学专业考博 2 人，考博率最高，为 66.67%；其次为微生物与生化药学专业，考博 1 人，考博率为 50.00%。

表 1-20 2021 届硕士毕业生各专业考博率

单位：人数（人），考博率（%）

研究生院	考博人数	考博率
法医学	2	66.67
微生物与生化药学	1	50.00
临床药学	1	25.00
制药工程学	1	20.00
药剂学	1	20.00
病原生物学	1	16.67
免疫学	1	10.00
药物化学	1	10.00
外科学	6	6.00
儿科学	2	5.88
麻醉学	1	4.17
药理学	1	3.85
内科学	1	1.16
总计	20	3.33

## （四）升学院校分布

2021 届毕业生升学院校为一流大学的共 26 人，占比 4.12%；考入一流学科建设高校的共 25 人，占比 3.96%；考入本校的共 335 人，占比 53.09%；考入其他本科院校的共 245 人，占比 38.83%。

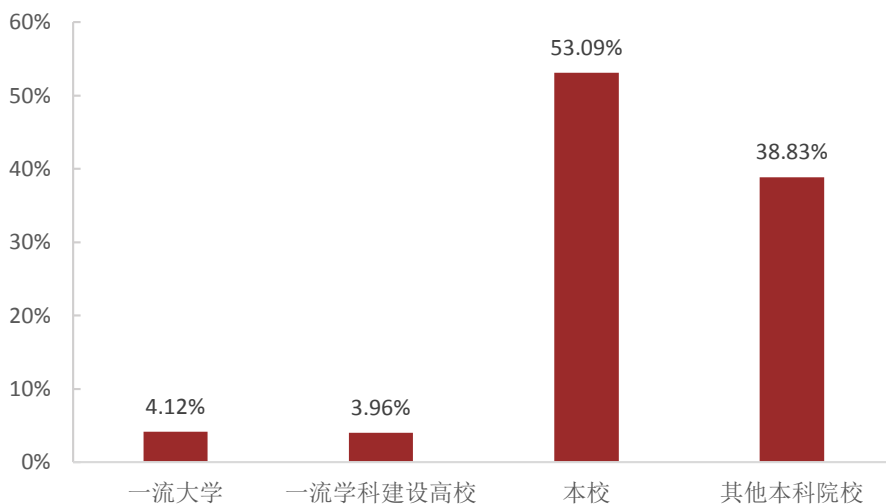


图 1-13 2021 届毕业生升学院校分布

2021 届毕业生主要升学院校名单详见下表。

表 1-21 2021 届本科毕业生升学院校分布

单位：人数（人）

学校名称	人数	学校名称	人数
遵义医科大学	335	重庆医科大学	33
广州医科大学	19	贵州医科大学	11
南方医科大学	10	南京医科大学	7
昆明医科大学	7	深圳大学	6
福建医科大学	6	大理大学	5

备注：只列举升学人数≥5 人的院校

## 第二章 毕业生就业质量调研分析

### 一、疫情条件下就业过程分析

#### (一) 就业心态

调研数据显示,后疫情环境下,2021 届毕业生就业心态平稳度为 83.07%。其中本科毕业生就业心态平稳度为 82.44%,硕士毕业生为 87.67%。总体上,疫情反复下学校多数毕业生就业心态稳定,就业自信度较高。

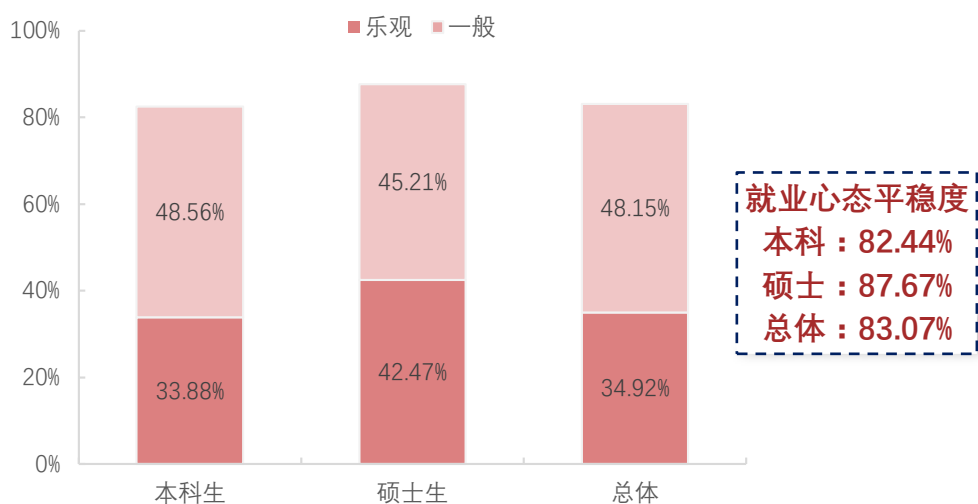


图 2-1 2021 届毕业生目前就业心态

#### (二) 求职成功途径

调研数据显示,2021 届毕业生通过校园渠道<sup>7</sup>成功就业的比例为 21.98%,其中本科毕业生通过校园渠道成功就业的比例为 23.98%,硕士毕业生为 18.89%。

表 2-1 2021 届毕业生求职成功途径

求职途径	本科生	硕士生	总体
母校推荐(校园招聘、老师和校友推荐、校园网站等)	23.98	18.89	21.98
自己直接联系应聘(参加社会公考、求职网站、直接联系单位)	42.69	68.52	52.84
亲友推荐	6.00	3.70	5.09
社会中介推荐(人才市场、社会网站)	2.16	4.07	2.91
其他	25.18	4.81	17.18

<sup>7</sup> 校园渠道是指就业渠道为校园招聘、专业老师提供、学校发布的招聘信息、专业实习后与单位签定正式就业协议四种。

### （三）求职效益转化

调研数据显示，毕业生人均收到 offer 数为 2.61 份。毕业生人均求职用时 2.47 个月。总体上，学校毕业生求职效益转化较好，说明学校 2021 届毕业生具有一定的就业竞争力。

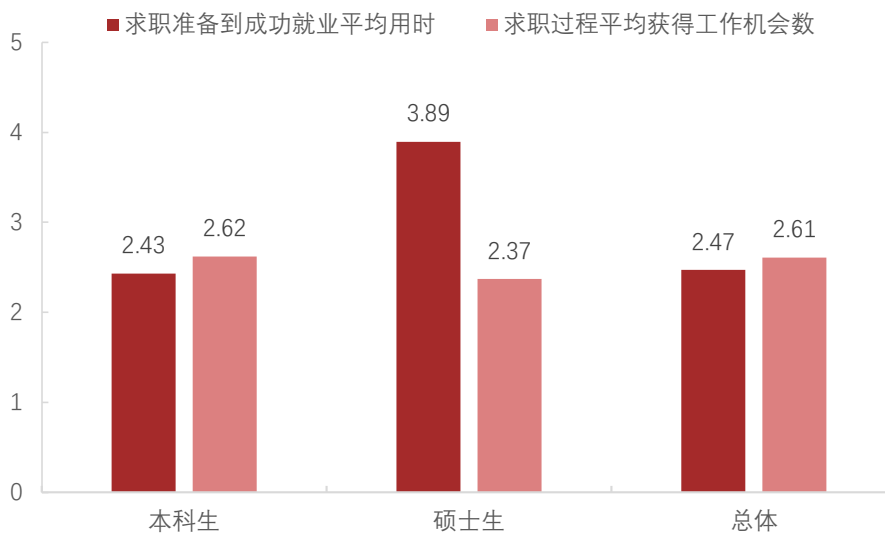


图 2-2 2021 届毕业生求职效益转化

表 2-2 2021 届毕业生成功就业求职用时与获得工作机会数

单位：比例（%）

求职准备到成功就业用时		求职过程获得工作机会数	
选项	比例	选项	比例
1 个月以内	33.95	1 个	20.78
1-3 个月	46.36	2 个	31.94
4-6 个月	15.19	3 个	27.29
7-9 个月	2.17	4 个	5.43
10-12 个月	0.78	4 个以上	14.57
12 个月以上	1.55		

### （四）求职短板

调研数据显示，2021 届毕业生求职过程遇到的短板主要有：“专业知识和技能”（19.65%）、“沟通协调能力”（18.08%）、“对社会的了解”（15.99%）。

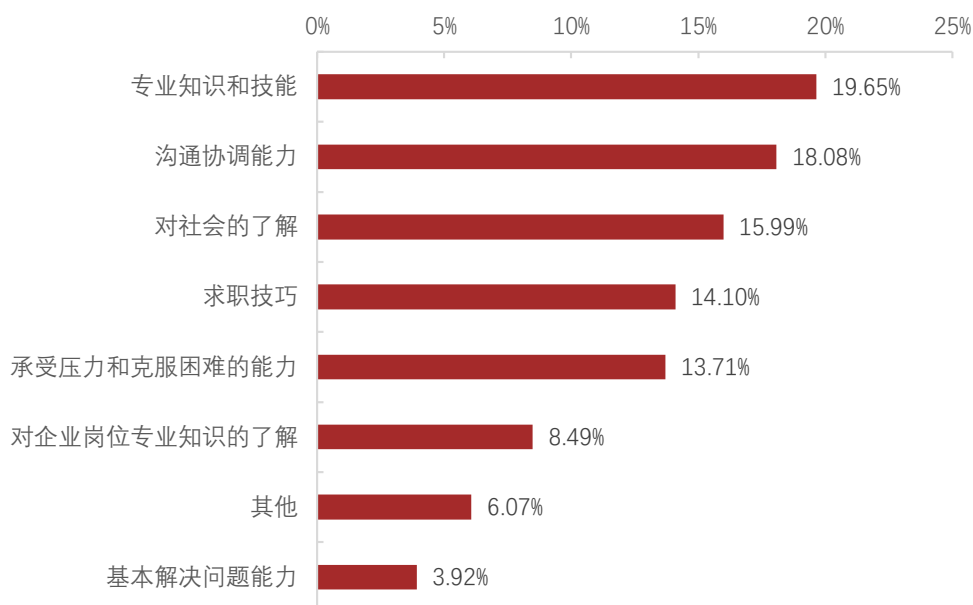


图 2-3 2021 届毕业生求职影响因素

### （五）省内就业情况

调研数据显示，2021 届毕业生愿留黔就业的比例为 50.95%，其中本科毕业生为 57.07%，硕士毕业生为 41.48%。

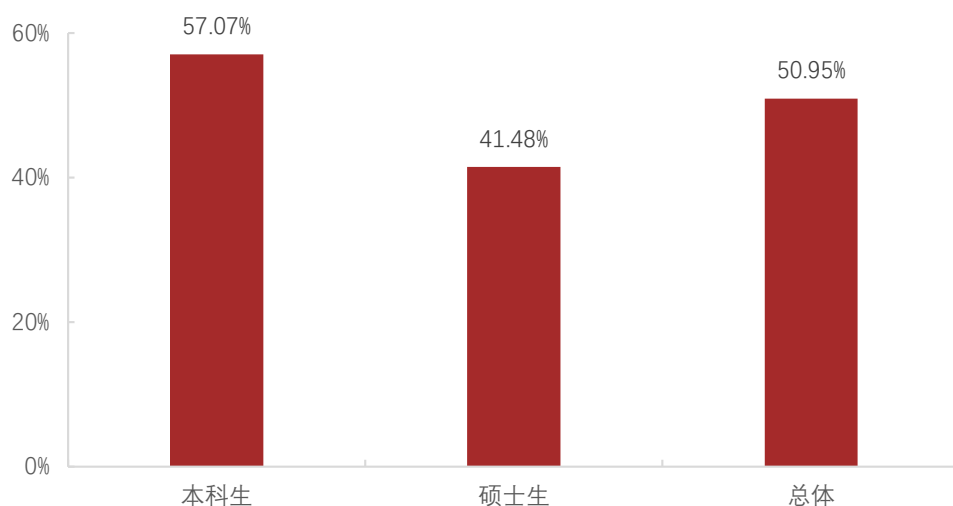


图 2-4 2021 届毕业生留黔就业比例

毕业生留黔就业主要看中的因素有“生源地”(28.96%)、“就业政策”(13.53%)、“父母期望”(11.37%)等。



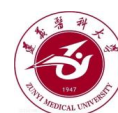
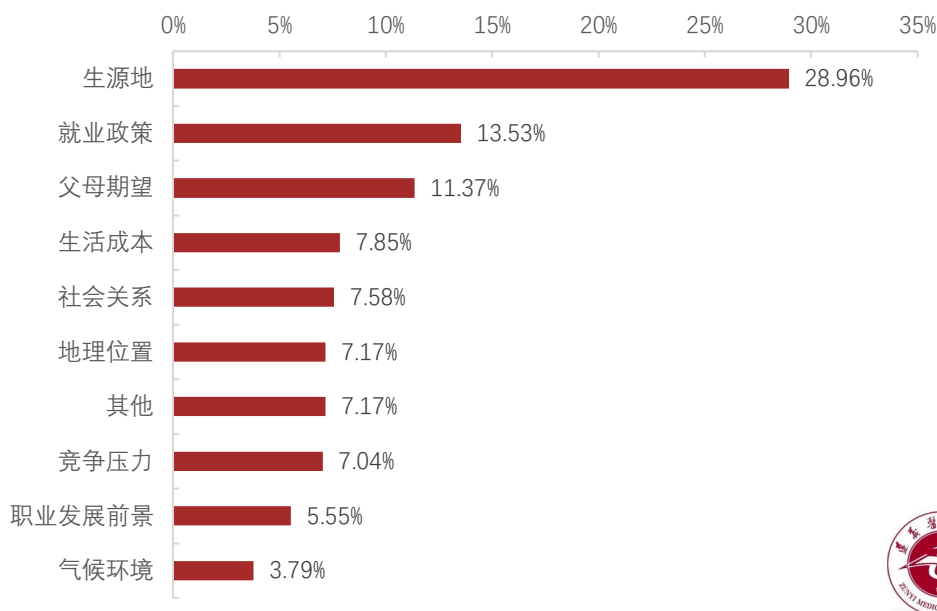


图 2-5 2021 届毕业生留黔就业主要看中因素

## 二、就业质量分析

### (一) 就业现状满意度<sup>8</sup>

调研数据显示,2021 届毕业生就业现状满意度为 82.91%。其中“非常满意”的为 14.35%，“满意”的为 31.73%，“比较满意”的为 36.83%。其中本科毕业生就业现状满意度为 82.21%，硕士毕业生为 86.63%。

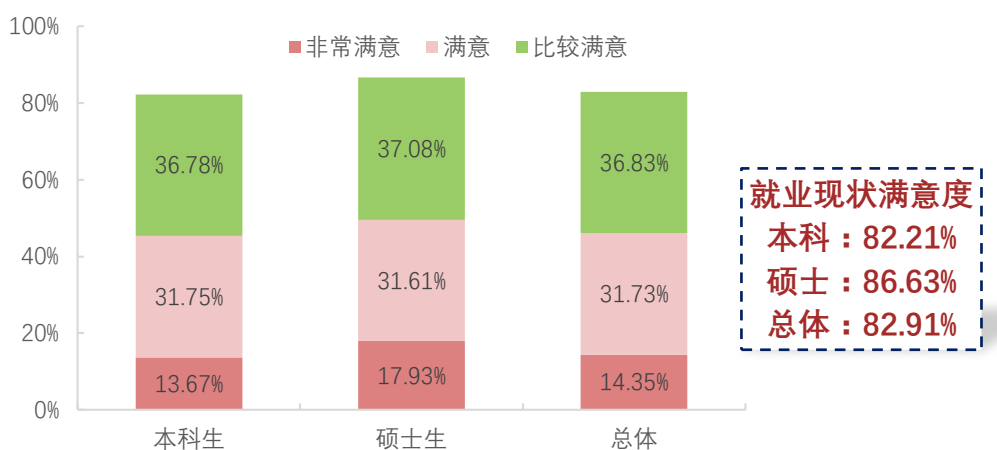


图 2-6 2021 届毕业生就业现状满意度

<sup>8</sup> 就业现状满意度评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例

分专业来看，本科毕业生各专业中，本科生毕业运动康复、食品质量与安全专业毕业生的就业现状满意度均为 100.00%。

**表 2-3 2021 届本科毕业生各专业就业现状满意度**

单位：满意度（%）

本科生毕业	就业现状满意度
运动康复	100.00
食品质量与安全	100.00
社会体育指导与管理	92.31
物联网工程	91.67
护理学	90.30
口腔医学	86.96
信息与计算科学	86.67
医学影像学	85.71
临床医学	85.42
药学	84.62
预防医学	84.62
康复治疗学	83.33
医学影像技术	83.33
助产学	81.25
医学检验技术	79.59
麻醉学	76.92
生物工程	74.14
口腔医学技术	73.91
应用心理学	73.33
法医学	73.33
临床药学	72.73
英语	70.83
医学信息工程	68.75
公共事业管理	68.57
商务英语	66.67

分专业来看，硕士毕业生各专业中，护理、卫生毒理学、公共管理、思想政治教育、妇产科学、病理学与病理生理学、急诊医学专业毕业生的就业现状满意度均为 100.00%。

**表 2-4 2021 届硕士毕业生各专业就业现状满意度**

单位：满意度（%）

硕士生毕业	就业现状满意度
护理	100.00
卫生毒理学	100.00
公共管理	100.00

硕士生毕业	就业现状满意度
思想政治教育	100.00
妇产科学	100.00
病理学与病理生理学	100.00
急诊医学	100.00
口腔医学	96.67
儿科学	95.00
内科学	92.59
神经病学	88.89
外科学	82.76
麻醉学	78.57
药物化学	66.67
影像医学与核医学	66.67
药理学	61.54

## （二）工作与专业相关度<sup>9</sup>

### 1. 总体工作与专业相关度

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作与专业相关度为 91.97%，本科毕业生工作与专业相关度为 90.89%，硕士毕业生工作与专业相关度为 95.85%。可见毕业生所学专业技能与实际工作岗位的契合度非常高。

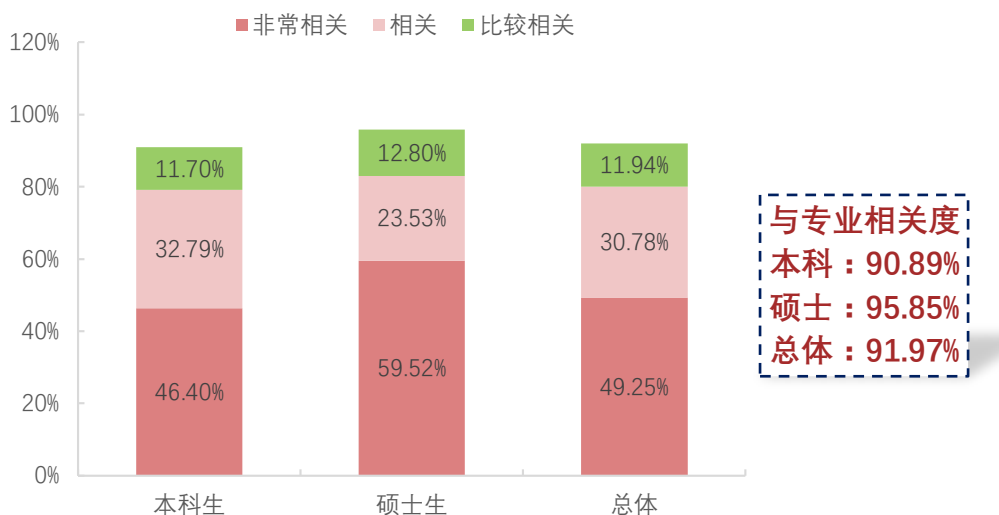


图 2-7 2021 届毕业生工作与专业相关度

<sup>9</sup>工作与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例

分专业来看,2021 届本科毕业生各专业中,医学影像学、康复治疗学、运动康复、预防医学、麻醉学、临床药学专业工作与专业相关度均达到 100.00%。

**表 2-5 2021 届本科毕业生各专业工作与专业相关度**

单位: 相关度 (%)

本科生毕业	专业相关度
医学影像学	100.00
康复治疗学	100.00
运动康复	100.00
预防医学	100.00
麻醉学	100.00
临床药学	100.00
临床医学	98.33
医学检验技术	97.96
护理学	97.05
助产学	96.88
药学	96.15
医学影像技术	94.44
口腔医学	91.30
公共事业管理	85.71
生物工程	82.76
口腔医学技术	82.61
商务英语	80.00
法医学	80.00
社会体育指导与管理	76.92
信息与计算科学	73.33
食品质量与安全	72.73
应用心理学	60.00
物联网工程	58.33
医学信息工程	50.00
英语	45.83

分专业来看,2021 届硕士毕业生各专业中,口腔医学、外科学、护理、内科学、儿科学、神经病学、卫生毒理学、妇产科学、影像医学与核医学、病理学与病理生理学、急诊医学专业工作与专业相关度均达到 100.00%。

**表 2-6 2021 届硕士毕业生各专业工作与专业相关度**

单位: 相关度 (%)

硕士生毕业	专业相关度
口腔医学	100.00

硕士生毕业	专业相关度
外科学	100.00
护理	100.00
内科学	100.00
儿科学	100.00
神经病学	100.00
卫生毒理学	100.00
妇产科学	100.00
影像医学与核医学	100.00
病理学与病理生理学	100.00
急诊医学	100.00
麻醉学	92.86
思想政治教育	83.33
药理学	76.92
公共管理	71.43
药物化学	66.67

## 2. 工作与专业不相关的原因

调研数据显示，2021 届毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“专业工作岗位招聘少”与“迫于现实先就业再择业”，比例均为 26.32%。

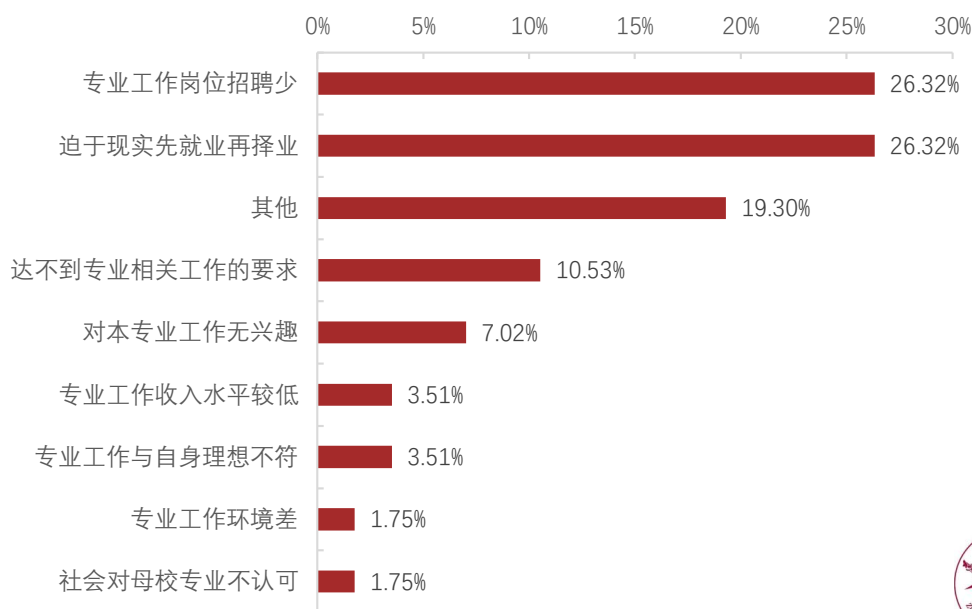


图 2-8 2021 届毕业生就业工作与专业不相关的原因

### （三）职业期待吻合度<sup>10</sup>

调研数据显示，2021 届毕业生与理想职业吻合度为 87.31%，其中“非常吻合”比例 18.17%，“吻合”比例 35.74%，“比较吻合”比例 33.41%。可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

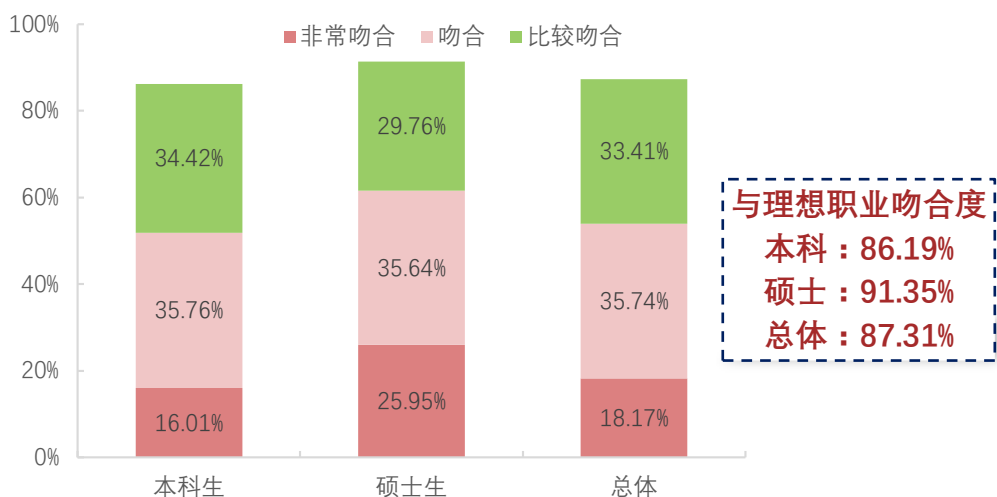


图 2-9 2021 届毕业生职业期待吻合度

分专业来看，2021 届本科毕业生各专业中，医学影像学、助产学、临床医学、运动康复、预防医学、医学检验技术、护理学专业职业期待吻合度均在 90.00% 以上。

表 2-7 2021 届本科毕业生各专业职业期待吻合度

单位：吻合度（%）

本科生毕业	职业吻合度
医学影像学	97.62
助产学	96.88
临床医学	93.33
运动康复	92.86
预防医学	92.31
医学检验技术	91.84
护理学	91.14
康复治疗学	88.89
药学	84.62
麻醉学	84.62

<sup>10</sup> 职业期待吻合度的评价等级包括：“非常吻合”“吻合”“比较吻合”“不太吻合”和“不吻合”；其中，吻合度为选择“非常吻合”“吻合”“比较吻合”的人数占此题总答题人数的比例

本科生毕业	职业吻合度
医学影像技术	83.33
口腔医学	82.61
临床药学	81.82
社会体育指导与管理	80.77
商务英语	80.00
生物工程	75.86
物联网工程	75.00
口腔医学技术	73.91
食品质量与安全	72.73
公共事业管理	71.43
英语	70.83
法医学	66.67
信息与计算科学	66.67
医学信息工程	62.50
应用心理学	53.33

分专业来看，2021 届硕士生毕业生各专业中，口腔医学、护理、思想政治教育、妇产科学、影像医学与核医学、病理学与病理生理学、急诊医学专业职业期待吻合度均达到 100.00%。

**表 2-8 2021 届硕士生毕业生各专业职业期待吻合度**

单位：吻合度（%）

硕士生毕业	职业吻合度
口腔医学	100.00
护理	100.00
思想政治教育	100.00
妇产科学	100.00
影像医学与核医学	100.00
病理学与病理生理学	100.00
急诊医学	100.00
儿科学	95.00
外科学	89.66
内科学	88.89
神经病学	88.89
麻醉学	85.71
卫生毒理学	85.71
公共管理	85.71
药物化学	83.33
药理学	69.23

## （四）社会保障情况

调研数据显示，2021 届毕业生中，96.02%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障，其中提供“四险一金”<sup>11</sup>的比例为 40.92%， “提供基本保障-四险”的比例为 15.47%， “提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”的比例为 39.64%。

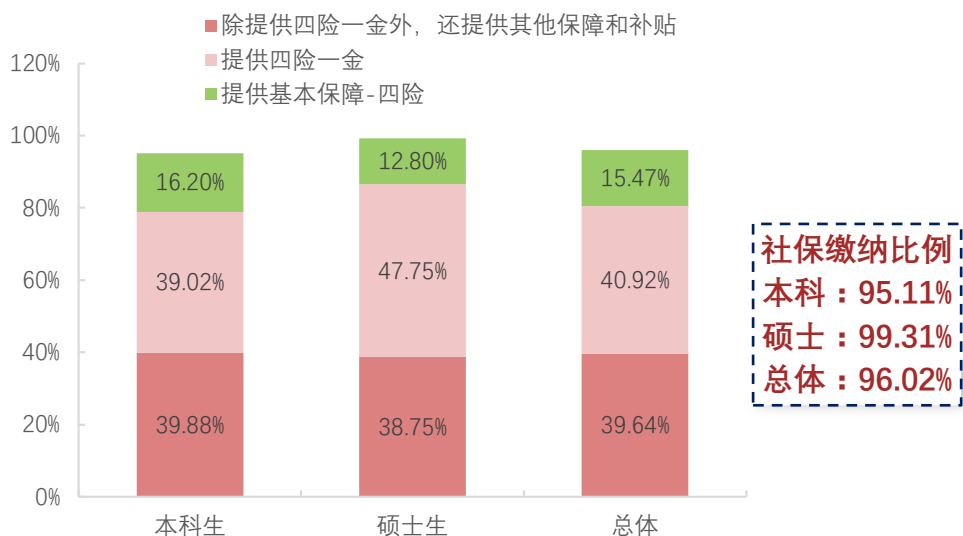


图 2-10 2021 届毕业生社会保障情况

## （五）工作稳定性<sup>12</sup>

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作稳定性为 90.02%。本科毕业生工作稳定性为 88.88%，硕士毕业生工作稳定性为 94.12%。

<sup>11</sup> 四险一金：四险为社会保险中的养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，一金指住房公积金。

<sup>12</sup> 工作稳定性的评价等级包括：“非常稳定”“稳定”“比较稳定”“不太稳定”和“不稳定”；其中，稳定性为选择“非常稳定”“稳定”“比较稳定”的人数占此题总答题人数的比例



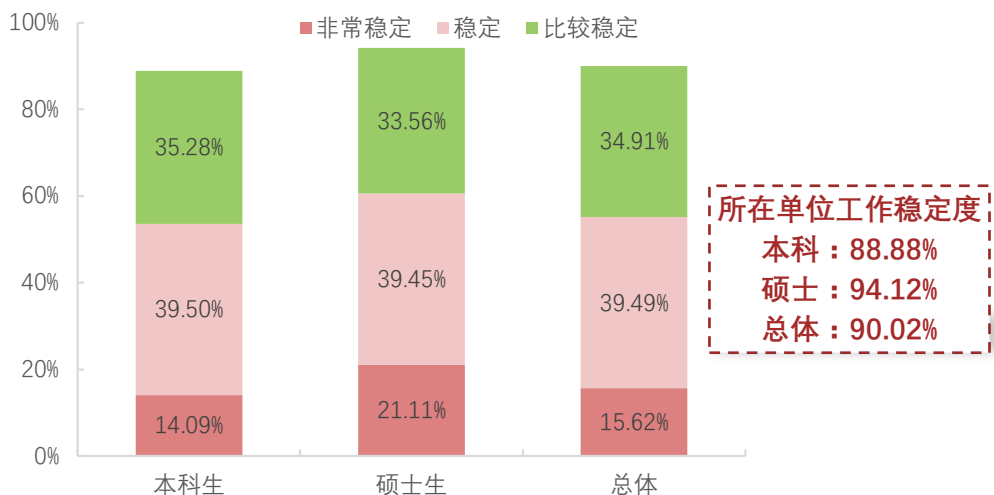


图 2-11 2021 届毕业生工作稳定性

## （六）离职情况

调研数据显示，2021 届毕业生就业半年内有离职经历的比值为 35.37%，其中本科毕业生半年内离职率为 37.17%，硕士毕业生半年内离职率为 32.59%。

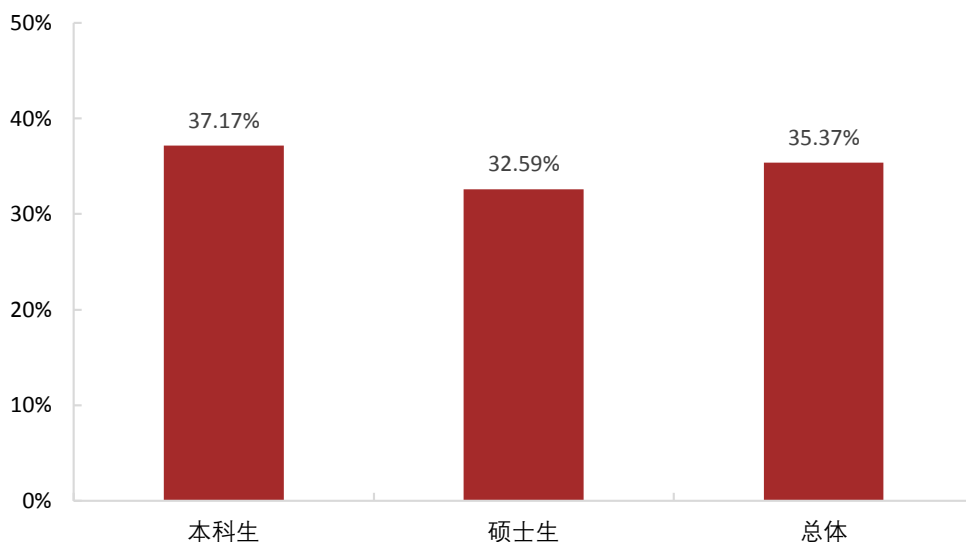


图 2-12 2021 届毕业生半年内离职率

进一步了解到，毕业生离职的主要原因主要有“其他”（13.68%）、“发展空间不大”（7.28%）、“薪资福利差”（6.40%）。

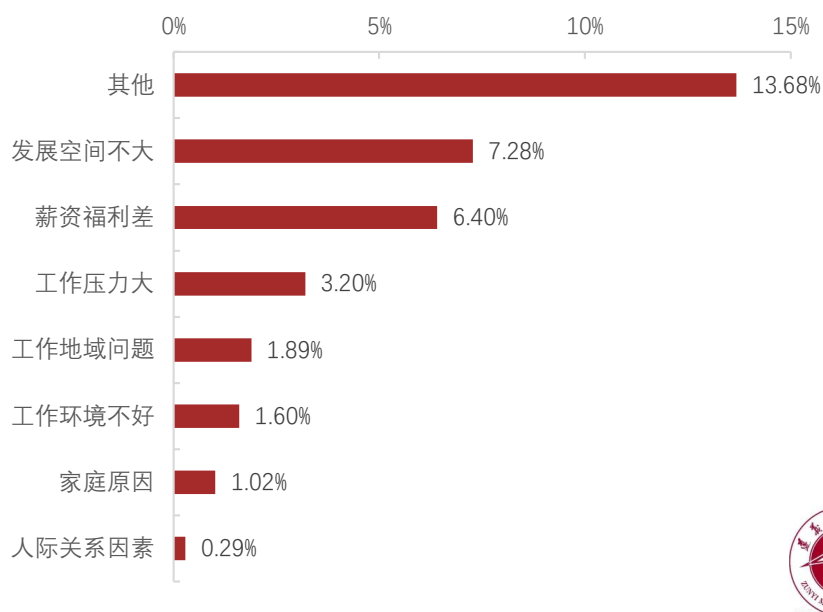


图 2-13 2021 届毕业生离职原因

### 三、基层就业情况分析

学校积极倡导“国家至上，事业为先”的就业价值观，引导广大学生自觉将实现个人理想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励学生到涉及国计民生、服务国家、服务人民的行业和地方就业。

调研数据显示，2021 届毕业生到基层就业的总体比例为 23.50%。

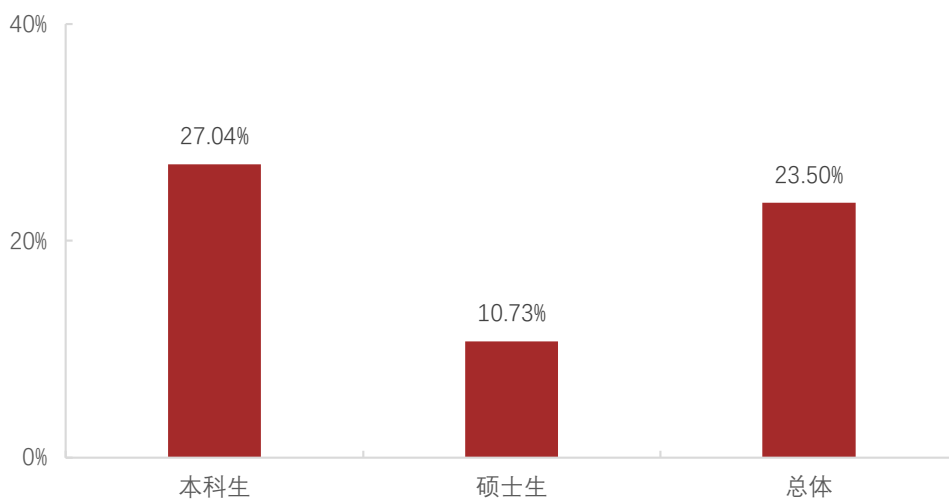


图 2-14 2021 届毕业生基层就业比例

## 四、贵州省战略性新兴产业就业分布

2021 届高校毕业生总规模 909 万人，再创新高，就业工作面临严峻挑战。面对复杂的就业形势，学校引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

调研数据显示，2021 届毕业生在贵州省十大工业产业就业的比例为 69.71%，在贵州省 12 个农业特色优势产业就业比例为 7.14%，在服务业创新发展十大工程就业比例为 26.29%，在四化产业就业比例为 11.14%。总体上，学校多数毕业生到国家发展需要的产业就业。

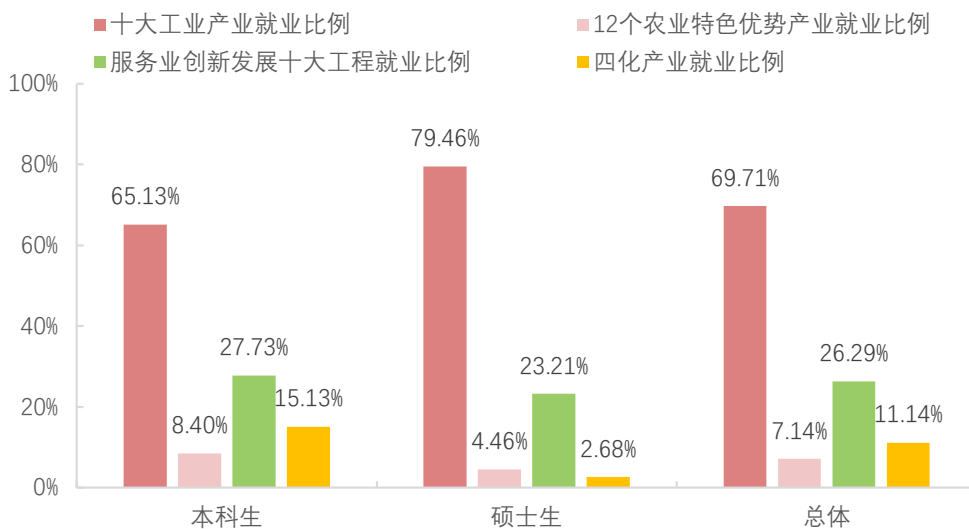


图 2-15 2021 届毕业生国家战略性新兴产业就业情况

表 2-9 产业就业分布情况

单位：比例（%）

分类	本科生	硕士生	总体
十大工业产业就业比例			
健康医药产业	55.46	70.54	60.29
教育业	4.62	8.93	6.00
优质烟酒产业	2.10	0.00	1.43
生态特色食品产业	0.84	0.00	0.57
大数据电子信息产业	0.84	0.00	0.57
基础能源产业	0.42	0.00	0.29
清洁高效电力产业	0.42	0.00	0.29
现代化工产业	0.42	0.00	0.29

分类	本科生	硕士生	总体
小计	<b>65.13</b>	<b>79.46</b>	<b>69.71</b>
12 个农业特色优势产业就业比例			
茶叶	3.78	1.79	3.14
中药材	1.68	1.79	1.71
水果	0.84	0.00	0.57
刺梨	0.42	0.89	0.57
食用菌	0.42	0.00	0.29
生态畜牧业	0.42	0.00	0.29
石斛	0.42	0.00	0.29
油茶	0.42	0.00	0.29
小计	<b>8.40</b>	<b>4.46</b>	<b>7.14</b>
服务业创新发展十大工程就业比例			
大健康	16.39	19.64	17.43
文化产业	2.94	1.79	2.57
大旅游	2.94	0.00	2.00
养老服务	2.94	0.00	2.00
科技研发	0.84	0.89	0.86
大数据融合	0.84	0.00	0.57
现代金融	0.84	0.00	0.57
现代物流	0.00	0.89	0.29
小计	<b>27.73</b>	<b>23.21</b>	<b>26.29</b>
四化产业就业比例			
新型工业化	1.68	0.89	1.43
新型城镇化	9.24	0.89	6.57
农业现代化	1.68	0.89	1.43
旅游产业化	2.52	0.00	1.71
小计	<b>15.13</b>	<b>2.68</b>	<b>11.14</b>

## 第三章 毕业去向专项分析

### 一、继续深造

#### （一）考研原因

调研数据显示，2021 届毕业生考研的首要原因是“提升学历”（37.06%），其次是“增加择业资本，提升就业竞争力”（29.19%），第三是“提升综合能力”（18.02%）。

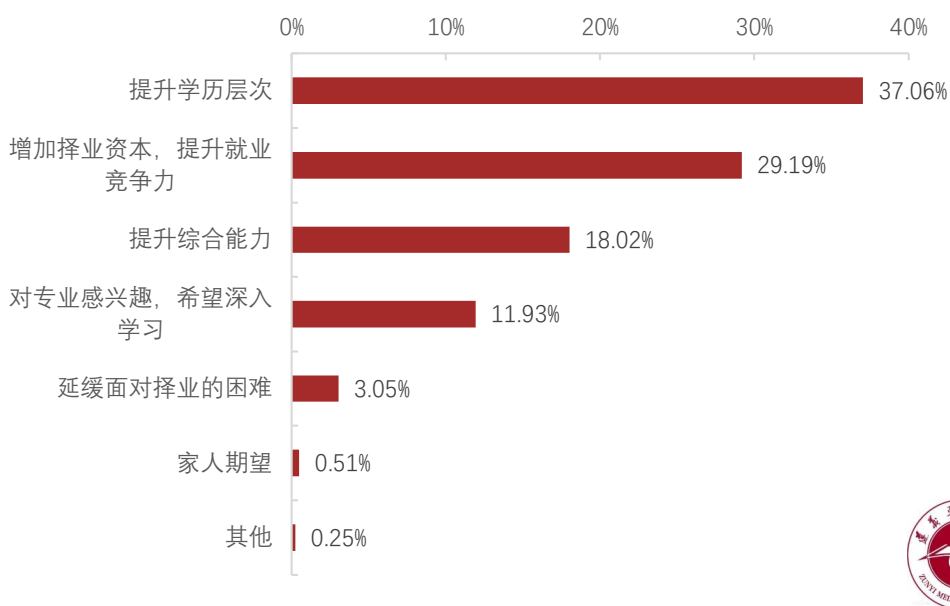


图 3-1 2021 届毕业生国内考研的原因

#### （二）考研情况

调研数据显示，2021 届毕业生中有 45.62% 有考研经历，其中考上第一志愿的占 15.48%。

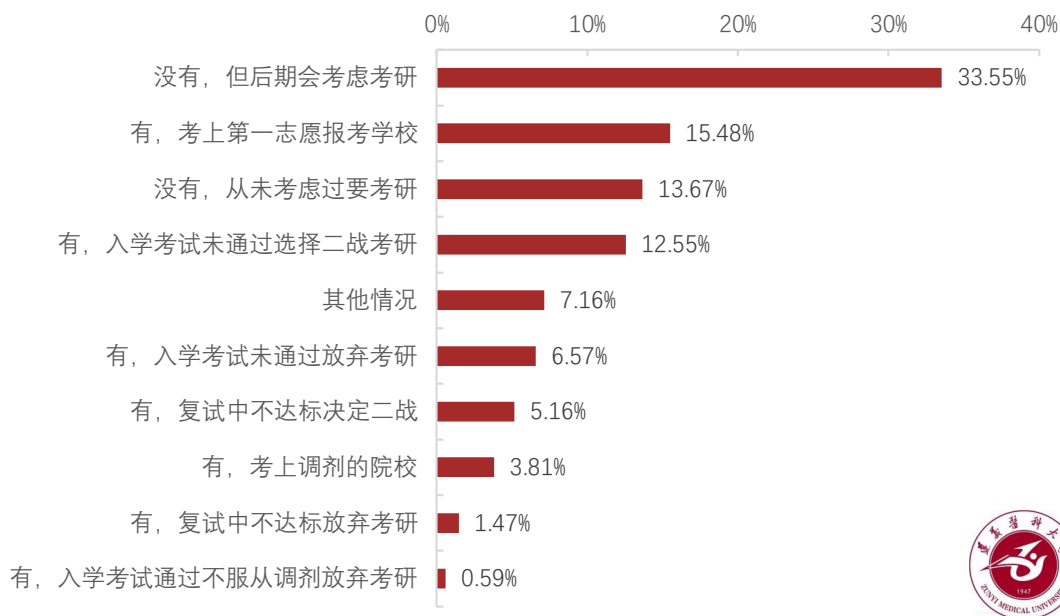


图 3-2 2021 届毕业生考研情况

### （三）考研前后专业一致性<sup>13</sup>

调研数据显示，2021 届毕业生考研前后专业一致性为 95.35%，其中表示“非常一致”的占比为 12.61%，“一致”的占比为 62.61%，“比较一致”的占比为 20.13%。

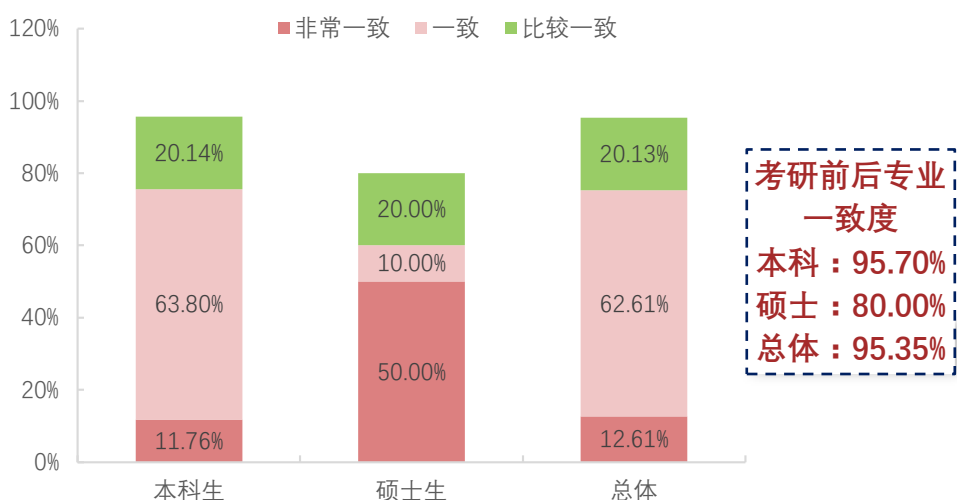


图 3-3 2021 届毕业生国内考研前后专业一致性

<sup>13</sup>国内考研前后专业一致性的评价等级包括：“一致”“相近/相关”“专业无关”；其中，一致性为选择“一致”“相近/相关”的人数占此题总答题人数的比例。

## （四）出国（境）留学的原因

调研数据显示，2021 届毕业生选择出国（境）留学的原因主要为“增长见识，了解他国习俗与文化”（37.50），其次为“教学、科研水平先进”与“提升综合竞争力”（均为 25.00%），

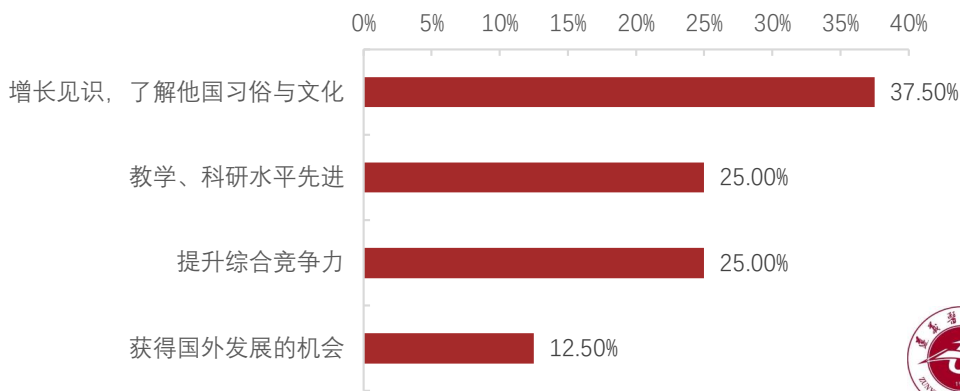


图 3-4 2021 届毕业生出国（境）留学的原因

## 二、自主创业情况分析

### （一）自主创业的原因

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生选择创业的首要原因为“实现个人理想及价值”（50.00%），其次为“受他人邀请创业”（27.27%），第三是“有好的创业项目”（9.09%），说明大部分自主创业毕业生都有明确目标，并非跟风盲从。

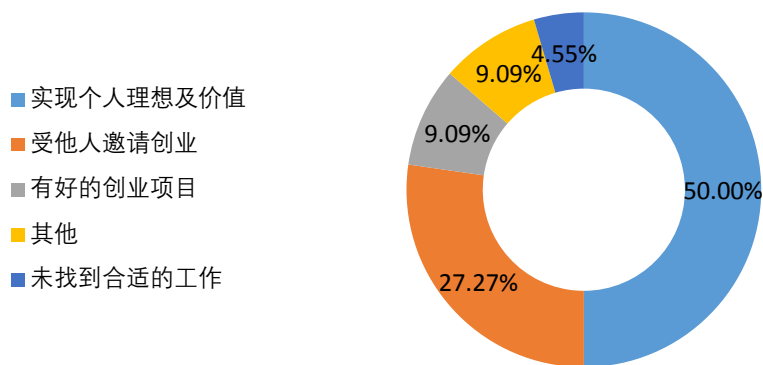


图 3-5 2021 届毕业生自主创业的原因

## （二）创业领域与专业相关度<sup>14</sup>

调研数据显示，2021 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度为 57.89%。

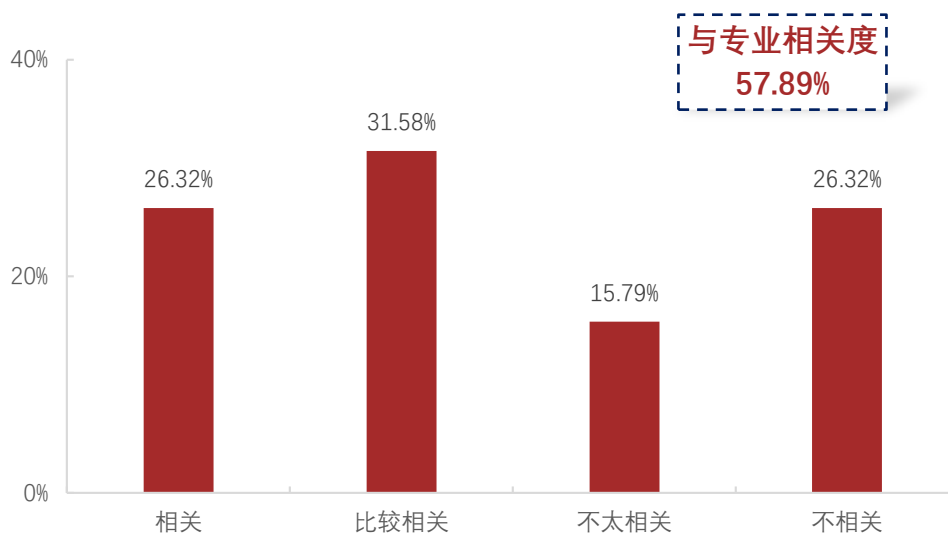


图 3-6 2021 届自主创业毕业生创业领域与专业相关度

## （三）创业方式

调研数据显示，2021 届毕业生创业方式主要有“带领团队创业”、“与人合伙创业”，占比分别为 44.44%、22.22%。

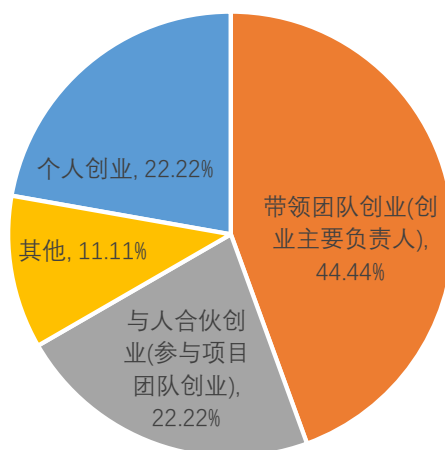


图 3-7 2021 届自主创业毕业生创业方式

<sup>14</sup>创业领域与专业相关度的评价等级包括：“非常相关”“相关”“比较相关”“不太相关”和“不相关”；其中，相关度为选择“非常相关”“相关”“比较相关”的人数占此题总答题人数的比例。



#### （四）创业支持

调研数据显示，2021 届毕业生创业启动资金主要来自“父母资助”与“创业扶持基金”，可见父母资助与政府扶持对毕业生创业顺利开展扮演着较重要的环节。

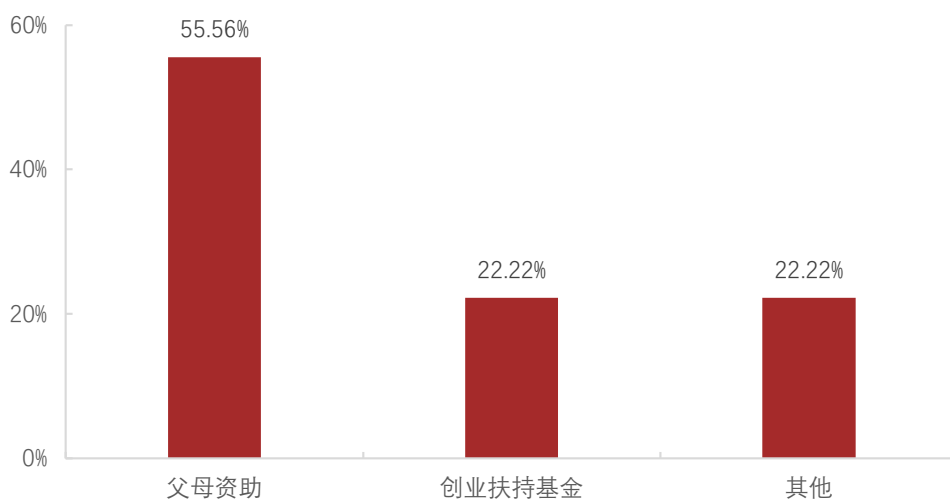


图 3-8 2021 届自主创业毕业生创业支持

另外，2021 届毕业生在创业过程中，获得过国家或地方出台的优惠政策比例为 80.00%，充分说明政府对高校毕业生创业支持发挥着重要作用。

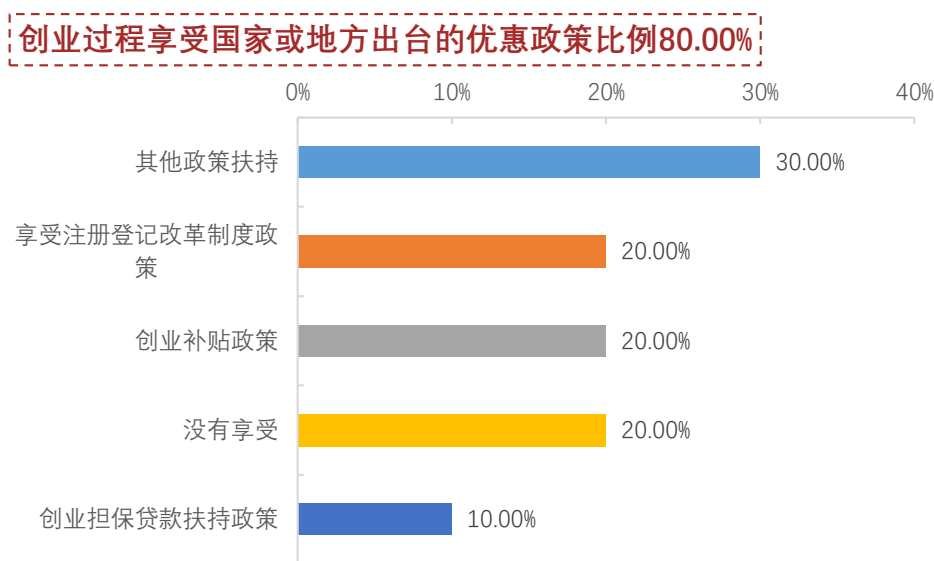


图 3-9 2021 届自主创业毕业生创业享受政策支持比例

## （五）自主创业中遇到的困难

调研数据显示，除去不便于分析的其他困难外，2021 届毕业生创业过程中遇到的困难主要是“产品服务的营销推广”“资金的筹备”“企业创办手续审批”，占比分别为 20.00%、16.67%、13.33%。

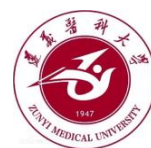
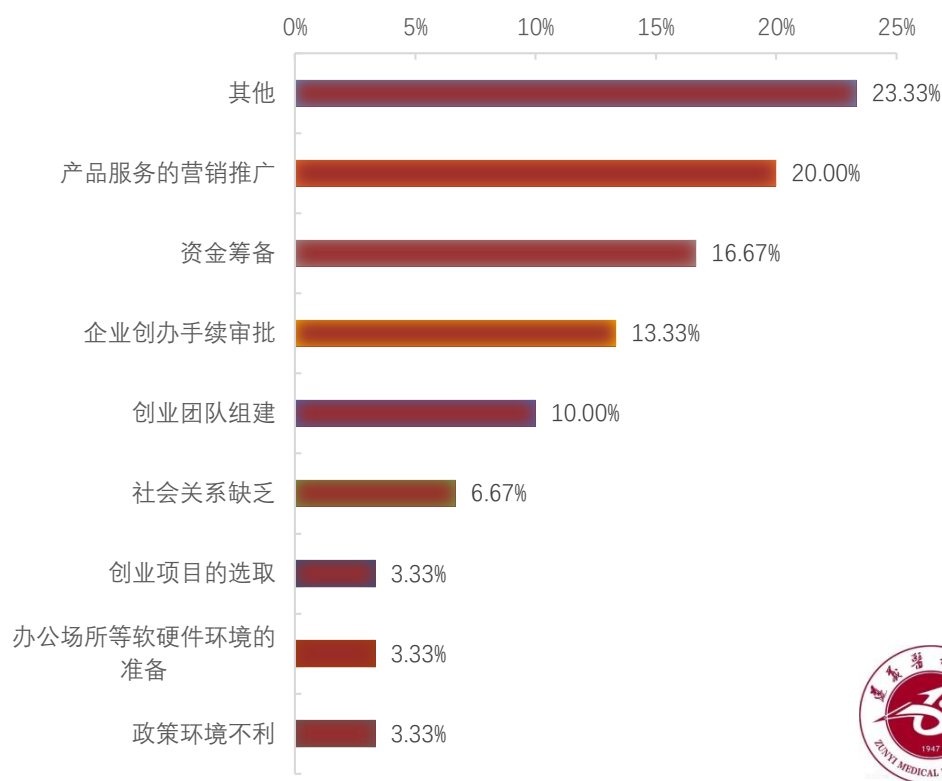


图 3-10 2021 届毕业生自主创业中遇到的困难

## （六）希望学校提供的创业支持

调研数据显示，毕业生希望学校提供的创业支持主要是“创业讲座或论坛”，占比为 23.68%。

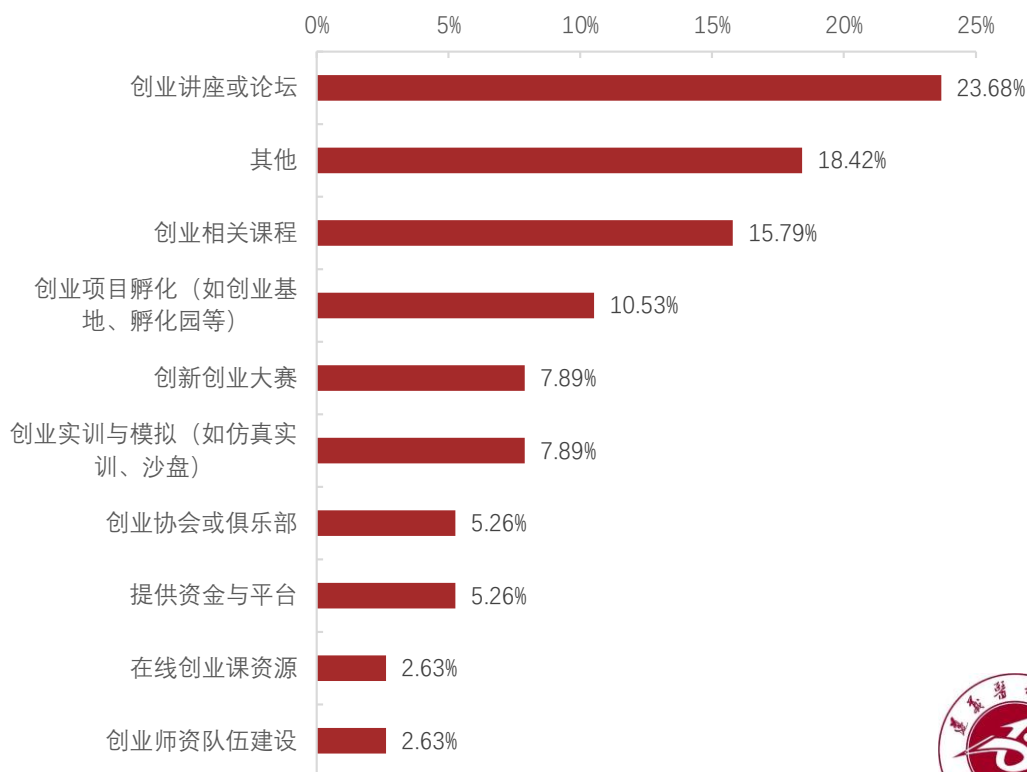


图 3-11 2021 届自主创业毕业生希望学校提供的创业支持

### 三、应征入伍

#### （一）应征入伍原因

调研数据显示，毕业生应征入伍的主要原因是“到军营锻炼自己”（43.48%）。

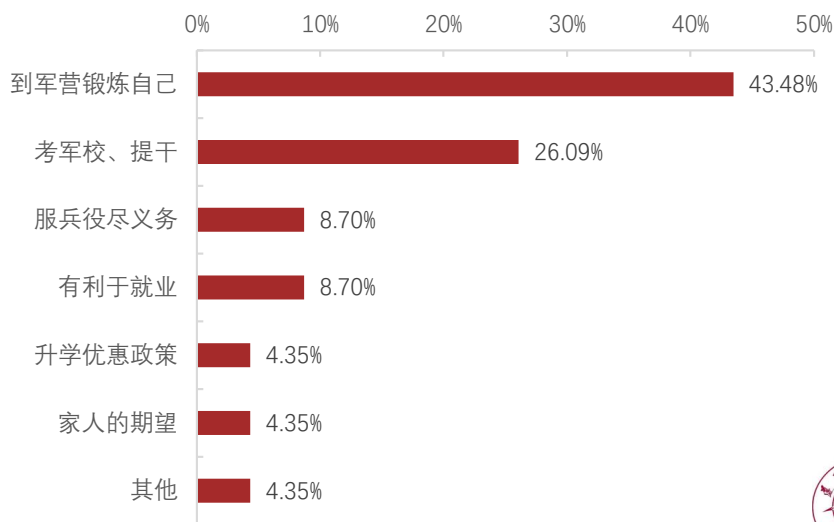


图 3-12 2021 届毕业生应征入伍原因

## （二）应征入伍关注因素

调研数据显示，毕业生应征入伍时关注的首要因素为“与所学专业对口情况”，占比为 34.78%。

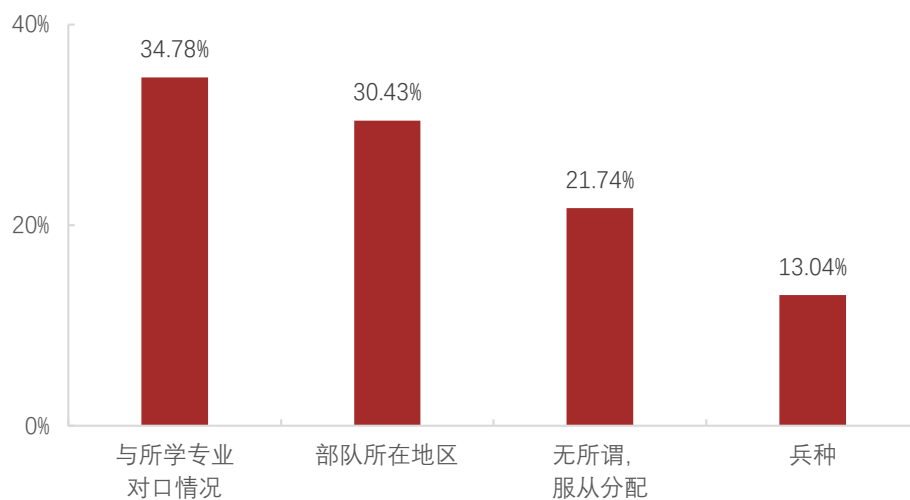


图 3-13 2021 届毕业生应征入伍关注因素

## （三）应征入伍信息渠道

调研数据显示，应征入伍毕业生获取信息的渠道以“学校宣传”为主，占比为 38.00%；其次为“网络”（26.00%）；第三为“亲朋好友/老师同学”（26.00%）。

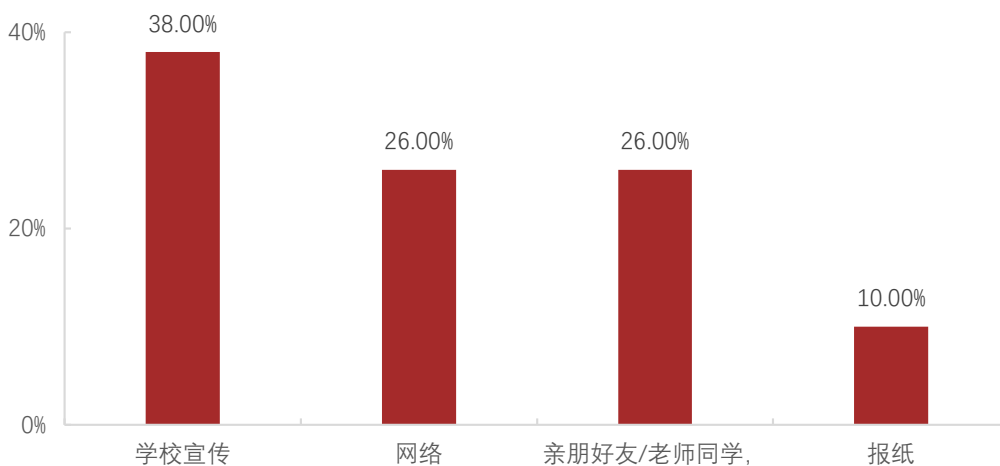


图 3-14 2021 届毕业生应征入伍信息来源

## 四、未就业情况分析

### （一）未就业基本情况

2021 届未就业毕业生共 640 人，其中本科毕业生 587 人，占比 91.72%；硕士毕业生 53 人，占比 8.28%。

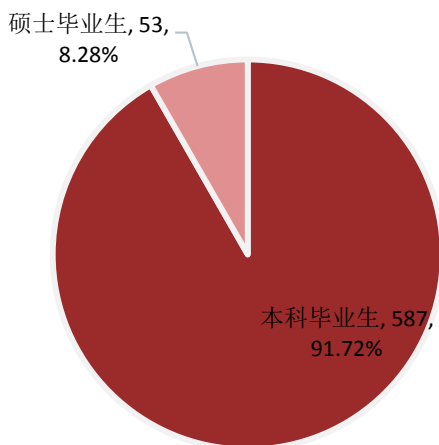


图 3-15 2021 届未就业毕业生基本情况

### （二）未就业原因

调研数据显示，2021 届毕业生未就业的原因主要是“拟参加公招（公务员、事业单位）考试”，占比为 34.84%；其次是“不就业拟升学”，占比为 26.45%。

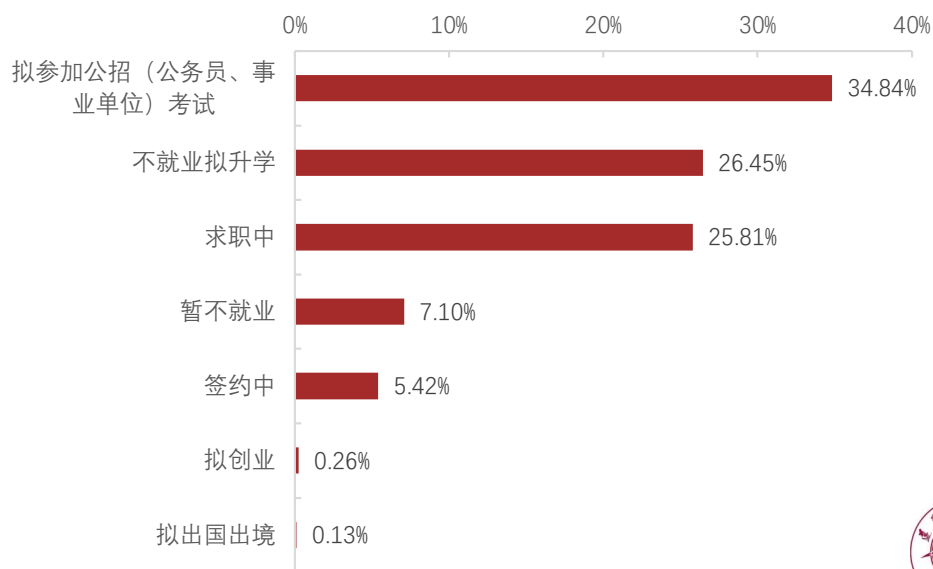


图 3-16 2021 届毕业生未就业原因

### （三）求职积极性

调研数据显示，2021 届尚未就业毕业生在中，有求职面试经历的比例为 90.91%，其中本科毕业生为 90.78%，硕士毕业生为 92.00%。说明毕业生求职积极性相对较高。

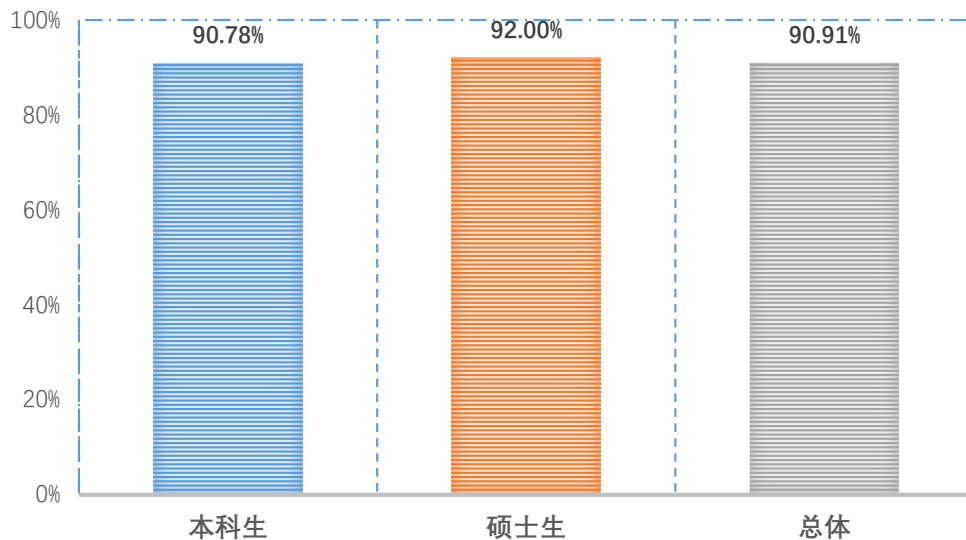


图 3-17 2021 届未就业毕业生有面试经历比例

### （四）求职困难

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“适合自己专业和学历的岗位不多”（19.64%）、“缺乏就业实践经验”（18.99%）。

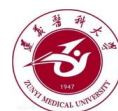
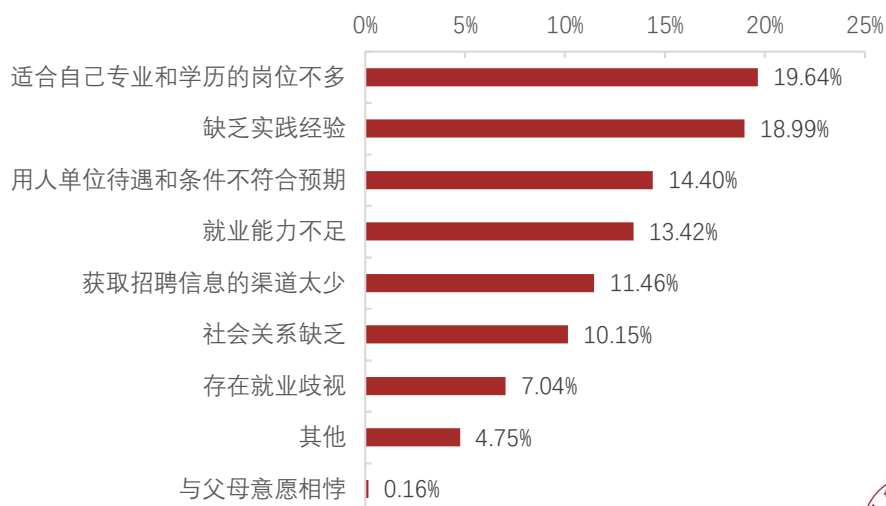


图 3-18 2021 届未就业毕业生求职过程中遇到的困难

## （五）求职关注因素

调研数据显示，2021 届未就业毕业生求职关注因素主要有“薪酬水平”（26.27%）、“工作稳定度”（20.30%）、“发展空间”（16.72%）。

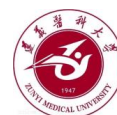
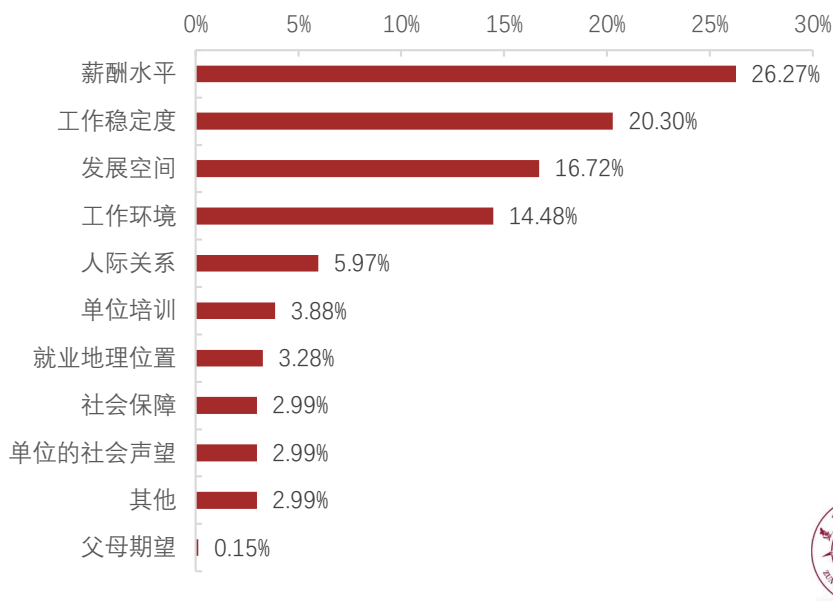


图 3-19 2021 届未就业毕业生求职关注主要因素

## （六）求职期望帮扶类型

调研数据显示，2021 届未就业毕业生期望获得就业帮扶类型主要有“求职补贴”（27.08%）、“求职技巧培训”（25.00%）、“增加职位信息”（18.75%）。

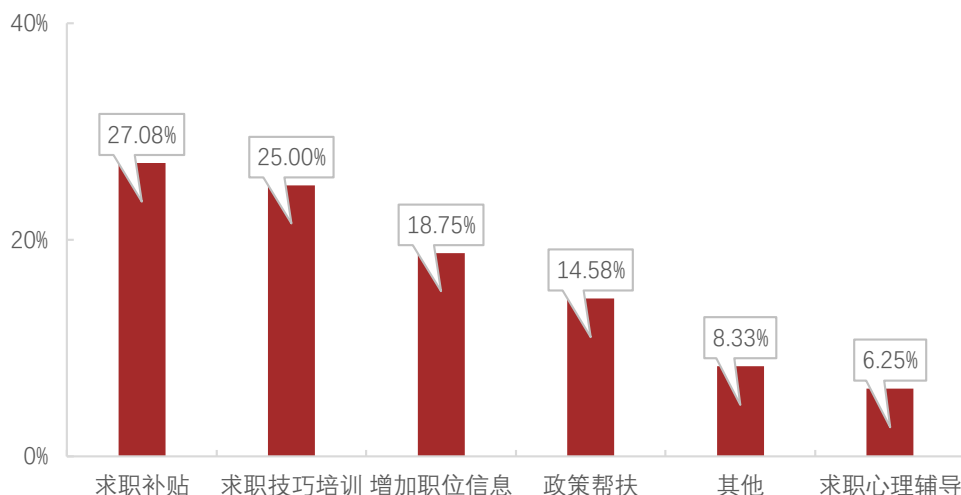


图 3-20 2021 届未就业毕业生期望获得就业帮扶

## 第四章 毕业生就业工作举措

就业是最大的民生，党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。高校毕业生就业创业工作，关系千万家庭幸福，关系经济发展和社会和谐稳定。党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视就业创业工作，坚持实施就业优先战略和积极就业政策。学校就业工作承担着为国家和社会输送人才的重要使命，是落实好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的关键问题，也是引导广大青年立大志、明大德、成大才、担大任的重要载体，做好就业工作是高校服务社会最直接的体现。我校积极贯彻落实稳就业、保就业决策部署，将毕业生就业工作列为校级重点专项工作，强化责任担当，提升责任感、使命感、紧迫感，切实做好毕业生就业指导与服务工作，推进 2021 届毕业生顺利就业，学校多措并举开展就业创业工作。具体情况如下：

### 一、提高政治站位，落实就业政策，推进“全员就业”

学校党委行政坚决实施毕业生就业创业工作“一把手”工程，提高政治站位，切实推进党中央国务院“六稳”“六保”相关决策部署，贯彻落实省委省政府省教育厅就业相关政策，制定《遵义医科大学 2021 届毕业生就业工作实施方案》《遵义医科大学就业工作优秀工作者评选推荐办法》《遵义医科大学招生、培养及就业联动机制实施方案》等，助推学校就业工作提质增效。

学校将毕业生就业工作、特别是重点群体毕业生就业帮扶工作列为校级重点专项工作，成立学校党委书记和校长担任组长的校级毕业生就业创业工作领导小组，确立“用最好的质量服务学生；用平等的态度尊重学生；用内心的真情感召学生；用良好的形象影响学生”的服务理念，按照“领导主抓，部门统筹，院系为主，全员参与”的多级联动就业工作机制，大力推进“全员就业”发展战略的实施，形成了“立足基层，服务贵州，拓展珠江，辐射全国”的就业格局。

### 二、充分认清形势，提前组织研判，积极靠前部署

学校党委行政多次召开校级层面就业创业工作会议，全面部署和贯彻落实 2021 届毕业生就业工作，认真研判就业工作的重点和难点，并提出相应的就业



创业工作安排。今年 3-8 月组织召开 4 次校级层面专题就业工作推进会议,5 月,分管校领导带队至各二级院系调研走访,了解各院系就业工作实施情况,开展就业工作指导。



### 三、拓宽渠道，加强校园招聘市场建设，提供丰富岗位资源

学校切实发挥校园招聘主渠道作用,加强校园招聘市场建设,通过“请进来”和“走出去”相结合的形式,以举办招聘会、实地推荐、网络宣传、校友引荐等多种模式相结合,各类招聘会、宣讲会交叉进行,联合遵义市及各地人社部门,充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师等方面的积极性,千方百计开辟就业渠道,增加就业岗位资源。

在贯彻落实教育部和省教育厅有关疫情防控期间高校毕业生就业工作开展的要求下,我校积极开展招聘活动,举办多场线上线下招聘会,总体情况为:线下各类招聘到校招聘场次为 61 次,到校单位为 618 家,提供 26187 个岗位,线上招聘为 697 家,在线提供招聘岗位数为 106901 个。



今年，我校主动与重庆市卫生人才中心、铜仁市玉屏县卫生健康局等单位合作，对接市场，洽谈用人需求。



#### 四、重视就业帮扶，关爱重点群体毕业生，助力乡村振兴

2021 年是脱贫攻坚战的全面胜利之年，为切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，高校作为教育战线的重要阵地，肩负着重要使命。我校一直坚决履行政治责任，高度重视重点群体毕业生的就业帮扶工作。2021 年学校把脱贫家庭毕业生（原农村建档立卡家庭毕业生）、低收入家庭毕业生、少数民族和残疾等重点群体毕业生的帮扶工作纳入重点工作范畴，其中脱贫家庭毕业生共有 809 人，贵州籍 770 人，外省籍 39 人，脱贫家庭毕业生占毕业生人数比例为 19.82%，为做好帮扶工作，从关爱毕业生生活需求、学业需求、就业需

求、心理援助等方面需求出发，积极研究谋划相应的措施和政策，制定了《遵义医科大学 2021 届重点群体毕业生就业创业帮扶工作方案》，按照“一生一册，精准帮扶”的模式开展重点群体毕业生就业创业帮扶工作。

按照贵州省人力资源和社会保障厅、教育厅、民政厅、财政厅等部门相关工作要求，制定《遵义医科大学关于做好 2021 届毕业生求职创业补贴发放工作实施方案》，共计 1733 名毕业生获得求职创业补贴，占本校学生比例为 42.45%，发放总金额为 1733000 元。

## **五、以学生为本，分类精准提供就业指导服务，用心用情指导就业**

学校根据学生不同的需求，开展分类指导工作，通过专题讲座等形式实施“特岗教师”“三支一扶”“西部计划”宣讲，广泛宣传基层就业政策，鼓励毕业生到基层建功立业，积极承担社会责任；学校通过开展“简历诊所”一对一就业指导、求职礼仪指导讲座、就业程序讲座，帮助毕业生提高求职技能；通过开展规培、考研讲座等，回应医学生职业发展需求；针对有创业需求的同学进行了相应的培训。

为积极响应国家号召，鼓励更多的大学毕业生应征入伍，学校积极采取措施，创新工作思路，大力开展宣传教育，并在学校及各附属医院为 2021 年应征入伍的应届毕业生设置就业岗位 21 个，有效解决了毕业生入伍后的就业之忧。

今年我校逐步开启个体咨询工作，5 月起，逐步完善 110 平方米的线下生涯咨询室，配置相应的设施，制定《职业生涯规划与就业指导个体咨询预约方式》，开通平台预约、电话预约、QQ 预约、现场预约，帮助学生解决在生涯规划及求职过程中遇到的各类问题。

今年教育部开展就业促进周期间，我校根据《教育部办公厅关于开展 2021 届高校毕业生就业促进周活动的通知》（教学厅函〔2021〕17 号）、《贵州省教育厅办公室关于开展 2021 届高校毕业生就业促进周活动的通知》文件要求，我校认真研究制定了《遵义医科大学 2021 届毕业生就业促进周活动方案》，组织开展就业工作“百日冲刺”行动会议、系列招聘活动、校企供需对接、生涯嘉年华

“逐梦青春”就业育人系列活动等，通过多种形式推进就业促进周工作，助推2021 届毕业生顺利就业。



## 第五章 2019-2021 届毕业生就业变化分析

### 一、毕业生基本情况变化

#### （一）规模人数变化

就业方案数据显示，近三届本硕毕业生人数均呈逐年上升趋势，可见学校毕业生生源总体相对稳定。

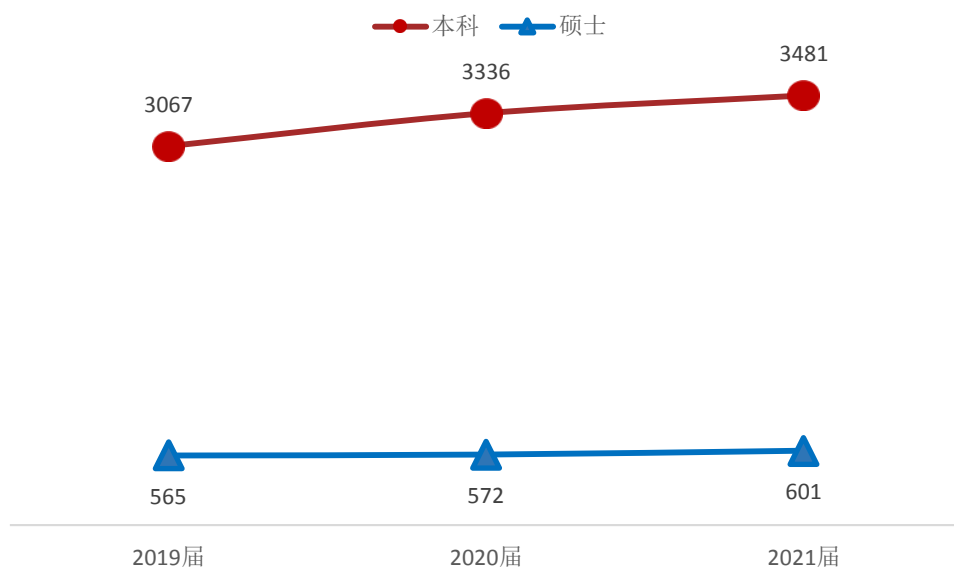


图 5-1 规模人数变化

#### （二）毕业去向落实率变化

就业方案数据显示，近三届本科毕业生初次毕业去向落实率保持在 83.00% 以上；近三届硕士毕业生初次毕业去向落实率因 2020 年疫情就业签约有所延迟，因此存在一定波动。

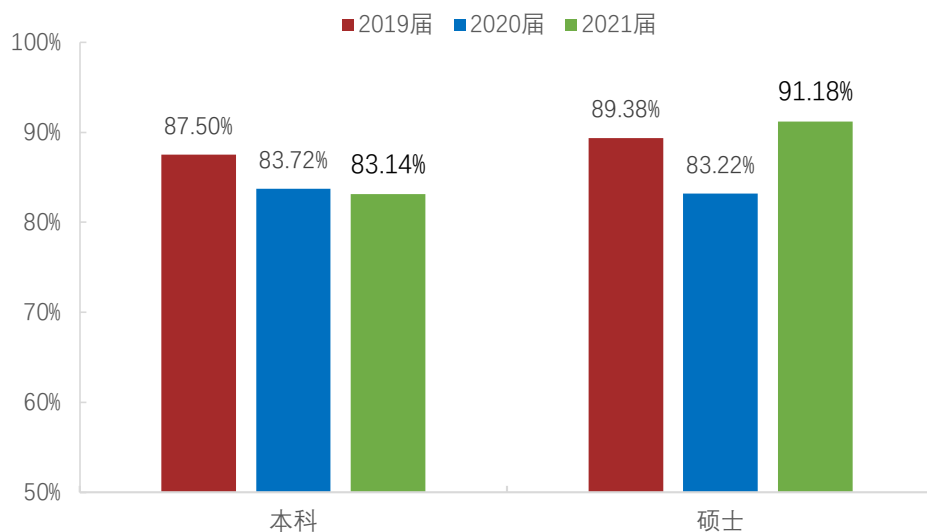


图 5-2 2019-2021 届毕业去向落实率变化（截止当年 8 月 31 日）

### （三）考研比例变化

就业方案数据显示，本科毕业生近三年考研比例呈明显的逐年上升趋势，其中 2021 届毕业生考研率较 2020 届升学率增加了 3.45 个百分点。硕士毕业生近三届毕业生考研率总体呈上升趋势，其中 2021 届毕业生升学率较 2020 届考研率增加了 0.88 个百分点。

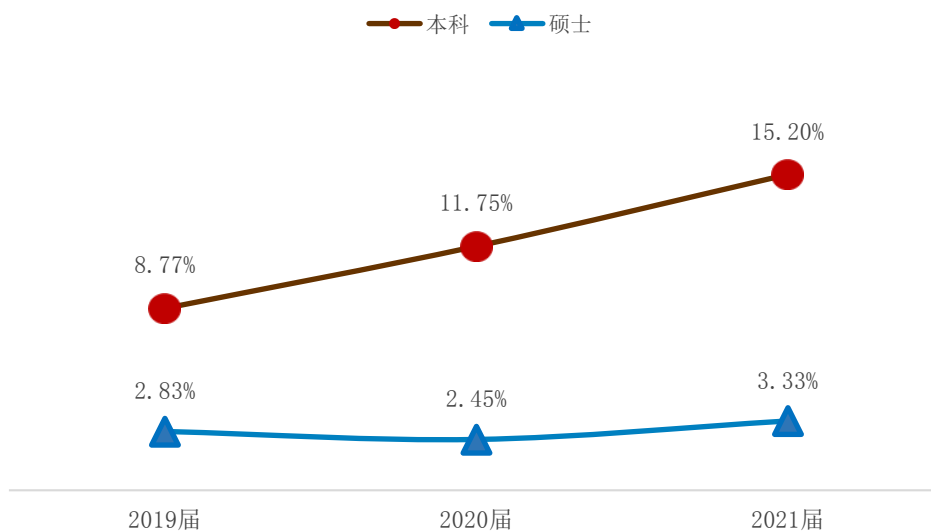


图 5-3 考研比例变化

### （四）省内就业比例变化

就业方案数据显示，本科毕业生近三年留贵州省就业的比例呈逐年下降趋

势，而硕士毕业生则呈逐年上升趋势，其中 2021 届本科毕业生与硕士毕业生留贵州省就业比例差异最小。

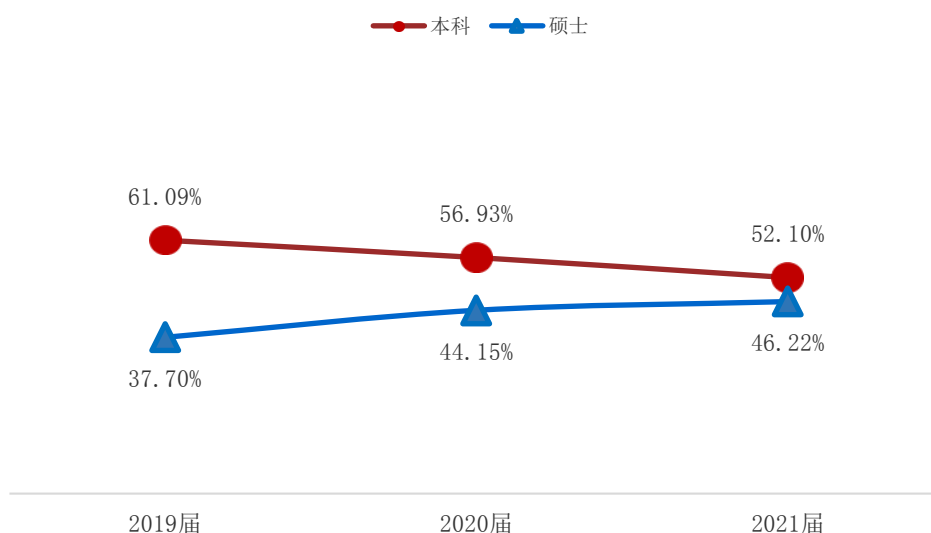


图 5-4 省内比例变化

## 二、本科毕业生就业质量调研变化

### (一) 就业现状满意度变化

调研数据显示，近三届毕业生就业现状满意度呈波动状态。相较 2020 届，2021 届毕业生就业现状满意度上升了 2.87 个百分点。

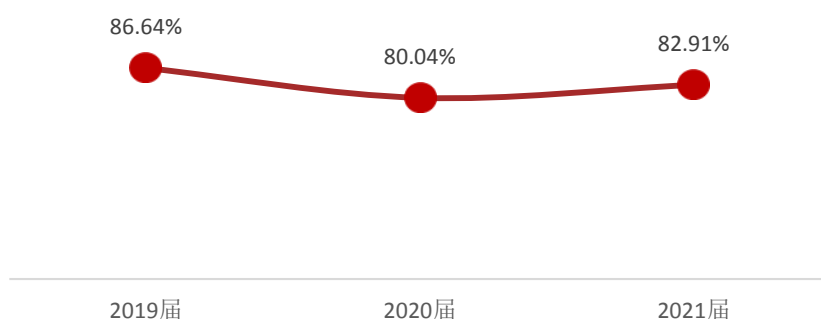


图 5-5 就业现状满意度变化

### (二) 工作与专业相关度变化

就业方案数据显示，近三届毕业生工作与专业相关度均在 89.00% 以上，专

业相关度较高，符合学校医药人才培养定位。其中相较 2020 届，2021 届毕业生工作与专业相关度增加了 2.16 个百分点。

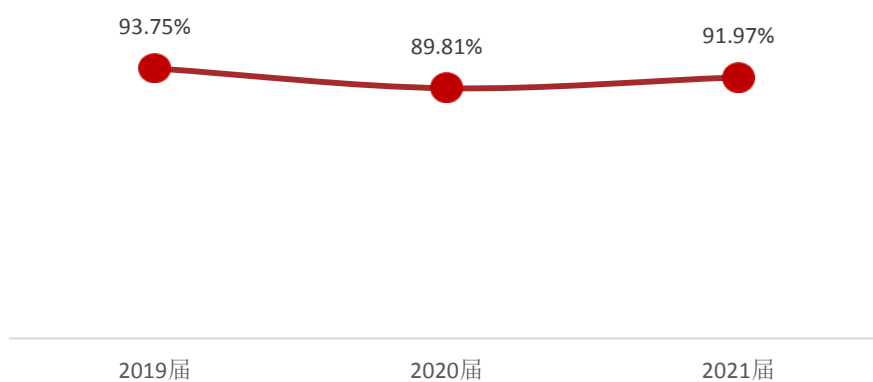


图 5-6 工作与专业相关度变化



## 第六章 毕业生对母校的评价

### 一、专业建设评价

#### （一）专业就业前景

调研数据显示，毕业生对专业未来 5 年就业市场前景持肯定态度比例为 90.40%，其中本科毕业生为 90.84%，硕士毕业生为 87.12%。可见毕业生对所学专业就业前景整体乐观，说明学校专业设置与社会专业需求契合度较高。

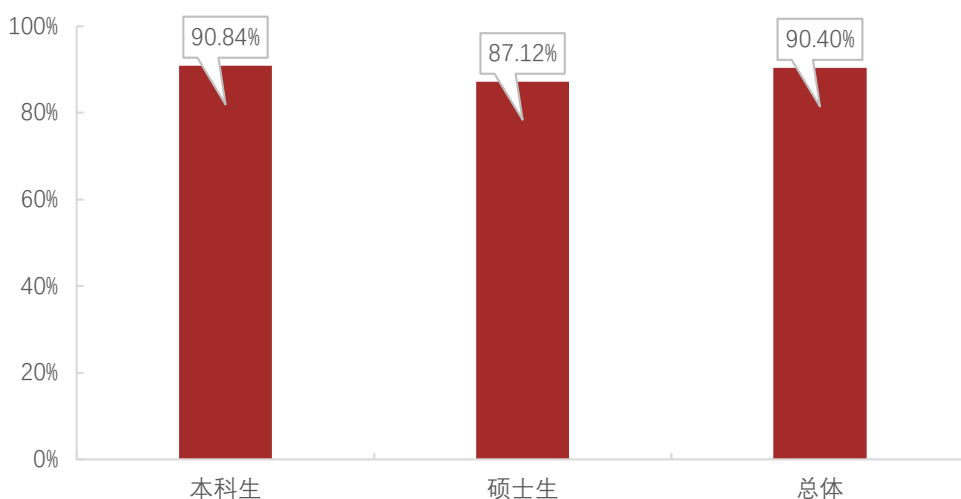


图 6-1 2021 届毕业生对专业就业前景的评价

#### （二）专业完全掌握比例

调研数据显示，66.34%的 2021 届毕业生认为自己当前能够完全掌握所学专业课程，其中本科毕业生能够完全掌握专业所学课程比例是 62.59%，硕士毕业生能够完全掌握专业所学课程比例是 77.74%。总体上，多数的毕业生对所学专业掌握较好。

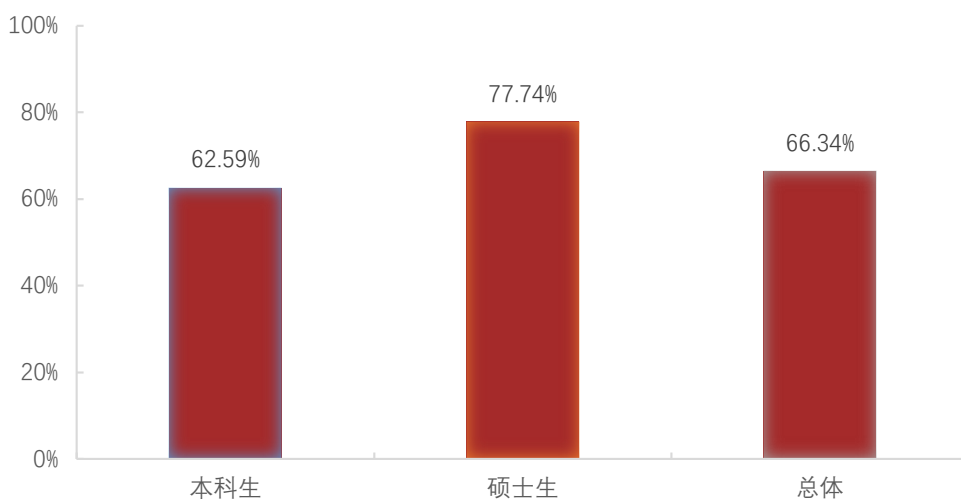


图 6-2 2021 届毕业生专业完全掌握比例

### （三）专业课程满足度

调研数据显示，82.46%的毕业生认为学校开设的专业课程能够满足当前工作岗位所需，其中本科毕业生专业课程满足度为 82.37%，硕士毕业生专业课程满足度为 86.49%。总体上，学校毕业生的对专业课程内容设置满足度要明显高于一般高校。

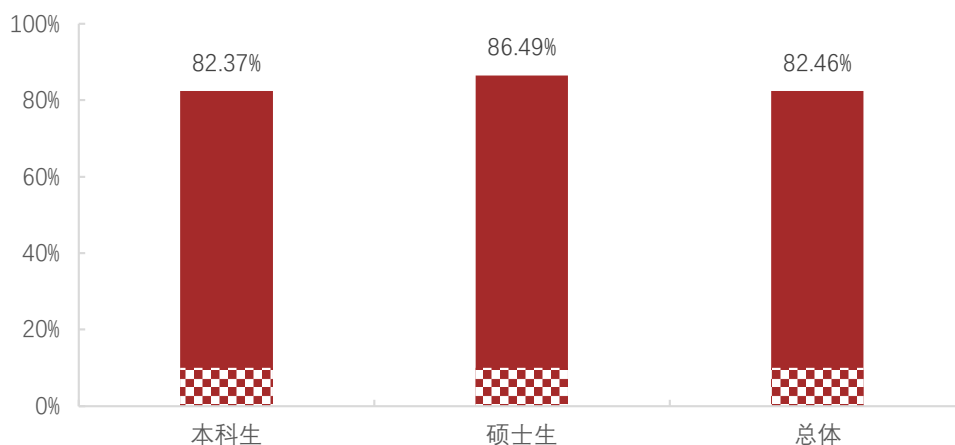


图 6-3 2021 届毕业生专业课程满足度

## 二、对母校的评价

### （一）教师授课

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量的关键因素。调研数据显示，2021 届毕业生对母校教师授课水平的满意度<sup>15</sup>为 99.25%。具体来看，毕业生对学校任课老师的师德师风、教学态度、教学水平各项满意度均在 98.00% 以上。可见学校师资队伍质量较高，得到了毕业生非常高的肯定。

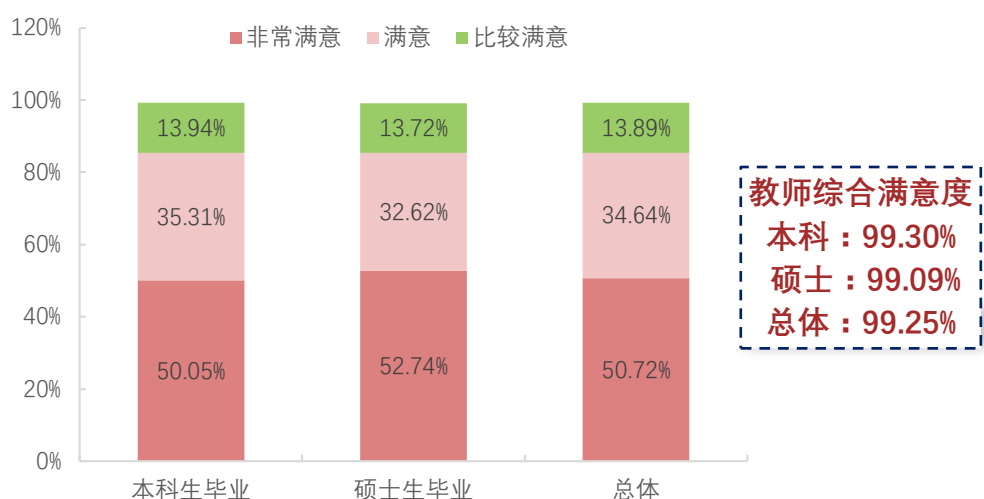


图 6-4 2021 届毕业生对母校教师授课水平满意度

表 6-1 2021 届毕业生对母校教师各项教学表现满意度

单位：满意度 (%)

分类	本科生		硕士生		总体	
	满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
师德师风	99.30	4.38	99.09	4.39	99.25	4.39
教学态度	99.30	4.35	99.09	4.40	99.25	4.37
教学水平	99.00	4.35	98.17	4.36	98.79	4.35

<sup>15</sup>教师授课满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

## （二）课程设置

调研数据显示,2021 届毕业生对学校课程设置的满意度<sup>16</sup>为 95.47%,其中本科毕业生为 95.99%, 硕士生为 93.90%。总体上,毕业生对学校课程设置满意度较高。

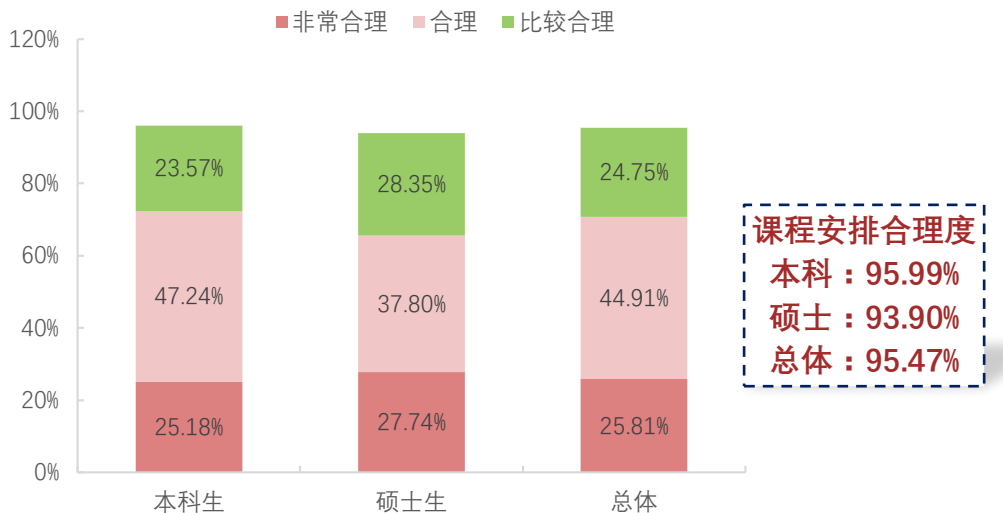


图 6-5 2021 届毕业生对母校课程设置满意度

## （三）实践教学

实践教学是培养专业人才的基本环节,也是提升高校教学质量、锻炼毕业生社会适应能力的关键因素。调研数据显示,2021 届毕业生对母校实践教学的满意度<sup>17</sup>为 94.34%,其中“非常满意”比例为 21.06%，“满意”比例 35.62%，“比较满意”比例 37.66%。

<sup>16</sup> 课程设置满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中,满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

<sup>17</sup> 实践教学满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中,满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

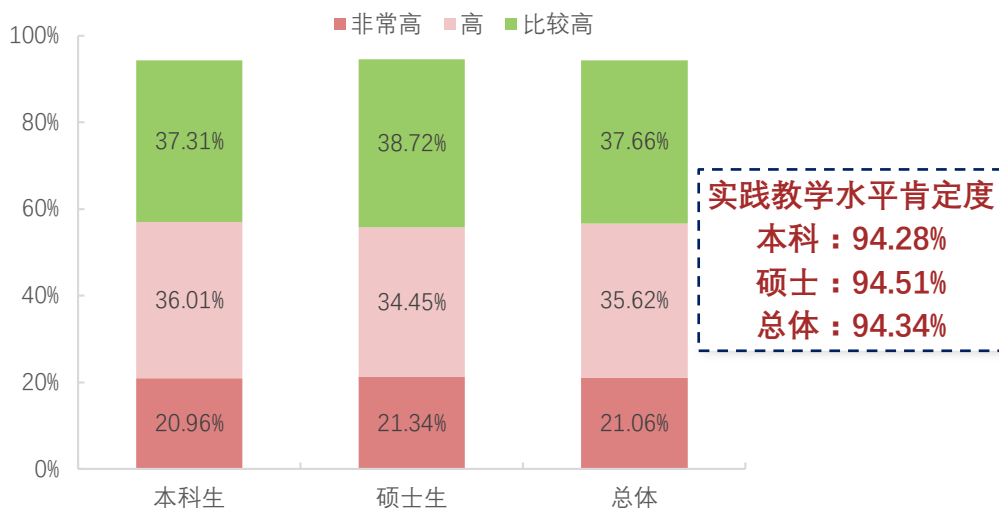


图 6-6 2021 届毕业生对母校实践教学满意度

#### (四) 就业服务

调研数据显示，2021 届毕业生对母校就业服务工作总体满意度为 96.44%。具体来看毕业生对各项就业服务工作满意度，其中满意度最高的三个方面是“政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动”、“创新创业类课程”、“校园招聘与宣讲”，满意度分别为 96.01%、95.55%、95.12%。总体上，说明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也说明学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用

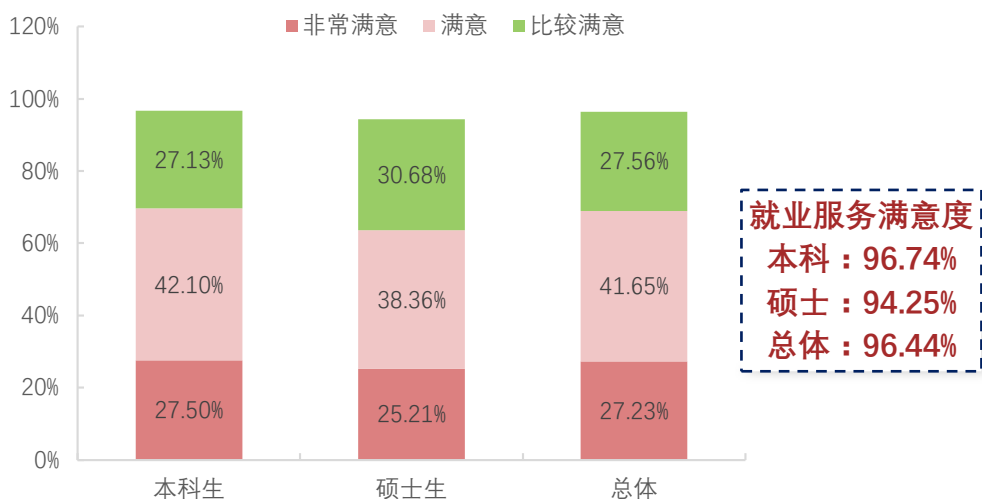


图 6-7 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

表 6-2 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

单位：比例、满意度（%）

分类	本科生		硕士生		总体	
	满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
就业指导课	95.46	3.97	92.05	3.88	95.05	3.96
创新创业类课程	96.89	4.10	91.46	3.89	95.55	4.05
政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动	96.40	4.00	93.15	3.90	96.01	3.98
就业创业个体咨询	95.53	3.96	90.96	3.86	94.98	3.95
校园招聘与宣讲	95.46	3.97	92.60	3.92	95.12	3.96

### 三、对母校的建议

#### （一）教育教学改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校教育教学工作需要改进的方面主要是“考核方法与教学评价”（56.01%），其次是“实践教学”（10.83%），第三是“专业课的内容及安排”（9.76%）。

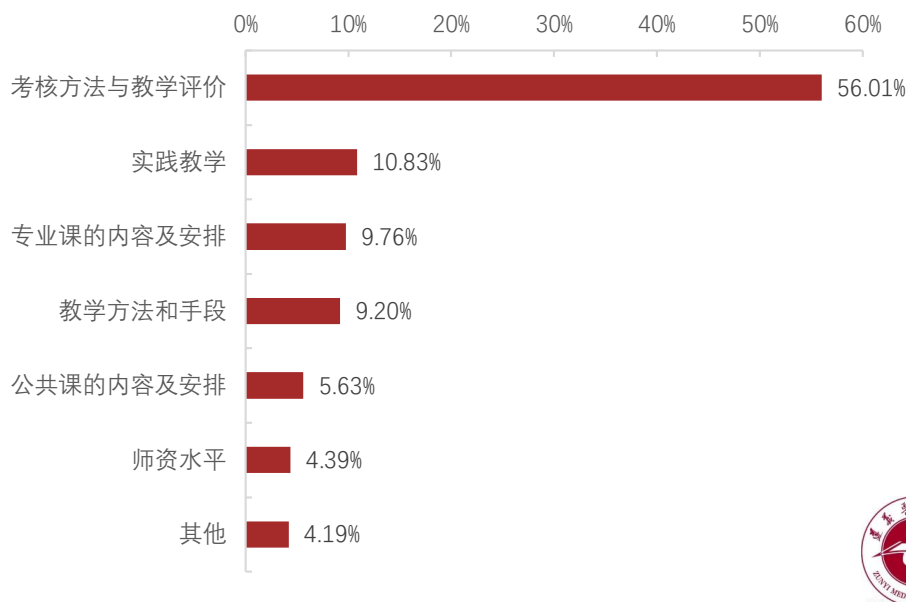


图 6-8 2021 届毕业生对母校教学工作的反馈

#### （二）课程设置改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校在课程设置工作上需要改进的方面主要是“专业课内容实用性”（25.44%），其次是“实践课程安排次数”（19.80%），第三是“专业课开设的先后顺序”（18.01%）。

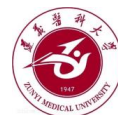
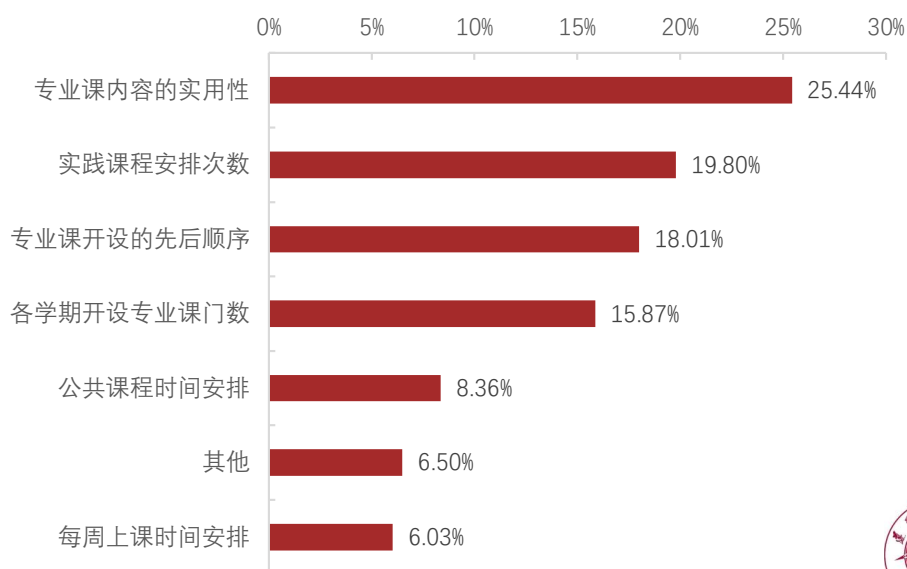


图 6-9 2021 届毕业生对母校课程设置工作的反馈

### (三) 就业服务改进建议

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“面试指导与训练”（23.65%），其次为“政策讲解”（18.66%），第三为“信息提供与发布”（15.52%）。

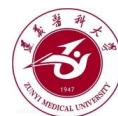
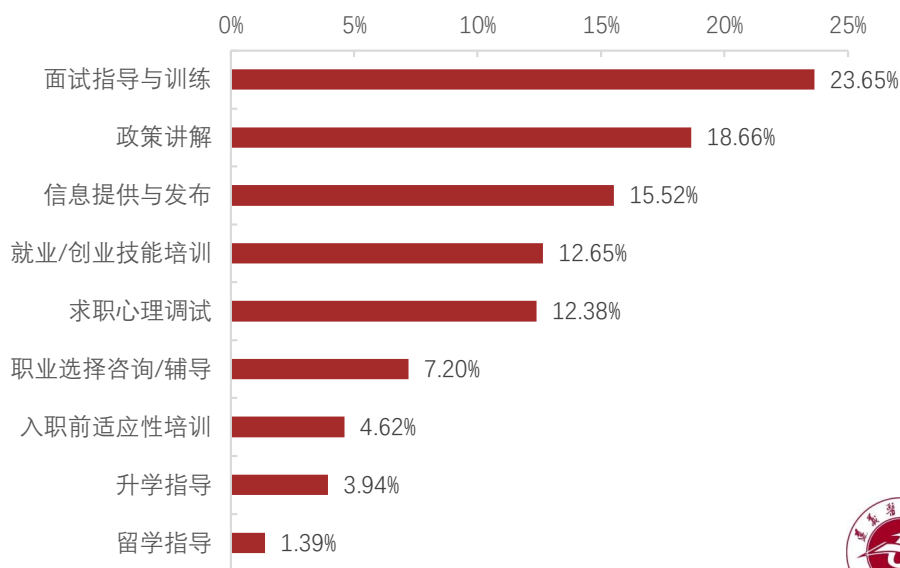


图 6-10 2021 届毕业生对母校就业服务工作的反馈

## 四、医学专业教学评价与建议

### （一）专业核心能力满意度

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生对在校期间掌握的专业核心能力满意度均在 88.00% 以上，其中满意度均值排名前三的核心能力是职业素养（3.80）、患者照护（3.78）、人际沟通技巧（3.73）。总体上，医学专业毕业生在校专业内容及能力学习基本能够满足学生工作所需，得到了学生对自身的高度肯定。

表 6-3 2021 届毕业生对自身所掌握的专业核心能力满意度与均值

单位：满意度（%）

核心能力	满意度	均值
患者照护	94.61	3.78
实践知识	91.70	3.63
基于实践的学习与改进	93.78	3.69
人际沟通技巧	93.36	3.73
职业素养	95.85	3.80
基于系统的实践	92.12	3.65
跨专业协作	87.14	3.56
个人发展与职业	88.80	3.59

### （二）从医情况

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生从医比例为 95.25%，其中本科毕业生从医比例为 95.05%，硕士毕业生从医比例为 100.00%。

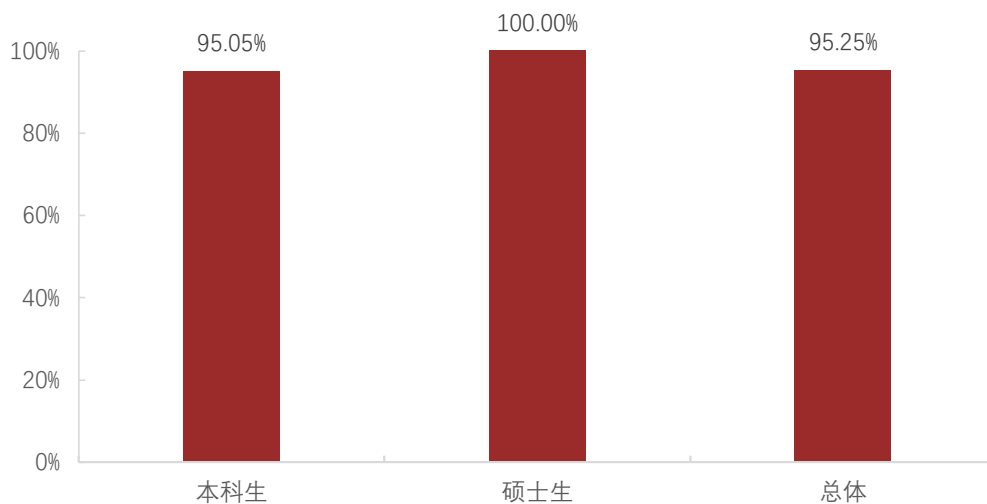


图 6-11 2021 届医学专业毕业生证书获取与从医比例



### （三）实习期间科室轮转满意度

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生对实习期间的科室轮转满意度为 91.12%，其中本科毕业生满意度为 90.74%，硕士毕业生满意度为 100.00%。

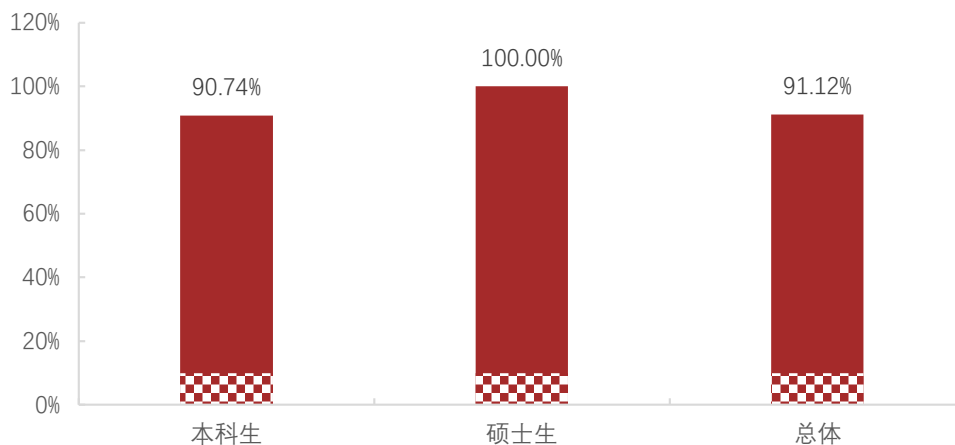


图 6-12 2021 届医学专业毕业生对实习期间科室轮转满意度

### （四）医学专业毕业生就业单位类型

调研数据显示，2021 届医学专业毕业生就业在卫生行业的主要类型有综合医院、专科疾病防治院（所、站），占比分别为 61.99%、7.69%。另外在“门诊部、诊所、医务室、村卫生室”、“急救中心”、“医学科学研究机构”、“疗养院”的单位类型从业的也占一定比例。

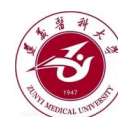
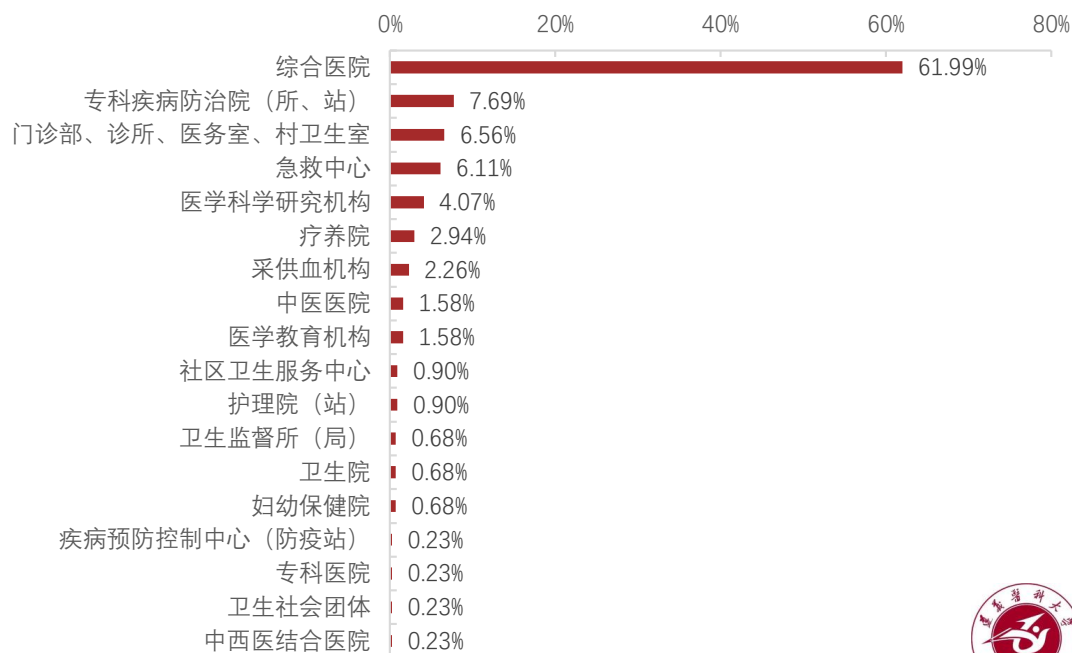


图 6-13 2021 届医学专业毕业生在卫生行业就业主要类型

## (五) 医生职业评价

调研数据显示,2021 届从医的毕业生认为医生职业特征主要是“救死扶伤,应受到尊重”(42.60%),其次是“神圣但又平凡的职业”(29.84%),再次是“一般,都是社会上的普通人,各司其职而已”(27.56%)。总体上,从医的毕业生对医生职业是认可的,这有利于毕业生职业发展。

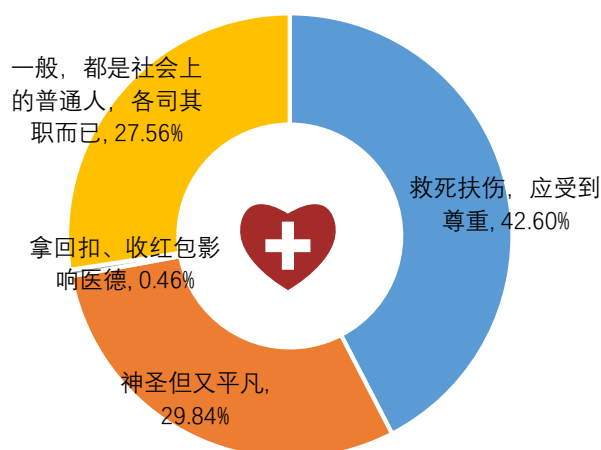


图 6-14 2021 届从医毕业生对医生职业的评价

## 五、对母校的综合满意度<sup>18</sup>

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的总体推荐度<sup>19</sup>为 93.76%，其中“非常愿意”比例 29.50%，“愿意”比例 41.88%，“比较愿意”比例 22.38%。

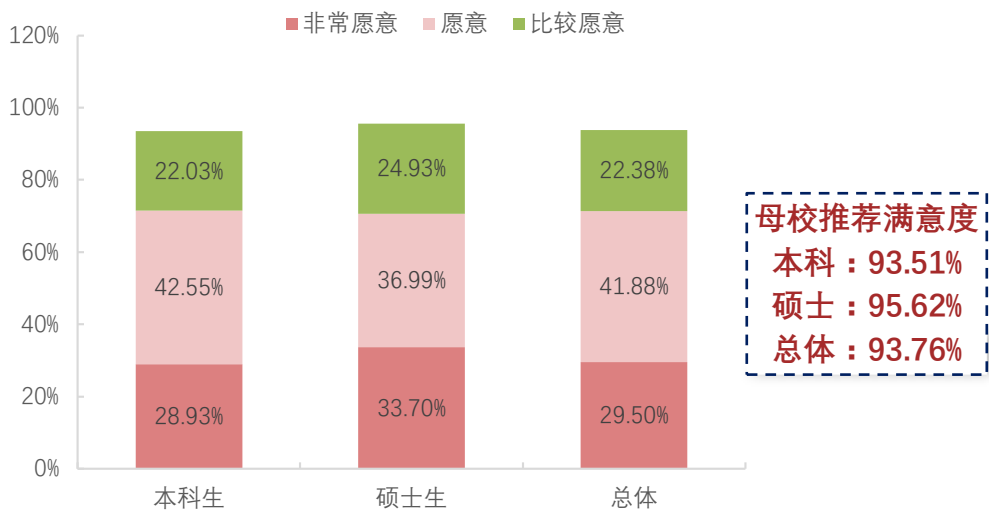


图 6-15 2021 届毕业生对母校的推荐度

<sup>18</sup> 对母校的综合满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

<sup>19</sup> 对母校的总体推荐度的评价等级包括：“非常愿意”“愿意”“比较愿意”“不太愿意”和“不愿意”；其中，推荐度为选择“非常愿意”“愿意”“比较愿意”的人数占此题总答题人数的比例。

## 第七章 用人单位调研分析

### 一、招聘需求分析

#### （一）专业关注度<sup>20</sup>

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 100.00%。其中表示“非常关注”的占比为 60.32%，“关注”的占比为 28.57%，“比较关注”的占比为 11.11%。

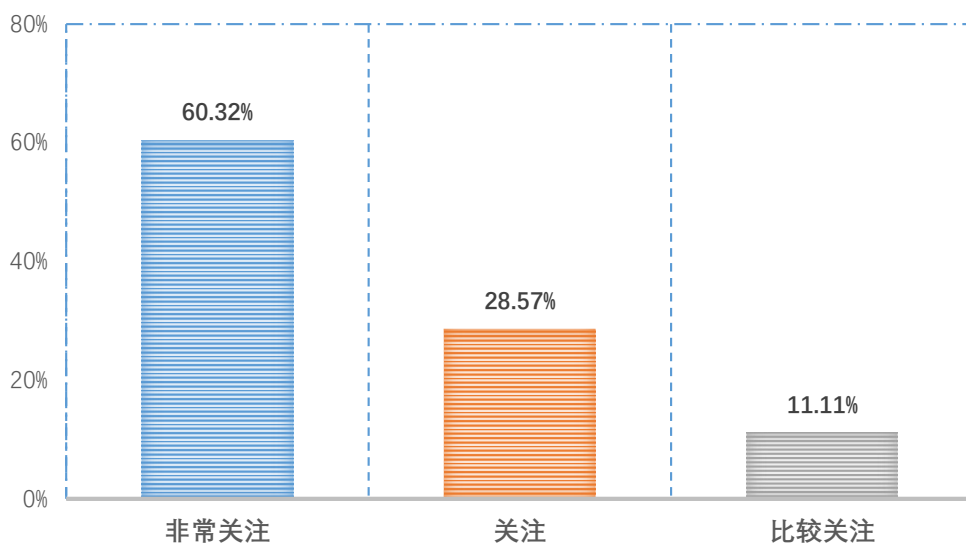


图 7-1 专业关注度

#### （二）人数需求变化

调研数据显示，38.10%的用人单位表示对学校今年应届毕业生的招聘需求与往年持平，19.05%的用人单位表示招聘需求减少，42.86%表示招聘需求增加。

<sup>20</sup> 专业关注度的评价等级包括：“非常关注”“关注”“比较关注”和“不关注”；其中，关注度为选择“非常关注”“关注”“比较关注”的人数占此题总答题人数的比例。

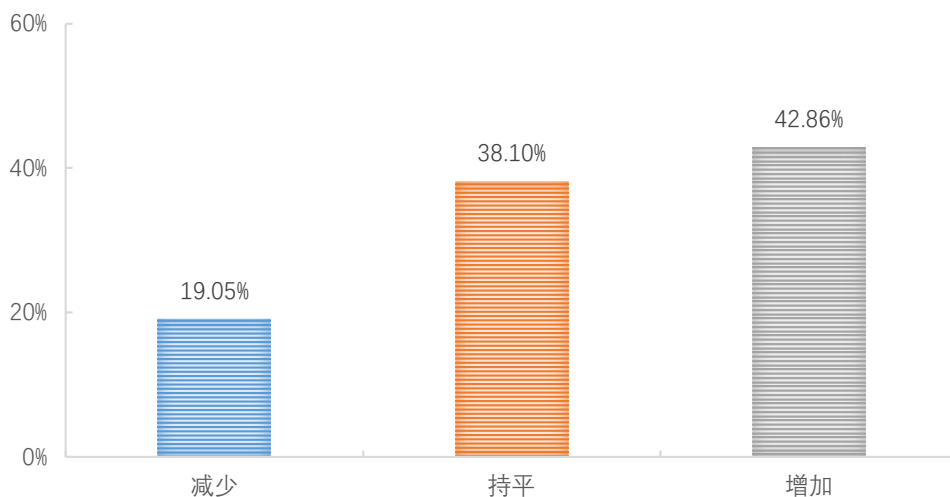


图 7-2 用人单位招聘人数需求变化

### （三）招聘关注因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时发现毕业生重点关注的因素有“薪酬水平”（61.90%）、“个人发展空间”（53.97%）、“社会保障与福利”（42.86%）等。

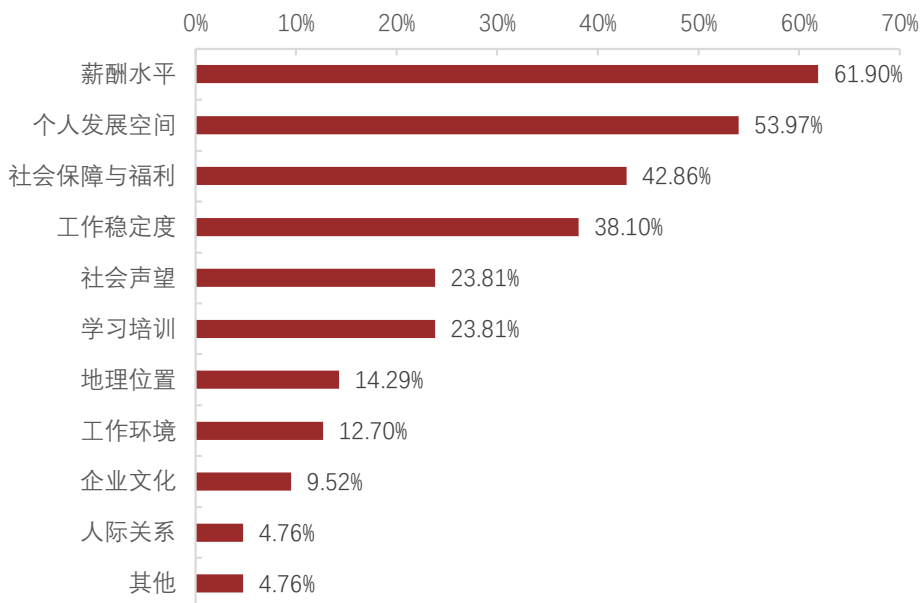


图 7-3 用人单位招聘时关注的因素

## 二、对毕业生的评价与建议

### （一）总体满意度<sup>21</sup>

调研数据显示，用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的占比为 45.90%，“满意”的占比为 36.07%，“比较满意”的占比为 18.03%，说明学校培养的专业人才与社会市场需求高度契合。

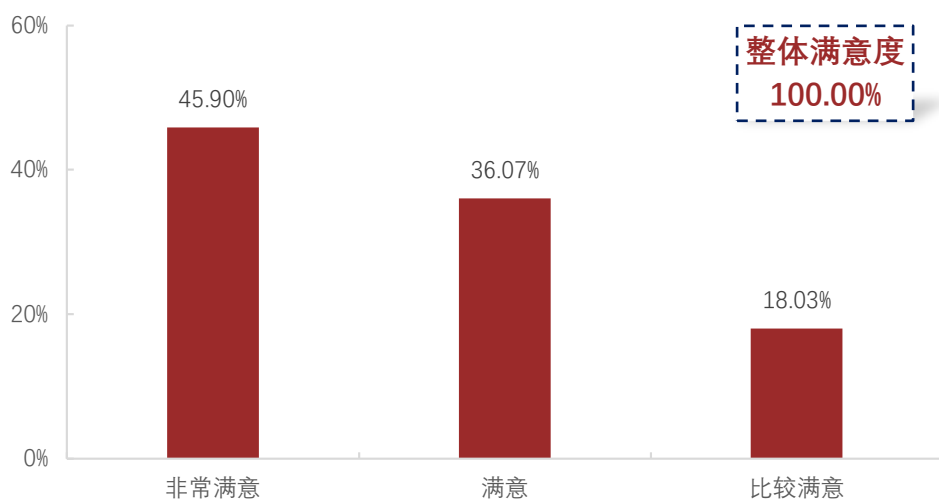


图 7-4 用人单位对毕业生的整体评价

### （二）适应能力评价

调研数据显示，74.60%的用人单位认为毕业生能够在 6 个月以内适应岗位工作。这一方面表明毕业生具有较强的专业知识实际应用能力；另一方面也反映出学校针对毕业生的就业培训落实到位，有效帮助毕业生快速适应职场环境，为未来的职业发展打好基础。

<sup>21</sup> 用人单位对毕业生总体满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

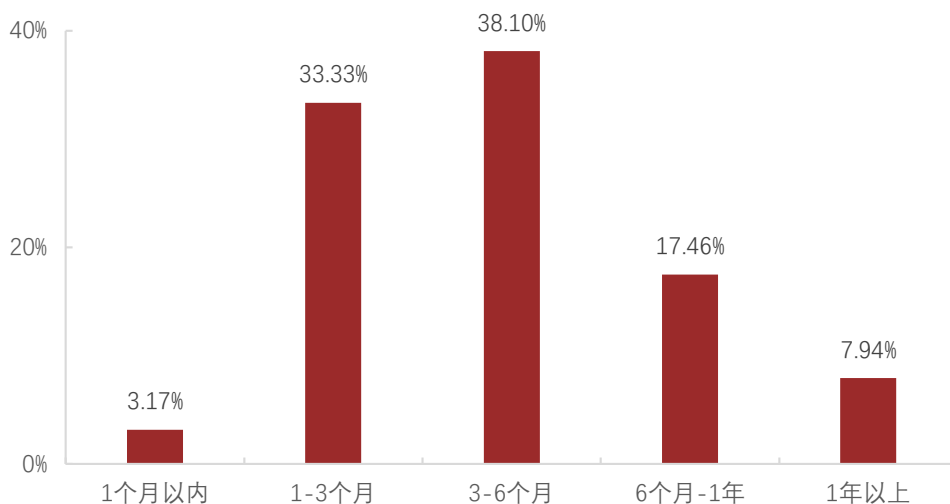


图 7-5 用人单位对毕业生岗位适应能力的评价

### （三）晋升潜力评价

调研数据显示, 23.81%的用人单位表示所招聘的毕业生能够在 3 年内成长为单位的管理人员, 由此可知, 毕业生的学习能力、晋升能力较强, 职业发展空间广阔。

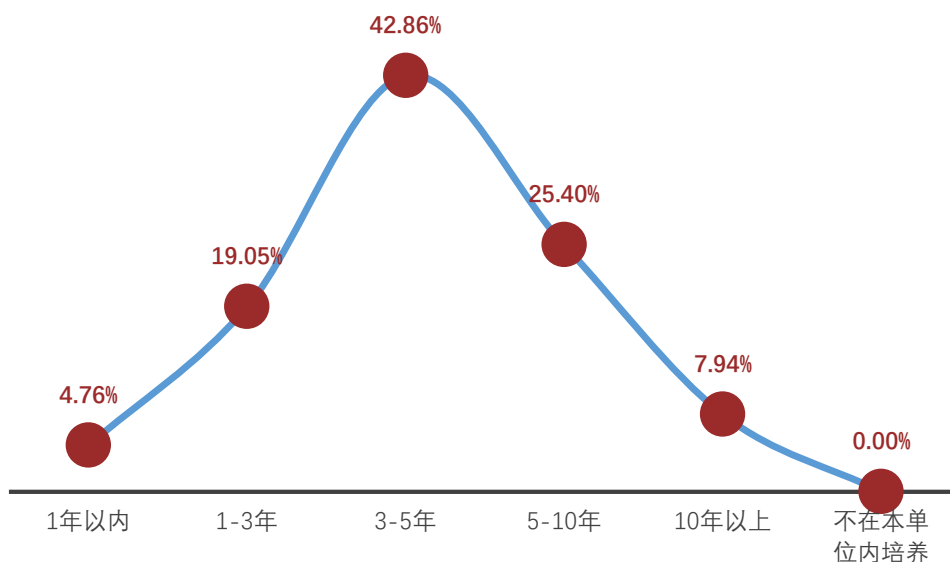


图 7-6 用人单位对毕业生晋升潜力的评价

#### （四）政治素养评价<sup>22</sup>

调研数据显示，用人单位对毕业生政治思想与道德品质的表现肯定度为 100.00%。

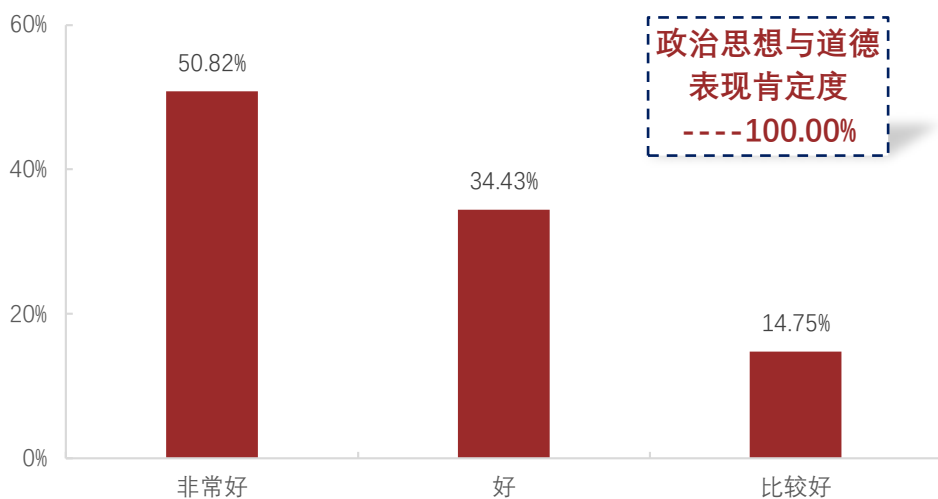


图 7-7 用人单位对毕业生政治素养的评价

#### （五）职业能力评价<sup>23</sup>

调研数据显示，用人单位对毕业生职业能力表现的肯定度为 98.36%，满意度非常高。其中对职业能力表现最满意的方面主要有“学习能力”、“执行能力”、“团队协作能力”。

<sup>22</sup> 政治素养评价等级包括：“非常好”“好”“比较好”和“不好”；其中，满意度为选择“非常好”“好”“比较好”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常好”=5 分，“不好”=2 分），计算其均值。

<sup>23</sup> 专业能力评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋 2-5 分（“非常满意”=5 分，“不满意”=2 分），计算其均值。



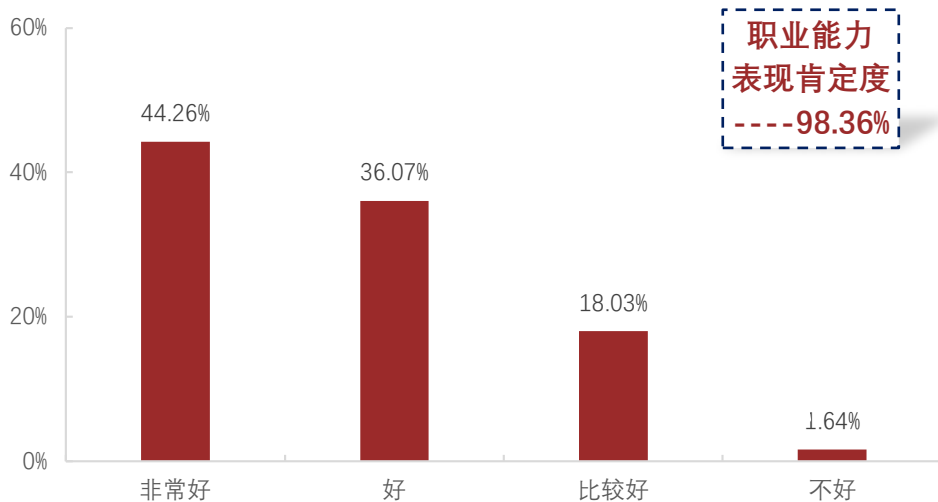


图 7-8 用人单位对毕业生职业能力的评价

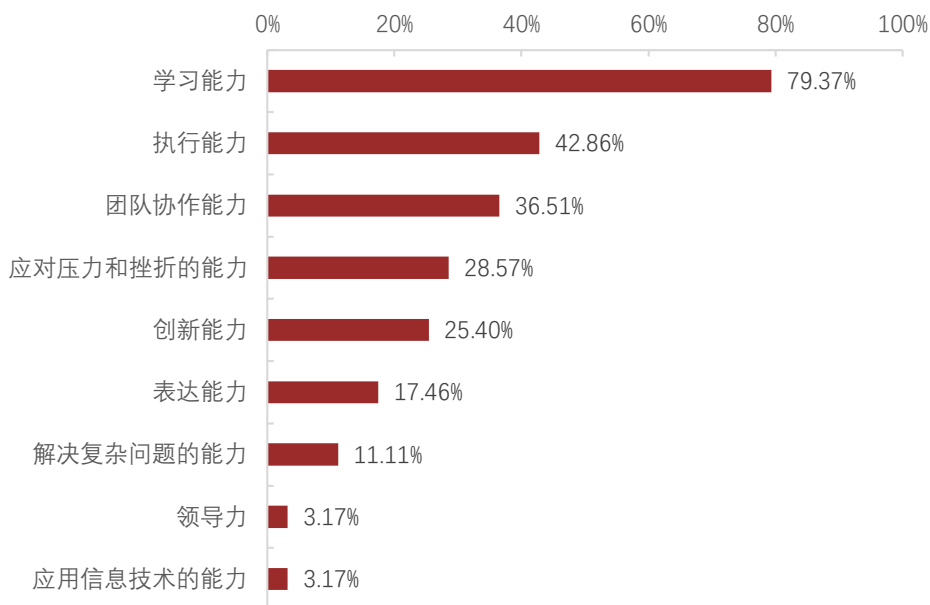


图 7-9 用人单位对毕业生职业能力最满意方面

## （六）对毕业生的求职建议

调研数据显示，用人单位建议毕业生在求职时应针对自身“临场反应”（46.03%）、“职业素养”（42.86%）、“对应聘单位的了解准备”（42.86%）等方面做出改进加强。

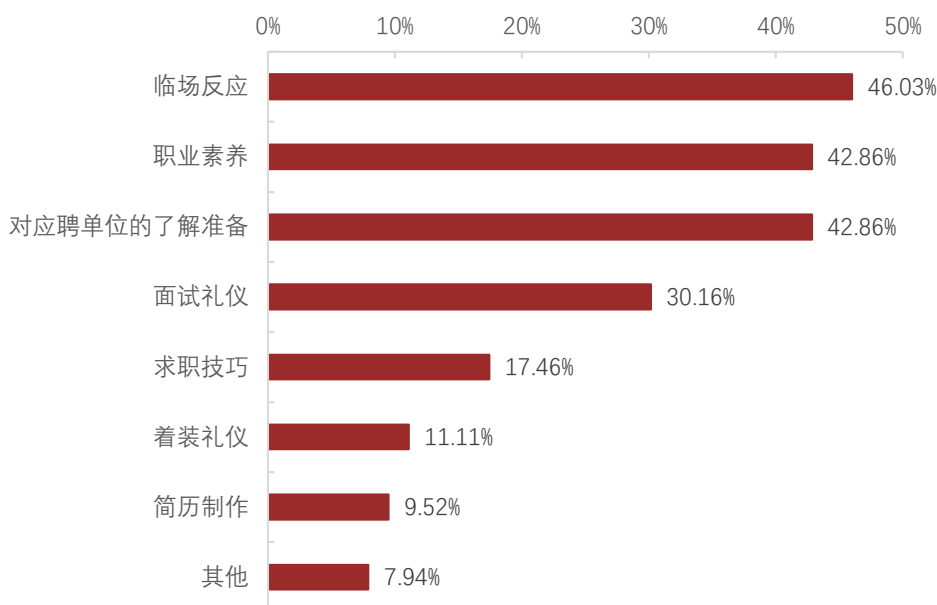


图 7-10 用人单位对毕业生的求职建议

### 三、对学校的评价与建议

#### (一) 就业服务评价<sup>24</sup>

调研数据显示, 100.00%的用人单位对学校就业服务工作表示满意, 其中“非常满意”的占比最高, 为 52.46%。由此可见, 学校就业服务工作得到了用人单位的高度认可。

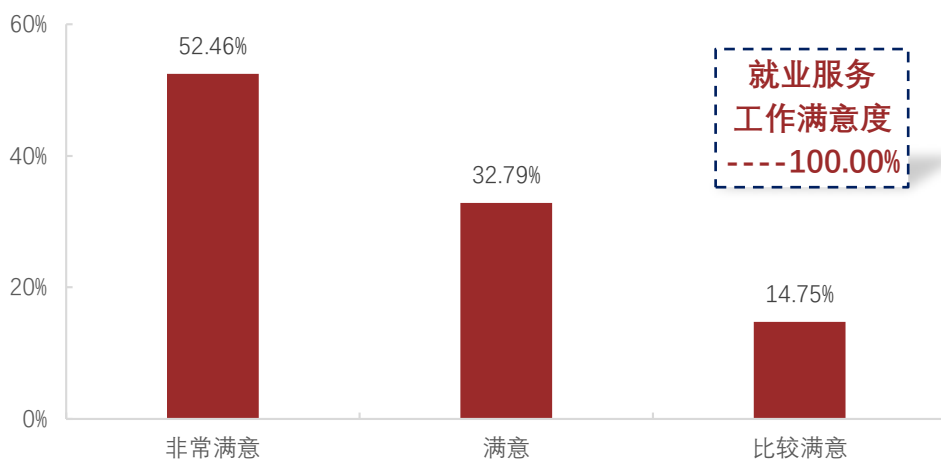


图 7-11 用人单位对学校就业服务工作的评价

<sup>24</sup> 就业服务满意度的评价等级包括: “非常满意” “满意” “比较满意” “不太满意”和“不满意”; 其中, 满意度为选择“非常满意” “满意” “比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

## （二）就业服务建议

调研数据显示,用人单位认为学校就业服务工作还需“增加校园招聘会场次”(38.10%)和“加大对毕业生的推荐度”(25.40%)。

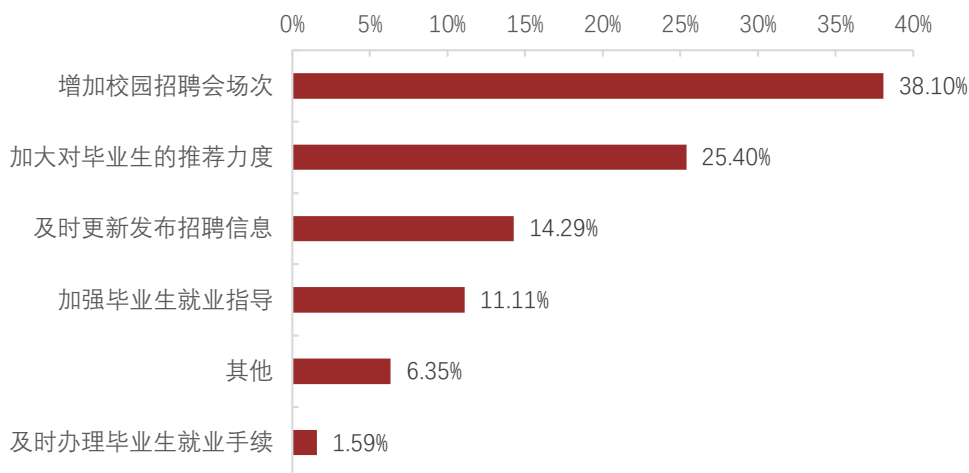


图 7-12 用人单位对学校就业服务工作的建议

## （三）人才培养评价<sup>25</sup>

调研数据显示,用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 100.00%,其中“非常满意”的占比为 45.90%，“满意”的占比为 42.62%，“比较满意”的占比为 11.48%。

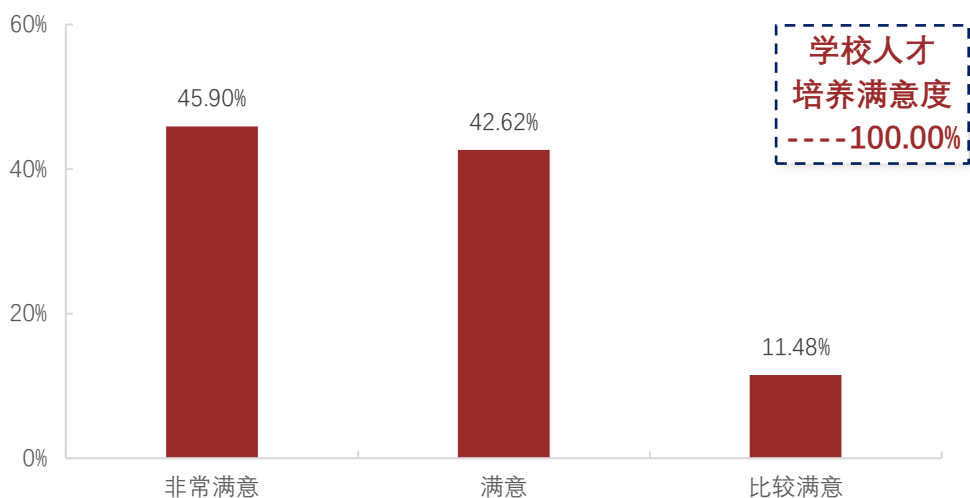


图 7-13 用人单位对学校人才培养的评价

<sup>25</sup> 人才培养满意度的评价等级包括：“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”和“不满意”；其中，满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数的比例。

#### （四）人才培养建议

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（33.33%）、“实践能力的锻炼”（17.46%）和“职业素质的培养”（14.29%）。

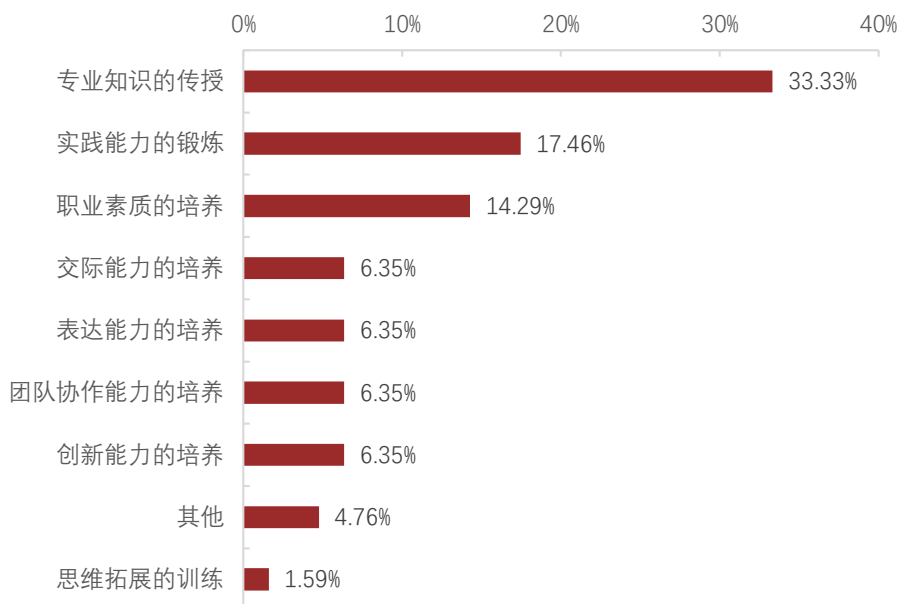


图 7-14 用人单位对学校人才培养的建议

另外，用人单位认为高校在学生职业发展培养方面主要建议有“让毕业生了解自己，进行精确定位”（47.62%）、“学会职业生涯规划设计和自我成长的管理”（34.92%）。

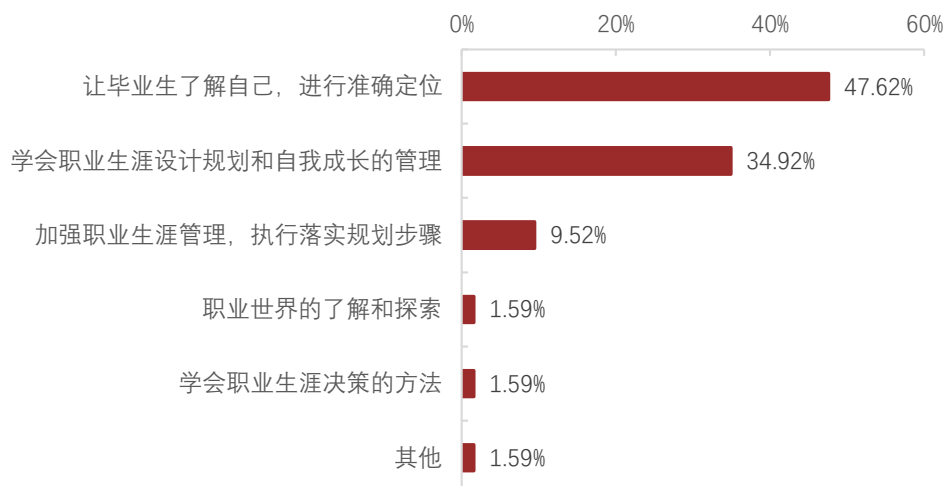


图 7-15 用人单位对学生职业发展培养建议

## 第八章 总结与建议

毕业生就业质量是人才培养效果的重要体现,通过了解毕业生就业质量,可以发现培养过程中有待进一步完善的地方,从而为后续人才培养工作的科学化、系统化、持续化改进提供重要依据。为更好地提升人才培养水平并促进毕业生实现更高质量更充分的就业,学校将提高就业服务精细化水平,积极开展专业优化、调整工作,持续深化教育教学改革。本部分对报告中的重点指标进行总结,并依据分析结果提出相关建议。

### 一、总结

**毕业生就业基本情况:**2021 届毕业生共 4082 人。截至 2021 年 11 月 30 日,2021 届毕业生就业人数共 3442 人,总体毕业去向落实率 84.32%。分学历层次来看,本科毕业生毕业去向落实率(83.14%),硕士毕业生毕业去向落实率(91.18%)。

2021 届毕业生就业单位行业主要为“卫生和社会工作”(62.09%)。就业毕业生中,共有 464 名毕业生就业到三甲医院。毕业生就业省份以贵州省为主,省内就业人数为 1392 人,占比 51.29%。

**毕业生就业质量调查分析:**衡量就业质量的主要指标是毕业生的就业现状满意度、专业相关度、职业期待吻合度等,调研数据显示,2021 届毕业生就业现状满意度为 82.91%。总体工作与专业相关度为 91.97%,职业期待吻合度为 87.31%。学校持续优化就业服务工作,促进毕业生高质量就业,各项数据均达到 82.00% 以上。

**毕业生对母校的评价:**调研数据显示,2021 届毕业生对母校的综合满意度为 93.76%。其中对母校教师授课水平的满意度为 99.25%,对学校课程设置的满意度为 95.47%,对母校实践教学的满意度为 94.34%,对母校就业服务工作总体满意度为 96.44%。毕业生对母校的各项评价中,满意度最高的是教师授课,可见学校师资队伍建设成效显著,受到了毕业生的高度评价。

**用人单位对毕业生及高校的评价:**调研数据显示,用人单位对 2021 届毕业生的整体满意度为 100.00%,用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 100.00%,100.00%的用人单位对学校就业服务工作表示满意。印证了学校近年来

在持续探索创新人才培养模式，同时深化校企供需对接发挥了重要作用。

## 二、建议

### 1. 实施多元化人才培养方案，完善教学质量监督体系

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（33.33%）。学校办学特色显著，医药类专业人才培养受到了用人单位及社会的广泛认可。但在人才培养上，未来学校应进一步针对不同专业特性，研究探索更适应各个专业学生发展的人才培养模式，尤其加强学生的专业知识传授，多元化教学方式方法，保证学生能够更好的吸收知识并运用到实际临床实践中。同时为了能够更大程度实现毕业生充分就业和高质量就业，教学资源的进一步优化升级显得尤为重要。学校还应持续优化教育职能，归纳总结新就业形态的用工要求，推进教学内容改革，致力培养学生健康丰富的个性、创新意识和能力，使学生专业知识、素质和能力整体提升。同时，改革与社会经济发展不相适应的教学内容。其次，发挥产学研优势。培养目标应坚持以市场需求为导向，加强对新就业形态的行业内涵、行业划分、行业制度等更加深入的研究。

### 2. 着力提升就业服务，完善就业工作体系

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“面试指导与训练”（23.65%）。表明在毕业生认为目前的就业指导还需要进一步提升。根据反馈情况，说明学生在就业面试中遇到较多困难，据此学校可在未来的就业指导过程中有针对性的对毕业生增设面试课程，举办面试技巧讲座，印发面试手册，帮助毕业生在面试中有效提升面试成功几率。未来学校应用好专业课教学这一主阵地，开展连续且系统化的就业指导，能够助力大学生树立正确的择业观、事业观，合理规划职业发展。做好就业指导团队的建设工作。学生在选择职业过程中遇到的共性问题可以由专家解答；就业指导人员的工作更倾向于为学生提供及时、准确的就业信息，同时完成学生的职业能力评估和就业指导；辅导员和学生之间日常接触最多，须自觉地为提供优秀的就业创业榜样案例和与就业相关的知识。通过专业就业指导团队的共同努力，形成一套集针对性、专业性、系统性于一体的大学生就业指导体系。将就业指导内容碎片化分解渗透到每学年专业课程的教学中，以确保就业指导的科学性、系统性和完整性。

### 3. 营造创新创业氛围，破解结构性就业矛盾

目前学校还应进一步营造创新创业氛围，不仅要多措并举地帮助毕业生就业，还要千方百计帮助毕业生凭借自身的努力来创造就业机会。当下“大众创业、万众创新”理念已经深入人心，国内创业形势一片大好。在国家的大力支持下，高校应乘着创新创业的东风，改革人才培养方案，注重教学与实践相结合，通过政府支持、学校自设、风险投资等多渠道筹措资金，扶持大学生自主创业，不断提升大学生创新创业素质。要将创业教育融入大学生的职业生涯教育中，将创业作为毕业生就业的重要渠道，让创新创业成为学生成功成才的一部分，使大学生们通过创新创业达到就业目的并实现人生理想。

### 4. 发挥特色优势，引导毕业生服务地方医药行业

作为医学类院校，应继续发挥优势专业，强化院校办学特色，提升社会认知度，优化专业设置。学校应该加强服务社会担当，引领社会医药科技创新的重任，加大创新的投入，成立产学研联合体，加强毕业生的科研能力及服务地方医药行业的意识，医学成果通过多种形式转化成现实生产力，造福地方经济与医学发展。在医学生实习实践过程中，组织鼓励学生到基层医疗单位进行社会实践，亲身体会基层医疗单位对人才的渴求，实地感受在基层事业发展的广阔空间，缩短到基层就业的适应期，拉近与基层单位的距离。在毕业生就业工作服务中，提升毕业生服务基层意识，积极引导毕业生到艰苦边远地区、西部地区的县级及县级以下医院(乡镇卫生院、村卫生室)及大城市的社区卫生院工作。